

2024年度中共济宁市兖州区委 组织部决算

目 录

第一部分 单位概况

一、单位职责

二、机构设置

第二部分 2024年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

单位概况

一、单位职责

(1) 负责全区干部队伍建设宏观管理和指导工作；承办区级领导班子换届有关工作，办理区级后备干部选拔调整的有关事宜；牵头负责公开选拔领导干部工作，协调培养选拔年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部工作；负责科级后备干部队伍建设工作；负责审核办理区委管理干部的职务任免、调配、考核、奖惩、职级确定工作；负责镇街、区直部门单位领导班子调整配备和领导干部任免、交流的建议；负责副团级军转干部的安置工作；研究制定本区有关干部调配工作的规定和制度；负责审核办理区委管理干部及有关工作人员、退（离）休人员工资、福利待遇等方面的工作；负责区委管理干部、镇（街）及区直机关和区直党群系统事业单位科级及以下人员档案管理工作。

(2) 负责研究和指导党的组织制度建设；牵头负责各级领导班子作风建设情况，指导镇（街道）党委、区直单位党组（党委）开好民主生活会；负责农村党支部书记的培训工作；指导镇党委和以党支部为核心的村级组织建设；负责加强基层服务型党组织建设；负责全区各种非公有制经济组织、各种社团组织、社会组织中的党建工作；负责城市街道社区党建工作；负责制定和实施发展党员工作计划；负责全区党员教育工作，抓好党员教育教学课件的征集、制作，有序推进党建信息化工作；负责全区干部下派工作的组织实施、统筹协调、督导检查等工作。

(3) 负责组织部门干部监督工作的综合协调和宏观指导，对副科级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督；配合做好对领导干部的谈话函询、诫勉、经济责任审计等工作；负责研究制定

全区干部教育工作的政策、规划和年度计划；落实省、市委组织部—6—

下达的干部教育计划；负责全区干部教育培训主体班次学员的选派和管理等工作。

（4）组织实施公务员法，负责全区公务员考录、考核、职务与职级并行、公务员信息系统建设、干部统计等工作；承担区人才工作领导小组日常工作，做好全区人才重要政策、重点奖项、重大举措统筹工作；负责优秀人才沟通联系服务工作，统筹做好各级人才工程项目推荐评选等工作。

二、机构设置

本单位内设15个科室，分别是：办公室、人事（党建）科、研究室、组织一科、组织二科、组织三科、干部一科、干部二科、干部三科、下派办、公务员一科、公务员二科、干部教育科、干部监督科、财务室。

第二部分

2024年度单位决算表

收入支出决算总表

公开01表

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1, 107. 18	一、一般公共服务支出	32	854. 16
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0. 00	二、外交支出	33	0. 00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0. 00	三、国防支出	34	0. 00
四、上级补助收入	4	0. 00	四、公共安全支出	35	0. 00
五、事业收入	5	0. 00	五、教育支出	36	0. 00
六、经营收入	6	0. 00	六、科学技术支出	37	30. 00
七、附属单位上缴收入	7	0. 00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0. 00
八、其他收入	8	0. 00	八、社会保障和就业支出	39	73. 26
	9		九、卫生健康支出	40	27. 94
	10		十、节能环保支出	41	0. 00
	11		十一、城乡社区支出	42	0. 00
	12		十二、农林水支出	43	72. 00
	13		十三、交通运输支出	44	0. 00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0. 00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0. 00
	16		十六、金融支出	47	0. 00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0. 00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0. 00
	19		十九、住房保障支出	50	49. 82
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0. 00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0. 00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0. 00
	23		二十三、其他支出	54	0. 00
	24		二十四、债务还本支出	55	0. 00
	25		二十五、债务付息支出	56	0. 00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0. 00
本年收入合计	27	1, 107. 18	本年支出合计	58	1, 107. 18
使用非财政拨款结余	28	0. 00	结余分配	59	0. 00
年初结转和结余	29	0. 00	年末结转和结余	60	0. 00
	30			61	
总计	31	1, 107. 18	总计	62	1, 107. 18

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表
金额单位：万元

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合 计	1, 107. 18	1, 107. 18	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
201	一般公共服务支出	854. 16	854. 16	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
20132	组织事务	854. 16	854. 16	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2013201	行政运行	503. 40	503. 40	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2013204	公务员事务	6. 95	6. 95	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2013299	其他组织事务支出	343. 82	343. 82	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
206	科学技术支出	30. 00	30. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
20602	基础研究	30. 00	30. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2060208	科技人才队伍建设	30. 00	30. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
208	社会保障和就业支出	73. 26	73. 26	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
20805	行政事业单位养老支出	73. 26	73. 26	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080501	行政单位离退休	10. 12	10. 12	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	56. 72	56. 72	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6. 42	6. 42	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
210	卫生健康支出	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
21011	行政事业单位医疗	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2101101	行政单位医疗	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
213	农林水支出	72. 00	72. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
21307	农村综合改革	72. 00	72. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	72.00	72.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	49.82	49.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	49.82	49.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	49.82	49.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注： 本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合 计	1, 107. 18	629. 67	477. 50	0. 00	0. 00	0. 00
201	一般公共服务支出	854. 16	478. 66	375. 50	0. 00	0. 00	0. 00
20132	组织事务	854. 16	478. 66	375. 50	0. 00	0. 00	0. 00
2013201	行政运行	503. 40	478. 66	24. 74	0. 00	0. 00	0. 00
2013204	公务员事务	6. 95	0. 00	6. 95	0. 00	0. 00	0. 00
2013299	其他组织事务支出	343. 82	0. 00	343. 82	0. 00	0. 00	0. 00
206	科学技术支出	30. 00	0. 00	30. 00	0. 00	0. 00	0. 00
20602	基础研究	30. 00	0. 00	30. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2060208	科技人才队伍建设	30. 00	0. 00	30. 00	0. 00	0. 00	0. 00
208	社会保障和就业支出	73. 26	73. 26	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
20805	行政事业单位养老支出	73. 26	73. 26	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080501	行政单位离退休	10. 12	10. 12	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	56. 72	56. 72	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6. 42	6. 42	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
210	卫生健康支出	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
21011	行政事业单位医疗	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2101101	行政单位医疗	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
213	农林水支出	72. 00	0. 00	72. 00	0. 00	0. 00	0. 00
21307	农村综合改革	72. 00	0. 00	72. 00	0. 00	0. 00	0. 00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	72.00	0.00	72.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	49.82	49.82	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	49.82	49.82	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	49.82	49.82	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1, 107. 18	一、一般公共服务支出	33	854. 16	854. 16	0. 00	0. 00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0. 00	二、外交支出	34	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0. 00	三、国防支出	35	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	4		四、公共安全支出	36	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	5		五、教育支出	37	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	6		六、科学技术支出	38	30. 00	30. 00	0. 00	0. 00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	8		八、社会保障和就业支出	40	73. 26	73. 26	0. 00	0. 00
	9		九、卫生健康支出	41	27. 94	27. 94	0. 00	0. 00
	10		十、节能环保支出	42	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	11		十一、城乡社区支出	43	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	12		十二、农林水支出	44	72. 00	72. 00	0. 00	0. 00
	13		十三、交通运输支出	45	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	16		十六、金融支出	48	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	19		十九、住房保障支出	51	49. 82	49. 82	0. 00	0. 00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	23		二十三、其他支出	55	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	24		二十四、债务还本支出	56	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	25		二十五、债务付息支出	57	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
本年收入合计	27	1, 107. 18	本年支出合计	59	1, 107. 18	1, 107. 18	0. 00	0. 00
年初财政拨款结转和结余	28	0. 00	年末财政拨款结转和结余	60	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
一般公共预算财政拨款	29	0. 00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0. 00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0. 00		63				
总计	32	1, 107. 18	总计	64	1, 107. 18	1, 107. 18	0. 00	0. 00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
		1,107.18	629.67	477.50
201	一般公共服务支出	854.16	478.66	375.50
20132	组织事务	854.16	478.66	375.50
2013201	行政运行	503.40	478.66	24.74
2013204	公务员事务	6.95	0.00	6.95
2013299	其他组织事务支出	343.82	0.00	343.82
206	科学技术支出	30.00	0.00	30.00
20602	基础研究	30.00	0.00	30.00
2060208	科技人才队伍建设	30.00	0.00	30.00
208	社会保障和就业支出	73.26	73.26	0.00
20805	行政事业单位养老支出	73.26	73.26	0.00
2080501	行政单位离退休	10.12	10.12	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	56.72	56.72	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.42	6.42	0.00
210	卫生健康支出	27.94	27.94	0.00
21011	行政事业单位医疗	27.94	27.94	0.00
2101101	行政单位医疗	27.94	27.94	0.00
213	农林水支出	72.00	0.00	72.00
21307	农村综合改革	72.00	0.00	72.00
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	72.00	0.00	72.00

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
221	住房保障支出	49.82	49.82	0.00
22102	住房改革支出	49.82	49.82	0.00
2210201	住房公积金	49.82	49.82	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	金额	科目代码	科目名称	金额	科目代码	科目名称	金额
301	工资福利支出	581.33	302	商品和服务支出	37.96	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	339.89	30201	办公费	4.65	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	55.00	30202	印刷费	2.89	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	8.48	30203	咨询费	0.00	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	26.82	30205	水费	0.00	310	资本性支出	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	56.72	30206	电费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	6.42	30207	邮电费	2.81	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	27.94	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.82	30211	差旅费	5.27	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	59.23	30212	因公出国（境）费用	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00	31009	土地补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	10.38	30215	会议费	0.00	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30302	退休费	10.12	30217	公务接待费	0.16	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	8.16	312	对企业补助	0.00
30309	奖励金	0.26	30229	福利费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.90	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	13.12	31204	费用补贴	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	31205	利息补贴	0.00
			30299	其他商品和服务支出	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
						399	其他支出	0.00
						39907	国家赔偿费用支出	0.00
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
						39909	经常性赠与	0.00
						39910	资本性赠与	0.00
人员经费合计		591.71	公用经费合计					37.96

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
金额单位：万元

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

公开08表
金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表
金额单位：万元

单位：中共济宁市兖州区委组织部（本级）

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.06	0.00	0.90	0.00	0.90	0.16	1.06	0.00	0.90	0.00	0.90	0.16

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计均为1,107.18万元。与2023年相比，收、支总计各减少730.12万元，下降39.74%。主要是项目类支出减少。

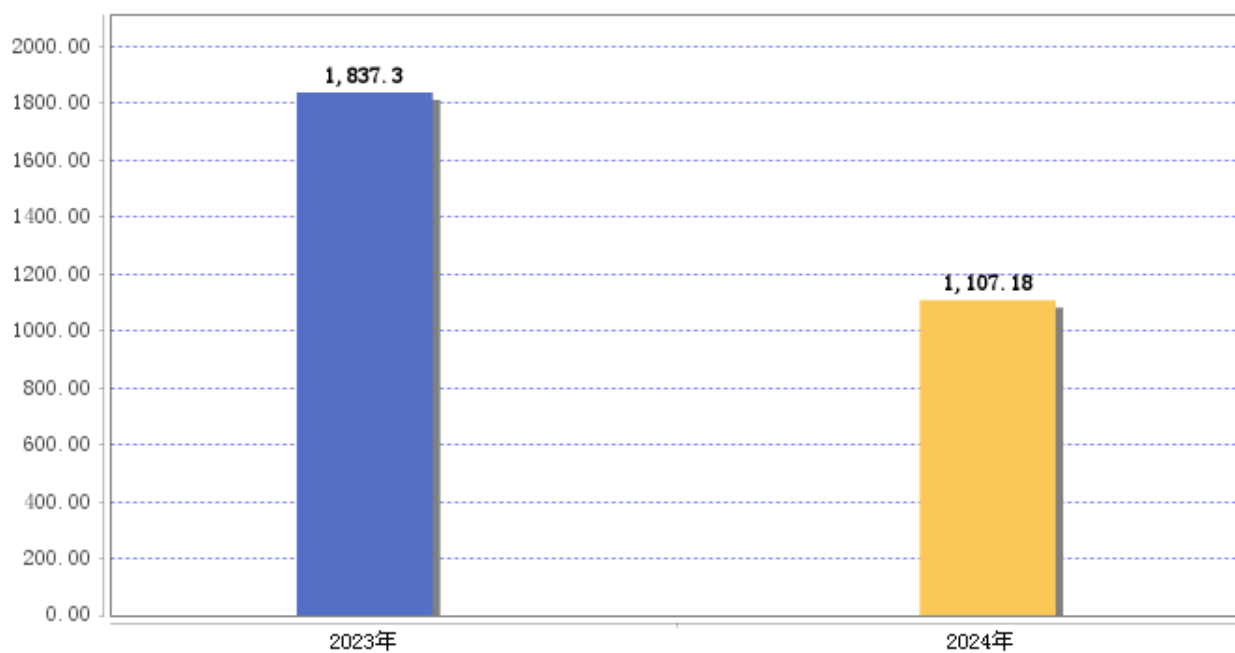
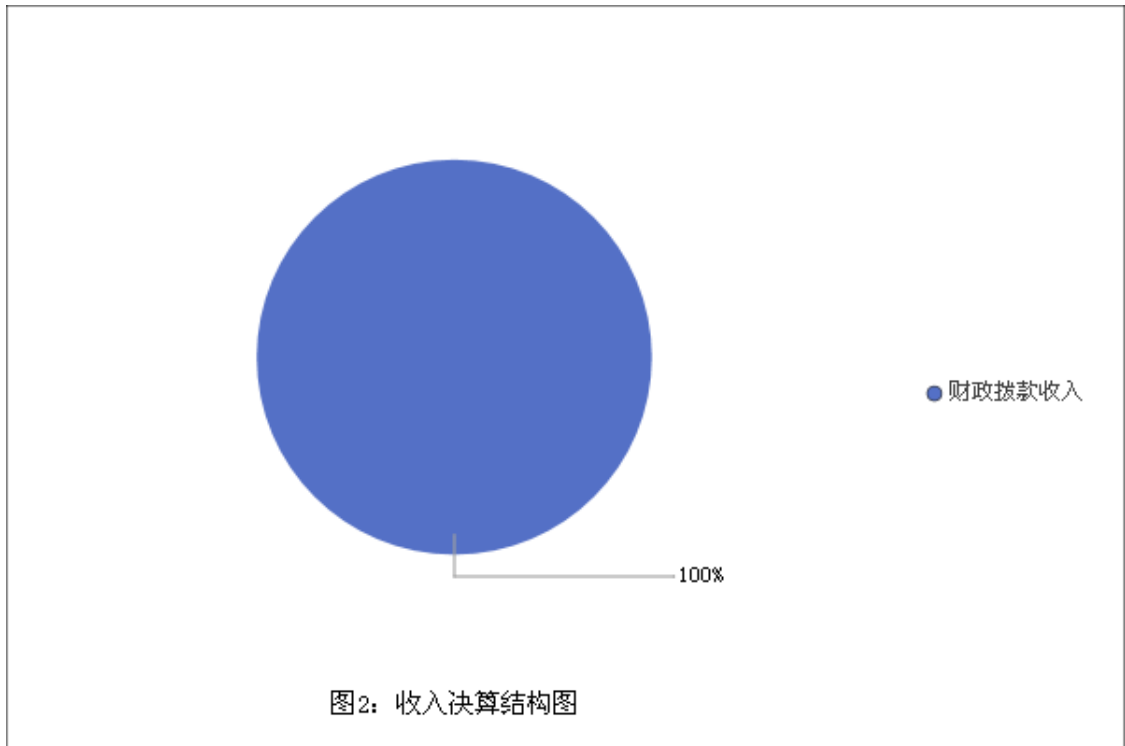


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

二、收入决算情况说明

（一）收入决算结构情况

2024年度收入合计1,107.18万元，其中：财政拨款收入1,107.18万元，占100%。



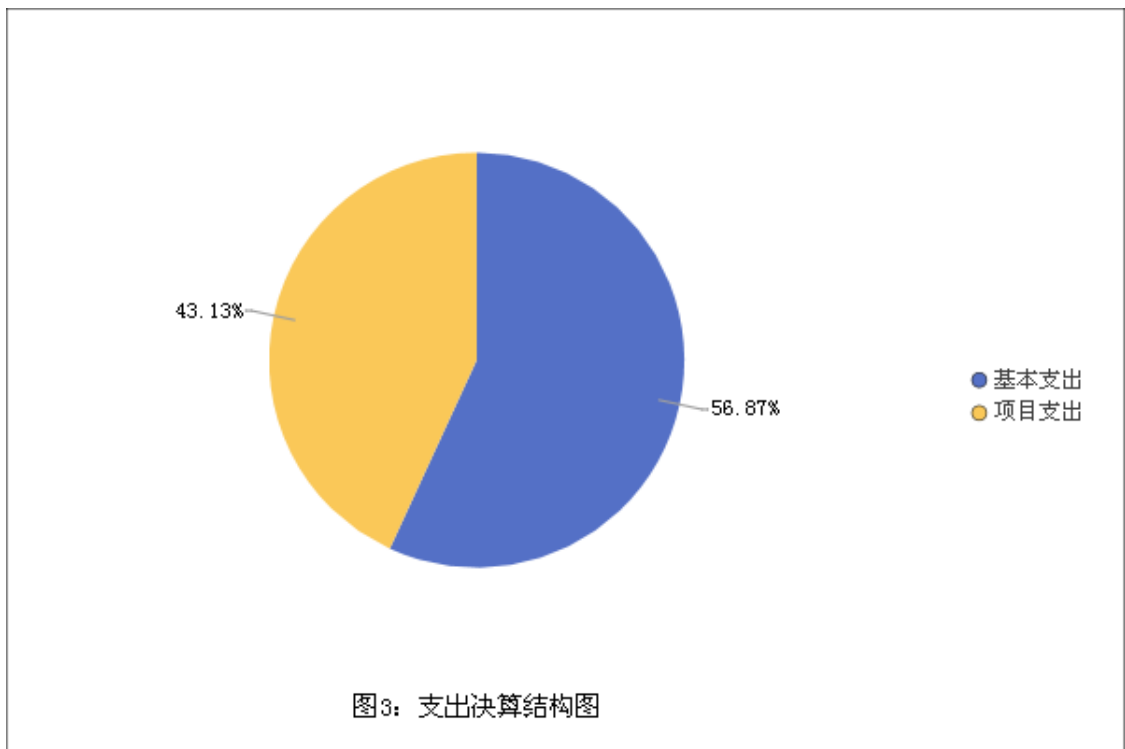
（二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入1,107.18万元。与2023年度相比，减少730.12万元，下降39.74%。主要是项目类支出减少。

三、支出决算情况说明

（一）支出决算结构情况

2024年度支出合计1,107.18万元，其中：基本支出629.67万元，占56.87%；项目支出477.5万元，占43.13%。



（二）支出决算具体情况

1、基本支出629.67万元。与2023年度相比，减少53.47万元，下降7.83%。主要是项目类支出减少。

2、项目支出477.5万元。与2023年度相比，减少676.66万元，下降58.63%。主要是项目有所减少。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计均为1,107.18万元。与2023年相比，财政拨款收、支总计各减少730.12万元，下降39.74%。主要是项目类支出减少。

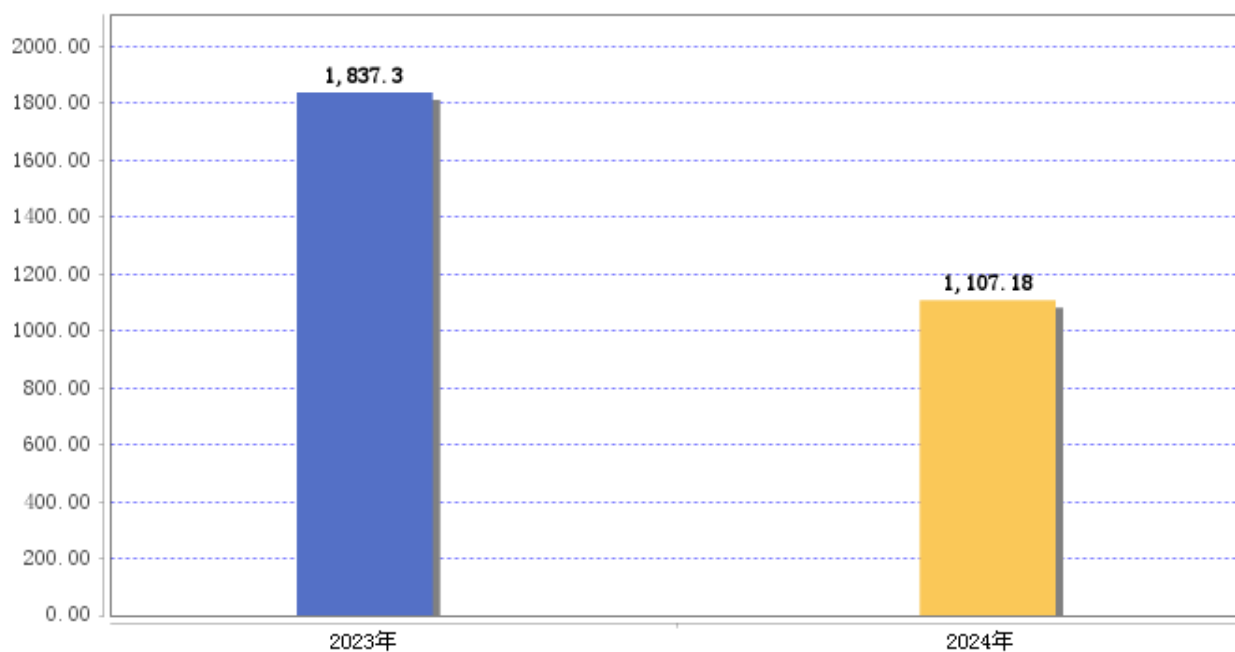


图4: 财政拨款收、支决算总计变动情况图 (单位: 万元)

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出1,107.18万元，占本年支出合计的100%。与2023年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少730.12万元，下降39.74%。主要是

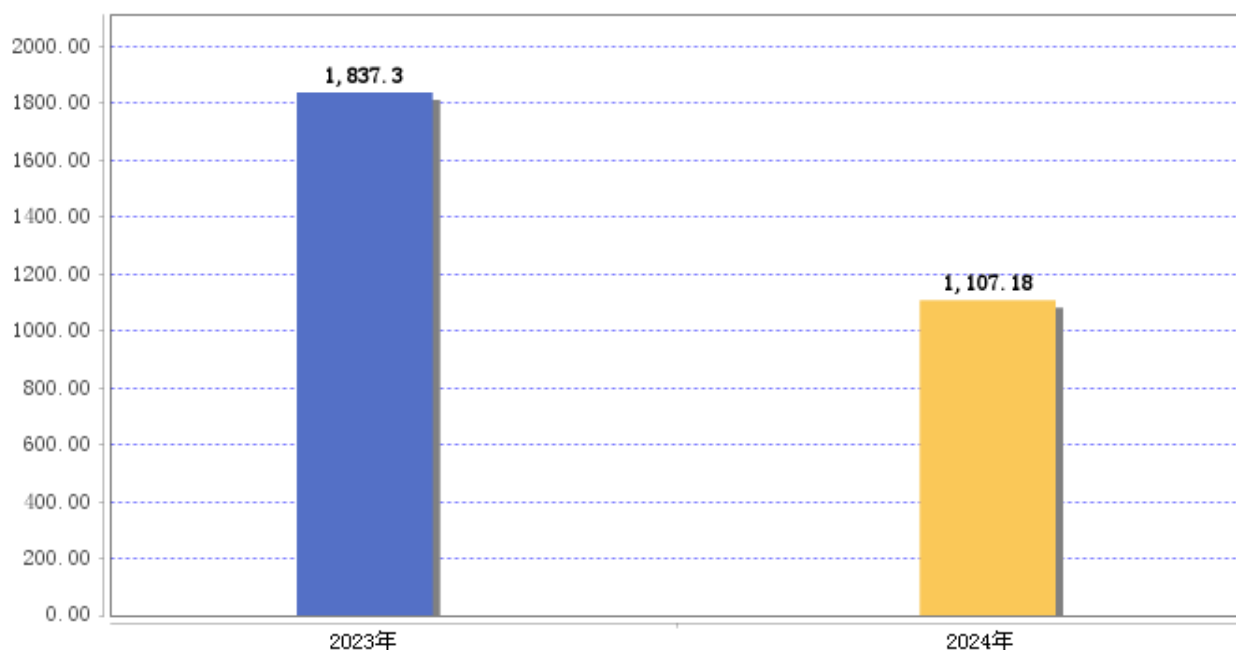
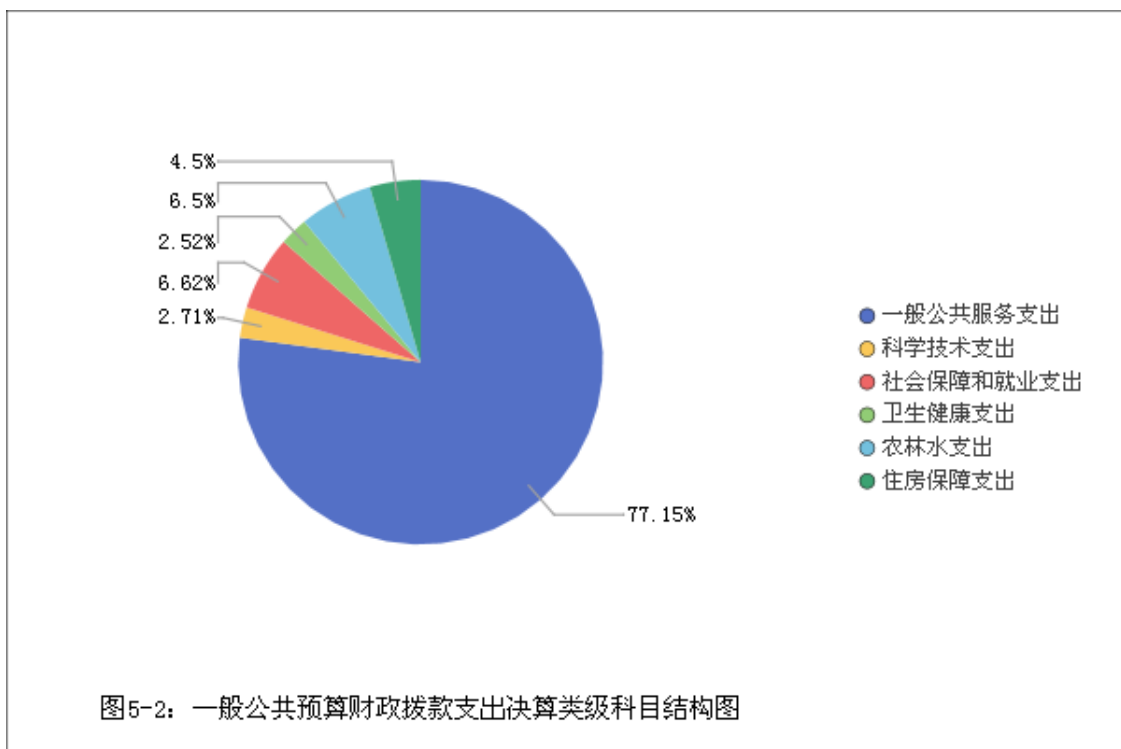


图5-1：一般公共预算财政拨款支出决算总计变动情况图（单位：万元）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出1,107.18万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）支出854.16万元，占77.15%；科学技术支出（类）支出30万元，占2.71%；社会保障和就业支出（类）支出73.26万元，占6.62%；卫生健康支出（类）支出27.94万元，占2.52%；农林水支出（类）支出72万元，占6.5%；住房保障支出（类）支出49.82万元，占4.5%。



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为8,821.62万元，支出决算数为1,107.18万元，完成年初预算数的12.55%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。其中：

1、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算数为541.51万元，支出决算数为503.4万元，完成年初预算的92.96%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

2、一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算数为8万元，支出决算数为6.95万元，完成年初预算的86.88%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

3、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。

年初预算数为3,051万元，支出决算数为343.82万元，完成年初预算的11.27%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

4、科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为30万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

5、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算数为67.8万元，支出决算数为10.12万元，完成年初预算的14.93%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算数为57.33万元，支出决算数为56.72万元，完成年初预算的98.94%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

7、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算数为1万元，支出决算数为6.42万元，完成年初预算的642%。决算数大于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

8、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算数为28.79万元，支出决算数为27.94万元，完成年初预算的97.05%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

9、农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）。年初预算数为5,072.16万元，支出决算数为72万元，完成年初预

算的1.42%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

10、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算数为52.36万元，支出决算数为49.82万元，完成年初预算的95.15%。决算数小于年初预算数，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出决算629.67万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费591.71万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、奖励金等。

公用经费37.96万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位没有政府性基金财政拨款收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数为1.06万元，支出决算

数为1.06万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费决算数为0万元，因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算数为0.9万元，支出决算数为0.9万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。其中：

公务用车购置费支出0万元，2024年中共济宁市兖州区委组织部使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费支出0.9万元，主要是按规定保留的公务用车的燃料费、维修费等支出。截至2024年12月31日，中共济宁市兖州区委组织部单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为1辆。

3、公务接待费全年预算数为0.16万元，支出决算数为0.16万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。其中：国内接待费0.16万元，主要用于接待来访，共计接待4批次、18人次（含外事接待0批次、0人次）；国（境）外接待费0万元，共计接待0批次、0人次。

十、机关运行经费支出说明

2024年度机关运行经费支出37.96万元，比年初预算数减少17.35万元，下降31.37%，主要原因是严格按照年初预算安排部署年度工作，做到不超预算。

十一、政府采购支出说明

2024年度政府采购支出总额62.74万元，其中：政府采购货物支出4.6万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出58.14万元。授予中小企业

合同金额62.74万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额62.74万元，占政府采购支出总额的100%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本单位共有车辆1辆，其中，符合规定领导干部用车0辆、机要通信用车1辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆，单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，中共济宁市兖州区委组织部组织对2024年度区级预算项目和中央对地方转移支付项目全面开展绩效自评，其中，区级预算项目46个，涉及预算资金4233.44万元，占部门区级预算项目支出总额的52%；中央对地方转移支付项目0个，涉及预算资金0万元。

组织对“干部教育培训专项经费”项目开展了部门评价，涉及预算资金52万元。

（二）区级预算项目绩效自评结果。中共济宁市兖州区委组织部2024年度区级预算绩效自评的46个项目中，33个项目自评等级为优，11个项目自评等级为良，1个项目自评等级为中，1个项目自评等级为差。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用比较规范，但也存在部分项目产出指标低于预期、项

目实施进展慢等问题。

今年在单位决算中反映了2024年度全部区级预算项目绩效自评结果，以及“干部考察工作经费”“综合考核工作经费”等46个项目的绩效自评表。

1. 干部考察工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96.33分。全年预算数为16万元，执行数为10.13万元，完成预算的63.31%。项目绩效目标完成情况：按照上级要求，协助有关部门佐汉干部的选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，投稿干部队伍的整体素质。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2 综合考核工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99.85分。全年预算数为12.4万元，执行数为12.21万元，完成预算的98.47%。项目绩效目标完成情况：已于2024年12月底印发通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2024年度区级预算项目绩效自评情况汇总表和区级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）中央对地方转移支付项目绩效自评结果。

无。

2024年度中央对地方转移支付项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（四）部门重点评价结果。“干部教育培训专项经费”项目，绩效评价得分为“96.68”分，等级为“优”。

部门评价报告详见“第五部分 附件”。

（五）财政重点评价结果。区财政局对我部门“干部教育培训专项经

费”项目开展绩效评价，该项目绩效评价得分为“96.68”分，等级为“优”。

财政评价报告详见“第五部分 附件”。

二、单位按照以下模板填写（正文中删除该提示）：

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，我单位组织对2024年度区级预算项目全面开展绩效自评，其中，涵盖项目46个，涉及预算资金4233.44万元，占中共济宁市兖州区委组织部预算项目支出总额的52%。

组织对“干部教育培训专项经费”项目开展了部门评价，涉及预算资金52万元。

（二）区级预算项目绩效自评结果。中共济宁市兖州区委组织部2024年度年度区级预算绩效自评的46个项目中，33个项目自评等级为优，11个项目自评等级为良，1个项目自评等级为中，1个项目自评等级为差。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用比较规范，但也存在部分项目产出指标低于预期、项目实施进展慢等问题。

今年在中共济宁市兖州区委组织部决算中反映了2024年度全部区级预算项目绩效自评结果，以及“干部考察工作经费”“综合考核工作经费”等46个项目的绩效自评表。

1. 干部考察工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96.33分。全年预算数为16万元，执行数为10.13万元，完成预算的63.31%。项目绩效目标完成情况：按照上级要求，协助有关部门佐汉干部的选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，投稿干部队伍的整体素质。发现

的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2 综合考核工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99.85分。全年预算数为12.4万元，执行数为12.21万元，完成预算的98.47%。项目绩效目标完成情况：已于2024年12月底印发通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

3. 2023年度选调生到村工作中央补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.24万元，执行数为1.27万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过选拔优秀高等院校的应届毕业生，安排选调生扎根基层工作，锤炼年轻干部的党性修养，立足党政工作需求，达到了为国家储备高素质党政干部的目的。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

4. 选调生到村工作补助资金（2023年度中央资金）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为6.86万元，执行数为6.86万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过选拔优秀高等院校的应届毕业生，安排选调生扎根基层工作，锤炼年轻干部的党性修养，立足党政工作需求，达到了为国家储备高素质党政干部的目的。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

5. 公务员管理经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为8万元，执行数为5.75万元，完成预算的71.88%。项目绩效目标完成情况：完成本年度招录公务员、面向本土优秀人才招聘基层公务员工作，共计招录37名，办理5月份新录用公务员试用期满转正定级工作，共计37名，办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作

人员登记工作，共计45名。完成公务员年度考核工作，共计1084名。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

6. 干部教育培训专项经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96.68分。全年预算数为52万元，执行数为34.72万元，完成预算的66.77%。项目绩效目标完成情况：2024年全区共举办各类主体班次15期，累计培训党员2600余人次。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

7. 党员教育工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96.71分。全年预算数为13.8万元，执行数为9.26万元，完成预算的67.1%。项目绩效目标完成情况：先后举办党员“新农人”系列培训班、党员“社区合伙人”系列培训班、全区村（社区）党组织书记培训班、累计培训2400人次，依托镇街党校举办各类培训班70余场次，培训党员3.5万人次。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2024年度区级预算项目绩效自评情况汇总表和区级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

8. 下派工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为93.85分。全年预算数为8万元，执行数为7.08万元，完成预算的88.5%。项目绩效目标完成情况：下派干部在抓党建促进乡村振兴中充分发挥先锋队作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展，在经一线锻炼后，干部执行力、服务能力得到提升，基层党组织的组织力得到提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

9. 人才工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.21分。全年预算数为17万元，执行数为8.86万元，完成预算的52.12%。项目绩效目标完成情况：资金主要用于举办人才招引活动所需场地

租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

10. 专项督查工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为93.39分。全年预算数为22万元，执行数为7.46万元，完成预算的33.91%。项目绩效目标完成情况：完成年度督查任务，开展实地督导100余次，形成督查专报，通报95期。督查材料报送及时。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

11. 业务经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为14.3万元，执行数为14.3万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：满足办公室日常开销，保障部机关正常运转，履行政府职能。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2024年度区级预算项目绩效自评情况汇总表和区级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

12. 人才发展专项资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为93.44分。全年预算数为58.13万元，执行数为20万元，完成预算的34.41%。项目绩效目标完成情况：资金主要用于对重点企业、高层次人才发放奖励资金及补贴资金等费用，2024年我区被省政府评为“2023年度山东省人才工作表现突出单位”，并且连续两年获此殊荣。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

13. 人才发展专项资金（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为10万元，执行数为10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：资金主要用于对重点企业、高层次人

才发放奖励资金及补贴资金等费用，2024年我区被省政府评为“2023年度山东省人才工作表现突出单位”，并且连续两年获此殊荣。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

14. 城市社区党组织运转经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90分。全年预算数为350万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：建立了城市基层党建工作经费保障长效机制，利用城市基层党建工作经费管理保障社区组织正常运转与社区组织建设，提高了基层干部干事创业的热情，筑牢了基层党组织的服务能力。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

15. 城市社区党组织服务群众专项经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为85分。全年预算数为1500万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况："增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居；

保证服务群众相关活动正常开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

16. 村级干部补贴报酬项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为86.3分。全年预算数为3668.36万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

17. 在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为86.5分。全年预算数为73.8万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级

党组织的服务水平。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

18. 村级党组织运转经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为85.8分。全年预算数为1330万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：向387个村拨付保障日常运转相关的经费，保证村级各项工作高质量发展，党组织服务群众及时到位，乡村治理水平得到显著提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

19. “两新”组织党工委党建工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为11.09分。全年预算数为100万元，执行数为10.88万元，完成预算的10.88%。项目绩效目标完成情况：因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

20. 区派第一书记项目资金和工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为83.27分。全年预算数为968万元，执行数为26.4万元，完成预算的2.73%。项目绩效目标完成情况：区派第一书记利用帮扶资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更发挥了第一书记的模范带头作用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

21. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为98分。全年预算数为3.34万元，执行数为3.34万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过开展主题教育活动，实现了“五个进一步”：坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步加强，干部作风和政治生态进一步提升，大抓发展的良好态势进一步巩固。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

22. 人员经费项目经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为6.89万元，执行数为6.89万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：完成部门单位正常运转与人员工资按时足额发放，有效加强及规范了单位人员经费支出预算管理与分配发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

23. 公用经费（清算）经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.57万元，执行数为1.57万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：满足办公室日常开销，保障部机关正常运转，履行政府职能。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

24. 党员教育工作经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.9万元，执行数为1.9万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：先后举办党员“新农人”系列培训班、党员“社区合伙人”系列培训班、全区村（社区）党组织书记培训班、累计培训2400人次，依托镇街党校举办各类培训班70余场次，培训党员3.5万人次。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

25. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为97分。全年预算数为12.23万元，执行数为12.23万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过开展主题教育活动，实现了“五个进一步”：坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步加强，干部作风和政治生态进一步提升，大抓发展的良好态势进一步巩固。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

26. 专项督查经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目

标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.37万元，执行数为1.37万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：完成年度督查任务，督查材料报送及时，督查问题全部整改，相关资金及时拨付到位。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

27. 干部考察工作经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为4.94万元，执行数为4.94万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：按照上级要求，协助有关部门佐汉干部的选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，投稿干部队伍的整体素质。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

28. 考核经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.05万元，执行数为1.05万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：已于2024年12月底印发通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

29. 公务员管理经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为1.2万元，执行数为1.2万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：完成新录用公务员37名，完成年度考核人数1084名，完成年度指标任务。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

30. 选调生到村任职工作补助资金（2022年度区财政配套补助）（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为3.5万元，执行数为3.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成

情况：根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2022年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

31. 干部教育培训专项经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为85分。全年预算数为30万元，执行数为30万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：2024年全区共举办各类主体班次15期，累计培训党员2600余人次。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

32. 加强农村基层党组织建设工作队区派队员工作补助（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为93分。全年预算数为32.37万元，执行数为32.37万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，保障基层党组织建设正常运转，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

33. 加强农村基层党组织建设工作队区派队员工作经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96分。全年预算数为48万元，执行数为48万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，保障基层党组织建设正常运转，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

34. 加强农村基层党组织建设工作队兖州总队服务保障经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96分。全年预算数为12.3万元，执行数为12.3万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥资金使用效益，保障基层党组织建设正常运转，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

35. 人才工作经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为9.87万元，执行数为9.87万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：资金主要用于举办人才招引活动所需场地租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

36. 区派第一书记项目专项资金和工作经费（清算）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为98分。全年预算数为72万元，执行数为72万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：区派第一书记利用帮扶资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更发挥了第一书记的模范带头作用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

37. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.7分。全年预算数为30万元，执行数为28.1万元，完成预算的87%。项目绩效目标完成情况：通过开展主题教育活动，实现了“五个进一步”：坚决拥护“两个确

立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步加强，干部作风和政治生态进一步提升，大抓发展的良好态势进一步巩固。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

38. 区干部队伍建设指挥部工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为6.25万元，执行数为6.25万元，完成预算的35.71%。项目绩效目标完成情况：干部识别力度不断增强，全区干部队伍干事创业、争先创优的精气神进一步提升，有效激励干部解放思想、狠抓落实。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

39. 组工网络设备国产化替代和机房改造资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为87.57分。全年预算数为28万元，执行数为10万元，完成预算的35.71%。项目绩效目标完成情况通过采用国产设备替代进口网络设备，筑牢了信息安全防线，破解了“卡脖子”风险，从而保障数据主动安全，赋能软件生态自主化。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

40. 乡镇街道党员培训补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为80分。全年预算数为34万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：通过开展党员培训，增强了基层党组织服务群众能力，丰富基层党组织建设，提高党员满意度，使基层党组织战斗力和凝聚力进一步加强。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

41. 2023、2024年度选调生到村工作中央补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为85.14分。全年预算数为19.67万元，执行数为4.2万元，完成预算的21.35%。项目绩效目标完成情况：根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2023、2024年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组

组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

42. 2024年选调生到村工作中央补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为75分。全年预算数为7.57万元，执行数为0万元，完成预算的94.2%。项目绩效目标完成情况：根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2024年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

43. 党纪学习教育工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.42分。全年预算数为10万元，执行数为9.42万元，完成预算的94.2%。项目绩效目标完成情况：通过开展党纪学习教育，强化了党员纪律意识，筑牢了思想防线，增强广大党员干部的政治自觉、行动自觉、思想自觉，规范了基层党组织建设，不断提升干部队伍的凝聚力和战斗力，优化了干部队伍作风，进一步推动了全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

44. 2023年度绩效考核先进个人奖金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为87分。全年预算数为93.4万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：考核奖的发放激励了全区广大党员干部认真敬业做好本职工作，助力兖州高质量发展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

45. 2024年城市基层党建工作补助经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为84分。全年预算数为887万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：通过开展丰富多彩的社区党建

活动，增强了群众的凝聚力，提升了城市社区治理水平。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

46乡镇街道党员培训补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90分。全年预算数为10万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：通过开展党员培训，增强了基层党组织服务群众能力，丰富基层党组织建设，提高党员满意度，使基层党组织战斗力和凝聚力进一步加强。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2024年度区级预算项目绩效自评情况汇总表和区级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）重点绩效评价结果。“干部教育培训专项经费”项目，绩效评价得分为“96.68”分，等级为“优”。

重点绩效评价报告详见“第五部分 附件”。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转至以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项），主要用于反映行政单位财政事务基本支出。

十七、一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项），主要用于反映实行公务员管理的事业单位的事务支出。

十八、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项），主要用于反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部部门的事务支出。

十九、科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项），

主要用于反映其他科学技术支出中除以上各项外用于科技方面的支出。

二十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项），主要用于反映行政单位养老支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项），主要用于反映行政事业单位人员基本养老保险支出。

二十二、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项），主要用于反映行政事业单位人员职业年金支出。

二十三、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项），主要用于反映行政事业单位人员单位医疗支出。

二十四、农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项），主要用于反映各级财政对村民委员会和村党支部的补助支出，以及支持建立县级基本财力保障机制安排的村级组织运转奖补资金。

二十五、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项），主要用于反映行政事业单位人员住房公积金支出。

第五部分

附件

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		组工网络设备国产化替代和机房改造资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	28	10	10	35.71%	3.57
		其中：当年财政拨款	0	28	10			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过采用国产设备替代原用的进口网络设备，升级网络架构、减少故障点。			通过采用国产设备替代进口网络设备，筑牢了信息安全防线，破解了“卡脖子”风险，从而保障数据主动安全，赋能软件生态自主化。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	组工网络设备国产化替代和机房改造总成本	≤28万元	10万元	6	4	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			购置电脑	≤18万元	6万元	2	2	
			机房改造等其他费用	≤10万元	4万元	2	2	
	产出指标	数量指标	购置国产化电脑数量	≤10台	4台	10	10	
			国产化替代设备覆盖面	100%	60%	6	2	业务已开展，资金正在走资金签批程序
		质量指标	所有设备及软件政府采购率	100%	100%	6	6	
			所有设备及软件验收合格率	100%	100%	6	6	
			所有设备及软件系统正常运行率	100%	100%	6	6	
		时效指标	设备及系统运行维护响应时间	≤1小时	1小时	6	6	
	效益指标	社会效益指标	服务支撑组织工作提升水平	≥95%	95%	15	15	
			保障工作正常运行率	≥95%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥95%	95%	10	10	

总分	87.57
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		综合考核工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	6	12.4	12.21	10	98.47%	9.85
		其中：当年财政拨款	6	12.4	12.21			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		2024年12月底印发考核通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，激励引导广大干部以更好的状态、更实的作风贯彻落实党中央决策部署，推动全党统一意志、统一行动、步调一致前进。			已于2024年12月底印发通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤15.21665万元	12.21万元	2	2	
			办公费控制金额	≤5万元	4.7万元	2	2	
			差旅费控制金额	≤2万元	1.5万元	2	2	
			考核体系等重点材料印刷费	≤4万元	3.6万元	2	2	
			差旅费标准（市内）	≤150元/人/天	150元/人/天	2	2	
	产出指标	数量指标	考核单位数量	≥76个	109个	10	10	
			考核人员数量	≥1000人次	1243人次	10	10	
		质量指标	考核覆盖率	≥100%	100%	10	10	
		时效指标	考核工作完成时间	次年5月30日前	2025年4月30日	10	10	
	效益指标	社会效益指标	各级领导班子和干部队伍建设效率提升率	≥90%	92%	10	10	
			考核结果有效应用率	100%	100%	10	10	
			被考核干部认可率	100%	100%	10	10	

	满意度指标	服务对象满意度指标	考核人员满意度	≥90%	99%	10	10	
总分			99.85					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		专项督查经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	0	1.37	1.37	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政 拨款	0	1.37	1.37			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：完成指挥部督导调度、指挥部文件印刷等相关工作； 目标2：完成对“1048”计划的督导调度； 目标3：完成区委、区政府主要领导交办事项。			完成年度督查任务，督查材料报送及时，督查问题全部整改，相关资金及时拨付到位。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤1.3725万元	1.3725万元	10	10	
	产出指标	数量指标	实地督查次数	≥60次	100次	8	8	
			督查问题数量	≥70个	77个	8	8	
		质量指标	督查专报、通报数量	≥60期	95期	8	8	
		时效指标	重点指挥部每月调度情况	一月一次	10期	8	8	
			督查材料按时报送率	100%	100%	8	8	
	效益指标	社会效益指标	督查问题整改率	100%	100%	15	15	
			督查覆盖率	100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	督查镇街、部门满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		专项督查工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	22	22	7.46	10	33.91%	3.39
		其中：当年财政拨款	22	22	7.46			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：完成指挥部督导调度、指挥部文件印刷等相关工作； 目标2：完成对“1048”计划的督导调度； 目标3：完成区委、区政府主要领导交办事项。			完成年度督查任务，开展实地督导100余次，形成督查专报，通报95期。督查材料报送及时。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤22万元	7.46万元	5	5	
			办公费控制金额	≤4万元	1.8万元	1	1	
			差旅费控制金额	≤1万元	0.06万元	1	1	
			租车费控制金额	≤2万元	1万元	1	1	
			印刷费控制金额	≤15万元	4.6万元	1	1	
			差旅费控制标准（市内）	≤150元/人/天	150元/人/天	1	1	
	产出指标	数量指标	实地督查次数	≥60次	100次	8	8	
			督查问题数量	≥70个	77个	8	8	
		质量指标	督查专报、通报数量	≥60期	95期	8	8	
		时效指标	重点指挥部每月调度情况	≥10期	10期	8	8	
			督查材料按时报送率	100%	100%	8	8	
	效益指标	社会效益指标	督查问题整改率	100%	100%	15	15	

	双基目标	重点工作目标	督查覆盖率	100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	督查镇街、部门满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			93.39					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	73.8	73.8	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	73.8	73.8	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过村级干部补贴报酬项目和在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，共同保障按时发放全年村干部基本报酬、养老保险、离任村干部补贴报酬，保障村干部报酬收入，逐步提高村干部工作热情，提升村级党组织的服务水平。			按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤73.8万元	0	2	0	原因：依据实际工作安排，业务资金资金已拨付至有关单位，
			村干部平均基本报酬	≤2500元/月/人	2295.19元/月/人	2	1.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致平均基本报
			村干部绩效补贴标准	≤800123元/月	797021.25元/月	2	1.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致绩效补贴有
			村干部人均养老保险	≤2800元/年	2800元/年	2	2	
			离任村干部补贴报酬	≤169934元/月	160048.88元/月	2	1.5	离任村干部人员数量有所变动，导致离任村干部补贴报酬有所
	产出指标	数量指标	计划发放基本报酬村干部人员数量	≥846人	820人	8	7.5	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致实际发放基
			计划发放绩效补贴村干部数量	≥387人	382人	4	3.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致实际发放绩
			计划购买居民养老保险村干部数量	≥265人	218人	4	3.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致实际购买居
			计划发放离任补贴村干部数量	≥804人	803人	4	3.9	依据实际情况，离任村干部人员数量有所变动，导致实际发放
		质量指标	补贴应补尽补率	100%	100%	4	4	
			补贴发放合规性	合法规范	合法规范	4	4	
			农村基层党组织正常运转率	100%	100%	4	4	

			村干部坐班值班到岗率	≥95%	100%	4	4	
		时效指标	发放及时性	次月30日前	当月月底前	4	4	
	效益指标	社会效益指标	集体收入10万以上村数占比	100%	100%	8	8	
			农村基层党组织建设提升认可度	≥90%	100%	8	8	
			农村基层党建工作被市级及以上媒体报道次数	≥20次	20次	7	7	
			村党组织软弱涣散发生率	≤4%	4%	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		86.50					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		业务经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	14.3	14.3	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	14.3	14.3				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过使用公用经费，满足办公室日常开销，维持工作正常运行，履行政府部门职能。			满足办公室日常开销，保障部机关正常运转，履行政府职能				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤16.27385万元	14.3万元	2.5	2.5	
			差旅费控制额	≤10万元	10万元	2.5	2.5	
			印刷费控制额	≤4.3万元	2.3万元	2.5	2.5	
			其他商品和服务支出控制额	≤1.97385万元	1.97385万元	2.5	2.5	
	产出指标	数量指标	日常工作完成率	100%	100%	10	10	
			服务质量达标率	100%	100%	10	10	
		时效指标	经费拨款及时性	100%	100%	10	10	
			保障工作开展及时率	100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	部门正常运转率	100%	100%	10	10	
			部门履职完成率	100%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	100%	100%	10	10	
			上级部门满意度	100%	100%	10	10	

总分	100.00
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	30	26.1	10	87.00%	8.70
		其中：当年财政拨款	0	30	26.1	10		8.7
		上年结转资金	0	0	0	0		0
		其他资金	0	0	0	0		0
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展主题教育系列活动，坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力实现在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。			通过开展主题教育活动，实现了“五个进一步”：坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步加强，干部作风和政治生态进一步提升，大抓发展的良好态势进一步巩固。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制总额	≤30万元	26.1万元	2	2	
			办公费	≤5万元	3.6万元	2	2	
			印刷费	≤10万元	9.7万元	2	2	
			租车费	≤5万元	4.5万元	2	2	
			公务接待费	≤5万元	4.7万元	1	1	
			其他费用	≤5万元	3.6万元	1	1	
	产出指标	数量指标	参与学习党员人数	≥3万人	3.87万人	8	8	
			覆盖单位数量	≥86个	76个	8	6	垂直单位按照干部管理权限跟着上级有关部门参加主题教育，
		质量指标	主题教育参与率	≥95%	95%	8	8	
			开展督导检查次数	≥10次	9次	8	7	深入了解分领域推进主题教育重点任务落实情况还需要加强。
		时效指标	主题教育完成时间	次年2月份	次年2月26号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	主题教育学习思想提升认可率	≥95%	95%	15	15	

	双基目标	重点工作目标	主题教育活动被市级及以上媒体报到次数	≥3次	25次	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	上级督导满意度	≥95%	95%	5	5	
			党员满意度	≥95%	95%	5	5	
总分			95.70					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	12.23	12.23	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	12.23	12.23			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展主题教育系列活动，坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力实现在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。			通过开展主题教育活动，实现了“五个进一步”：坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步加强，干部作风和政治生态进一步提升，大抓发展的良好态势进一步巩固。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制总额	≤12.2319万元	12.2319万元	2.5	2.5	
			办公费	≤2万元	2万元	2.5	2.5	
			印刷费	≤10万元	10万元	2.5	2.5	
			其他费用	≤0.2319万元	0.2319万元	2.5	2.5	
	产出指标	数量指标	参与学习党员人数	≥3万人	3.87万人	8	8	
			覆盖单位数量	≥86个	76个	8	6	垂直单位按照干部管理权限跟着上级有关部门参加主题教育，
		质量指标	主题教育参与率	≥95%	95%	8	8	
			开展督导检查次数	≥10次	9次	8	7	深入了解分领域推进主题教育重点任务落实情况还需加强
		时效指标	主题教育完成时间	2月份	2月26号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	主题教育学习思想提升认可率	≥95%	95%	15	15	
			主题教育活动被市级及以上媒体报到次数	≥3次	25次	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	上级督导满意度	≥95%	95%	5	5	

	满意度指标	指标	党员满意度	≥95%	95%	5	5	
总分			97.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	3.34	3.34	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	3.34	3.34			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展主题教育系列活动，坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力实现在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。			通过开展主题教育活动，实现了“五个进一步”：坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步加强，干部作风和政治生态进一步提升，大抓发展的良好态势进一步巩固。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制总额	≤3.337万元	3.337万元	2.5	2.5	
			办公费	≤2万元	2万元	2.5	2.5	
			印刷费	≤1万元	1万元	2.5	2.5	
			其他费用	≤0.337万元	0.337万元	2.5	2.5	
	产出指标	数量指标	参与学习党员人数	≥3万人	3.87万	8	8	
			覆盖单位数量	≥86个	76个	8	6	垂直单位按照干部管理权限跟着上级有关部门参加主题教育，
		质量指标	主题教育参与率	≥95%	95%	8	8	
			开展督导检查次数	≥10次	9次	8	8	深入了解分领域推进主题教育重点任务落实情况还需加强。
		时效指标	主题教育完成时间	2月份	2月26号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	主题教育学习思想提升认可率	≥95%	95%	15	15	
			主题教育活动被市级及以上媒体报到次数	≥3次	25次	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	上级督导满意度	≥95%	95%	5	5	

	满意度指标	指标	党员满意度	≥95%	95%	5	5	
总分			98.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		选调生到村任职工作补助资金（2022年度区财政配套补助）（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	3.5	3.5	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	3.5	3.5				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2022年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤3.4956万元	3.4956万元	5	5	
			选调生人均补助资金	≤3000元/年	3000元/年	5	5	
	产出指标	数量指标	补助选调生数量	≤5人	4人	20	20	
		质量指标	补助覆盖率	100%	100%	10	10	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	11月30号	10	10	
	效益指标	社会效益指标	选调生工作被（市县）级以上媒体报道次数	≥5次	6次	10	10	
			政策落实率	≥95%	95%	10	10	
			选调生按期转正率	≥95%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		选调生到村工作补助资金（2023年度中央资金）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	6.86	6.86	6.86	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	0	0			
		上年结转资金	6.86	6.86	6.86			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			通过选拔优秀高等院校的应届毕业生，安排选调生扎根基层工作，锤炼年轻干部的党性修养，立足党政工作需求，达到了为国家储备高素质党政干部的目的			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤6.86万元	6.86万元	3	3	
			新录用选调生补助资金	≤3000元/人.年	3000元/人.年	2	2	
			选调生培训资金	≤3000元/人.年	3000元/人.年	2	2	
			选调生服务群众资金	≤8000元/人.年	8000元/人.年	2	2	
			选调生国情调研资金	≤8000元/人.年	8000元/人.年	1	1	
	产出指标	数量指标	新录用选调生的人数	≤10人	10人	8	8	
			补助选调生数量	≤18人	18人	8	8	
		质量指标	培训覆盖率	100%	100%	8	8	
			补助覆盖率	100%	100%	8	8	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	11月30号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	选调生工作被（市县）级以上媒体报道次数	≥5次	5次	8	8	
			政策落实率	≥95%	95%	7	7	

	双基目标	重点工作目标	选调生招录计划完成率	≥70%	70%	7	7	
			选调生按期转正率	≥90%	90%	8	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			100.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		乡镇街道党员培训补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	34	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	0	34	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展党员培训，加强党的理论知识和专业知识学习，全面提升党员素质，统一党员思想，提升党员素质，增强基层党组织建设，增强基层党组织战斗力和凝聚力，建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。			通过开展党员培训，增强了基层党组织服务群众能力，丰富基层党组织建设，提高党员满意度，使基层党组织战斗力和凝聚力进一步加强。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	市级党员集中培训补助资金	≤34万元	0万元	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			乡镇平均补助标准	≤2万元	0万元	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
	产出指标	数量指标	年培训党员人数	≥2.8万/人次	3.5万/人次	10	10	
			市级补助乡镇数量	10个	0个	10	0	业务已开展，资金正在走资金签批程序
		质量指标	党员培训覆盖率	100%	100%	10	10	
		时效指标	集中培训完成时限	10月底前完成	10月20日完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	党员培训工作被市级及以上媒体报道次数	2次	2次	10	10	
			创新方式开展党员教育培训	1次	1次	10	10	
			提升党员素质认同率	≥90%	99%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训党员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		80.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		乡镇街道党员培训补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	10	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政 拨款	0	10	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展党员培训，加强党的理论知识和专业学习知识，全面提升党员素质，统一党员思想，增强基层党组织建设，不断强化基层党组织战斗力和凝聚力，建设政治合格、纪律合格、品德优秀的党员队伍			通过开展党员培训，增强了基层党组织服务群众能力，丰富基层党组织建设，提高党员满意度，使基层党组织战斗力和凝聚力进一步加强。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	市级党员集中培训补助资金	≤10万元	0	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			乡镇街道平均补助标准	≤1万元/镇街	1万元/镇街	5	5	
	产出指标	数量指标	年培训党员人数	≥2.8万/人次	3.5万/人次	10	10	
			市级补助乡镇数量	10个	10个	10	10	
		质量指标	党员培训覆盖率	100%	100%	10	10	
		时效指标	集中培训完成时限	10月底前完成	10月20日完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	党员培训工作被市级及以上媒体报道次数	2次	2次	10	10	
			创新方式开展党员教育培训	1次	1次	10	10	
			提升党员素质认同率	≥90%	99%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训党员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		90.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		下派工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	8	8	7.08	10	88.50%	8.85
		其中：当年财政拨款	8	8	7.08			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		为更好地保障第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队、民情书记等下派干部工作正常开展，取得实效，发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展；让干部在一线接受锻炼，服务村庄、企业，服务农村党员、群众，提升干部执行力，提升基层党组织的组织力，助力乡村振兴，助力企业发展。			下派干部在抓党建促进乡村振兴中充分发挥先锋队作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展，在经一线锻炼后，干部执行力、服务能力得到提升，基层党组织的组织力得到提升。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤8万元	7.08万元	3	3	
			培训费	≤3万元	2.5万元	2	2	
			印刷费	≤2万元	2万元	1	1	
			办公费	≤2万元	2万元	1	1	
			差旅费	≤0.5万元	0.5万元	1	1	
			其他费用	≤0.5万元	0.03万元	1	1	
			差旅费控制标准	市内150元/人/天	150元/人/天	1	1	
	产出指标	数量指标	培训人次	≥200人次	88人次	10	8	依据实际工作安排，2024年培训全体区派第一书记共计88人次
		质量指标	培训教师中副高级以上占比	≥20%	20%	15	15	
		时效指标	培训计划完成时间	6月底前完成	4月12号完成	15	15	
	效益指标	经济效益指标	村集体收入增加村庄	≥80%	80%	20	20	
		社会效益指标	被市级以上媒体报道次数	≥150次	106次	10	7	依据实际工作安排，2024年区派第一书记工作成绩被市级以上

	满意度指标	服务对象满意度指标	下派干部满意度	≥90%	100%	10	10	
总分			93.85					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		人员经费项目						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	6.89	6.89	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	6.89	6.89			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		为加强部门单位人员经费支出预算管理，规范基本支出预算分配行为，保障部门单位正常运转的资金需要。			完成部门单位正常运转与人员工资按时足额发放，有效加强及规范了单位人员经费支出预算管理与分配			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤6.894398万元	6.894398万元	5	5	
			薪酬发放标准	按职级工资标准发放	按职级工资标准发放	5	5	
	产出指标	数量指标	保障工资发放人数	≥47人	47人	15	15	
		质量指标	足额发放率	100%	100%	15	15	
		时效指标	工资发放及时率	100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	财政经费管理透明度	100%	100%	10	10	
			财政供养人员管理	有效控制	有效控制	10	10	
			政策落实率	100%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位职工满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		100.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		人才工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	17	17	8.86	10	52.12%	5.21
		其中：当年财政拨款	17	17	8.86			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：春节等节日期间，对重点企业、高层次人才进行走访慰问，购买发放慰问品，积极营造爱才敬才重才的浓厚氛围； 目标2：在日常工作过程中的材料印刷、公务用车等支出，保障工作正常开展，鼓励支持企业申报各类人才工程项目，提升人才服务水平。			资金主要用于举办人才招引活动所需场地租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤17万元	8.86万元	2	2	
			走访人均成本	≤0.2万元/人	0.2万元/人	2	2	
			人才活动经费	≤8万元	4万元	2	2	
			印刷费用控制金额	≤4万元	3.4万元	2	2	
			其他费用	≤4.8万元	1.46万元	2	2	
	产出指标	数量指标	走访人次	≥10人	10人	10	10	
			开展人才引进对接活动次数	≥3次	3次	10	10	
		质量指标	人才引进对接活动覆盖人数	≥100人次	100人次	10	10	
		时效指标	年度人才工作完成时间	2025年3月1日前	2025年2月28日	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才走访覆盖重点企业数量	≥10个	10个	15	15	
			引进高层次人才数量	≥10个	10个	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业人才满意度	≥90%	95%	10	10	

总分	95.21
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		人才工作经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	9.87	9.87	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	9.87	9.87				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：春节等节日期间，对重点企业、高层次人才进行走访慰问，购买发放慰问品，积极营造爱才敬才重才的浓厚氛围；目标2：在日常工作过程中的材料印刷、公务用车等支出，保障工作正常开展，鼓励支持企业申报各类人才工程项目，提升人才服务水平。			资金主要用于举办人才招引活动所需场地租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤9.869万元	9.869万元	5	5	
			走访人均成本	≤0.2万元/人	0.2万元/人	5	5	
	产出指标	数量指标	走访人次	≥10人	10人	10	10	
			开展人才引进对接活动次数	≥3次	3次	10	10	
		质量指标	人才引进对接活动覆盖人数	≥100人次	100人次	10	10	
		时效指标	年度人才工作完成时间	2025年3月1日前	2025年2月28日	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才走访覆盖重点企业数量	≥10个	10个	15	15	
			引进高层次人才数量	≥10个	10个	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业人才满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分			100.00				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		人才发展专项资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	58.13	20	10	34.41%	3.44
		其中：当年财政拨款	0	58.13	20			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过对重点企业、高层次人才发放奖励资金及补贴资金，实现人才引育和创新发展，提升兖州区人才发展成效。			资金主要用于对重点企业、高层次人才发放奖励资金及补贴资金等费用，2024年我区被省政府评为“2023年度山东省人才工作表现突出单位”，并且连续两年获此殊荣。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤58.125万元	20万元	2.5	2.5	
			人才补贴	≤35.625万元	20万元	5	5	
			国家特支计划用人单位经费	≤12.5万元	0	1	1	
			省重点扶持区域急需紧缺人才补贴	≤10万元	0	1.5	1.5	
	产出指标	数量指标	补贴人数	1人	1人	10	10	
			补贴企业数	2家	2家	5	5	
		质量指标	补贴人员认定标准规范性	≥95%	95%	5	5	
			引进硕士研究生数量	3人	3人	5	5	
			企业引进重点产业紧缺人才数	1人	1人	5	5	
			应补尽补率	100%	100%	5	5	
		时效指标	补贴发放时间	9月份	9月份	5	5	
	效益指标	社会效益指标	青年人才引进覆盖企业数量	≥2家	2家	15	15	

	双项指标	权重双项指标	省级重点人才数量	≥1人	1人	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	≥90%	90%	5	5	
			人才满意度	≥90%	95%	5	5	
总分			93.44					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		人才工作经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	9.87	9.87	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	9.87	9.87				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：春节等节日期间，对重点企业、高层次人才进行走访慰问，购买发放慰问品，积极营造爱才敬才重才的浓厚氛围；目标2：在日常工作过程中的材料印刷、公务用车等支出，保障工作正常开展，鼓励支持企业申报各类人才工程项目，提升人才服务水平。			资金主要用于举办人才招引活动所需场地租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤9.869万元	9.869万元	5	5	
			走访人均成本	≤0.2万元/人	0.2万元/人	5	5	
	产出指标	数量指标	走访人次	≥10人	10人	10	10	
			开展人才引进对接活动次数	≥3次	3次	10	10	
		质量指标	人才引进对接活动覆盖人数	≥100人次	100人次	10	10	
		时效指标	年度人才工作完成时间	2025年3月1日前	2025年2月28日	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才走访覆盖重点企业数量	≥10个	10个	15	15	
			引进高层次人才数量	≥10个	10个	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业人才满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		区派第一书记项目资金和工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	968	968	26.4	10	2.73%	0.27	
	其中：当年财政拨款	968	968	26.4				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过对区派第一书记帮扶村拨付帮扶资金，发展合适的产业项目,支持农村产业振兴，持续稳定增加村集体收入，发挥第一书记在抓党建促乡村振兴中的“尖兵”作用，助力乡村振兴。			区派第一书记利用帮扶资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更发挥了第一书记的模范带头作用			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤968万元	26.4万元	4	4	
			第一书记帮扶资金标准	10万元/村	0	3	0	业务已开展，正在走资金签批程序
			第一书记工作经费标准	1万元/人	0.3万元/人	3	1	业务已开展，正在走资金签批程序
	产出指标	数量指标	帮扶第一书记人数	73人	88人	8	8	
			产业项目建设工程完成率	100%	100%	8	8	
		质量指标	支持发展产业项目资金占比	≥70%	70%	8	8	
			产业项目变更率	≤3%	3%	8	8	
		时效指标	产业项目建设完工及时性	12月31日前	12月30日	8	8	
	效益指标	经济效益指标	产业项目收益率	≥ 5%	5%	6	6	
		社会效益指标	带动就业人数	≥300人	300人	6	6	
			帮扶村涉诉涉访发生次数	0次	0次	6	6	
			第一书记工作被市级以上媒体报道次数	≥150次	106次	6	4	依据实际工作安排，2024年区派第一书记工作成绩被市级以上

			第一书记村集体收入增幅	≥5%	5%	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	相关投诉发生次数	0次	0次	5	5	
			村民满意度	≥90%	100%	5	5	
总分			83.27					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		区派第一书记项目专项资金和工作经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	72	72	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	72	72			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过对区派第一书记帮扶村拨付帮扶资金，发展合适的产业项目,支持农村产业振兴，持续稳定增加村集体收入，发挥第一书记在抓党建促乡村振兴中的“尖兵”作用，助力乡村振兴。			区派第一书记利用帮扶资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更发挥了第一书记的模范带头作用			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤72万元	72万元	6	6	
			第一书记帮扶资金标准	10万元/村	10万元/村	2	2	
			第一书记工作经费标准	1万元/人	0.3万元/人	2	2	
	产出指标	数量指标	帮扶第一书记人数	73人	88人	8	8	
			产业项目建设工程完成率	100%	100%	8	8	
		质量指标	支持发展产业项目资金占比	≥70%	70%	8	8	
			产业项目变更率	≤3%	0	8	8	
		时效指标	产业项目建设完工及时性	12月31日前	12月30日	8	8	
	效益指标	经济效益指标	产业项目收益率	≥5%	5%	6	6	
		社会效益指标	带动就业人数	≥300人	300人	6	6	
			帮扶村涉诉涉访发生次数	0次	0次	6	6	
			第一书记工作被市级以上媒体报道次数	≥150次	106次	6	4	依据实际工作安排，区派第一书记工作成绩被市级以上媒体报

			第一书记村集体收入增幅	≥5%	5%	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	相关投诉发生次数	0次	0次	5	5	
			村民满意度	≥90%	100%	5	5	
总分			98.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		区干部队伍建设指挥部工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	6.25	6.25	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	6.25	6.25			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		完成干部调研，建立干部实绩和执行力档案，落实政治激励、物质奖励、精神鼓励等工作。			干部识别力度不断增强，全区干部队伍干事创业、争先创优的精气神进一步提升，有效激励干部解放思想、狠抓落实。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	项目控制总额	≤10万元	6.25万元	4	4	
			印刷费	≤5万元	4.8万元	2	2	
			租车费	≤3万元	1.26万元	2	2	
			其他费用	≤2万元	0.19万元	2	2	
	产出指标	数量指标	调研干部次数	≥5次	63次	20	20	
		质量指标	储备35岁以下科级干部人数	≥5人	85人	10	10	
		时效指标	干部调研工作完成时间	12月	12月31号	10	10	
	效益指标	社会效益指标	储备年轻干部人次	≥200人	225人	15	15	
			优化干部结构率	≥90%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	全区干部队伍满意度	≥95%	98%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		考核经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	1.05	1.05	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	1.05	1.05				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		2024年12月底印发考核通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，激励引导广大干部以更好的状态、更实的作风贯彻落实党中央决策部署，推动全党统一意志、统一行动、步调一致前进。			已于2024年12月底印发通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤1.0526万元	1.0526万元	5	5	
			印刷费控制金额	≤1.0526万元	1.0526万元	5	5	
	产出指标	数量指标	考核单位数量	≥76个	109个	10	10	
			考核人员数量	≥1000人次	1243人次	10	10	
		质量指标	考核覆盖率	≥100%	100%	10	10	
		时效指标	考核工作完成时间	次年5月30日前	次年4月30日前	10	10	
	效益指标	社会效益指标	各级领导班子和干部队伍建设效率提升率	≥90%	92%	10	10	
			考核结果有效应用率	100%	100%	10	10	
			被考核干部认可率	100%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考核人员满意度	≥90%	99%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		加强农村基层党组织建设工作队兖州总队服务保障经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	12.3	12.3	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	12.3	12.3			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		为更好地保障第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队、民情书记等下派干部工作正常开展，取得实效，发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展；让干部在一线接受锻炼，服务村庄、企业，服务农村党员、群众，提升干部执行力，提升基层党组织的组织力，助力乡村振兴，助力企业发展。			建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥资金使用效益，保障基层党组织建设正常运转，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤12.3万元	12.3万元	5	5	
			补助标准	≤1万元/村	0.3万元/村	5	5	
	产出指标	数量指标	培训人次	≥200人次	88人次	10	6	依据实际工作安排， 区派第一书记培训人 次共计88人次。
		质量指标	培训教师中副高级以上 占比	≥20%	20%	15	15	
		时效指标	培训计划完成时间	6月底前完成	4月12号完成	15	15	
	效益指标	经济效益指标	村集体收入增加村庄	≥80%	80%	15	15	
		社会效益指标	被市级以上媒体报道次 数	≥150次	106次	15	15	依据实际工作安排， 区派第一书记工作成 绩被市级以上媒体报
	满意度指标	服务对象满意度 指标	下派干部满意度	≥90%	100%	10	10	
	总分		96.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效 目标的原因分析及拟采取的措施说 明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		加强农村基层党组织建设工作队区派队员工作经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	48	48	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	48	48				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		为更好地保障第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队、民情书记等下派干部工作正常开展，取得实效，发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展；让干部在一线接受锻炼，服务村庄、企业，服务农村党员、群众，提升干部执行力，提升基层党组织的组织力，助力乡村振兴，助力企业发展。			建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，保障基层党组织建设正常运转，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤48万元	48万元	5	5	
			补助标准	≤1万元/村	0.3万元/村	5	5	
	产出指标	数量指标	培训人次	≥200人次	88人次	10	6	依据实际工作安排， 区派第一书记培训人 次共计88人次。
		质量指标	培训教师中副高级以上 占比	≥20%	20%	15	15	
		时效指标	培训计划完成时间	6月底前完成	4月12号完成	15	15	
	效益指标	经济效益指标	村集体收入增加村庄	≥80%	80%	15	15	
		社会效益指标	被市级以上媒体报道次 数	≥150次	106次	15	15	依据实际工作安排， 区派第一书记工作成 绩被市级以上媒体报
	满意度指标	服务对象满意度 指标	下派干部满意度	≥90%	100%	10	10	
	总分		96.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效 目标的原因分析及拟采取的措施说 明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		加强农村基层党组织建设工作队区派队员工作补助（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	32.37	32.37	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0	32.37	32.37				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		为更好地保障第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队、民情书记等下派干部工作正常开展，取得实效，发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展；让干部在一线接受锻炼，服务村庄、企业，服务农村党员、群众，提升干部执行力，提升基层党组织的组织力，助力乡村振兴，助力企业发展。			建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，保障基层党组织建设正常运转，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤32.37万元	32.37万元	5	5	
			补助标准	≤1万元/村	0.3万元/村	5	5	
	产出指标	数量指标	培训人次	≥200人次	88人次	10	8	依据实际工作安排， 区派第一书记培训人 次共计88人次。
		质量指标	培训教师中副高级以上 占比	≥20%	20%	15	15	
		时效指标	培训计划完成时间	6月底前完成	4月12号完成	15	15	
	效益指标	经济效益指标	村集体收入增加村庄	≥80%	80%	15	15	
		社会效益指标	被市级以上媒体报道次 数	≥150次	106次	15	10	依据实际工作安排， 区派第一书记工作成 绩被市级以上媒体报
	满意度指标	服务对象满意度 指标	下派干部满意度	≥90%	100%	10	10	
	总分		93.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效 目标的原因分析及拟采取的措施说 明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		公用经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	1.57	1.57	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	1.57	1.57			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过使用公用经费，满足办公室日常开销，维持工作正常运行，履行政府部门职能。			满足办公室日常开销，保障部机关正常运转，履行政府职能			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤1.573万元	1.573万元	5	5	
			其他交通费用控制额	≤1.573万元	1.573万元	5	5	
	产出指标	数量指标	补贴人数	26人	26人	20	20	
		质量指标	服务质量达标率	100%	100%	10	10	
		时效指标	经费拨款及时性	12月30日之前	12月20日	10	10	
	效益指标	社会效益指标	部门正常运转率	100%	100%	15	15	
			部门履职完成率	100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度 指标	工作人员满意度	100%	100%	5	5	
			上级部门满意度	100%	100%	5	5	
	总分			100.00				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		公务员管理经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	8	8	5.75	10	71.88%	7.19
		其中：当年财政拨款	8	8	5.75			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		根据市委组织部安排，完成本年度招录公务员、面向本土优秀人才招录基层公务员工作；组织新录用公务员参加初任培训班；办理新录用公务员试用期满转正定级工作；办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员登记工作；做好公务员年度考核工作。			完成本年度招录公务员、面向本土优秀人才招录基层公务员工作，共计招录 37 名，办理 5 月份新录用公务员试用期满转正定级工作，共计 37 名，办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员登记工作，共计 45 名。完成公务员年度考核工作，共计 1084 名。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制数	≤8万元	5.75万元	2	2	
			差旅费用	≤1.5万元	1.5万元	2	2	
			办公费用	≤1.5万元	1.5万元	2	2	
			其他费用	≤2.5万元	2.5万元	2	2	
			办公设备平均购置成本	≤0.5万元	0.25万元	2	2	
	产出指标	数量指标	新录用公务员人数	≥30名	37名	8	8	
			完成年度考核人数	≥900名	1084名	8	8	
			组织培训新录用公务员人数/体检人数	≥30名	37名	8	8	
		质量指标	初任培训率	≤100%	100%	8	8	
		时效指标	公务员入职时间	12月31日前	7月18号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	全区公务员总量	≥1800人	1875人	15	15	
			公务员招录计划完成率	≥95%	100%	15	15	

	满意度指标	服务对象满意度指标	公务员满意度	≥95%	100%	10	10	
总分			97.19					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		公务员管理经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	1.2	1.2	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	1.2	1.2			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		根据市委组织部安排，完成2024年度招录公务员、面向本土优秀人才招录基层公务员工作；组织新录用公务员参加初任培训班；办理新录用公务员试用期满转正定级工作；办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员登记工作；做好2023年公务员年度考核工作。			完成新录用公务员37名，完成年度考核人数1084名，完成年度指标任务。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制数	≤1.2万元	1.2万元	5	5	
			其他商品和服务支出费用	≤1.2万元	1.2万元	5	5	
	产出指标	数量指标	新录用公务员人数	≥30名	37名	8	8	
			完成年度考核人数	≥900名	1084名	8	8	
			组织培训新录用公务员人数/体检人数	≥30名	37名	8	8	
		质量指标	初任培训率	≤100%	100%	8	8	
		时效指标	公务员入职时间	12月31日前	7月18号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	全区公务员总量	≥1800人	1875人	15	15	
			公务员招录计划完成率	≥95%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	公务员满意度	≥95%	100%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		干部考察工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	16	16	10.13	10	63.31%	6.33
		其中：当年财政拨款	16	16	10.13			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过干部考察项目，按照上级要求，建设高素质专业化干部队伍要求，进一步优化干部结构，选优配强领导班子和领导干部，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为，树立正确用人导向。			按照上级要求，协助有关部门佐汉干部的选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，投稿干部队伍的整体素质。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	干部考察工作经费	≤16万元	10.13万元	3	3	
			印刷费控制金额	≤7万元	7万元	2	2	
			租车费控制金额	≤5万元	3.13万元	2	2	
			差旅费标准（市内）	≤150元/人/天	150元/人/天	3	3	
	产出指标	数量指标	调整干部批次	≥2次	5次	8	8	
			调整干部人次	≥150人	277人	8	8	
			选派干部人数	≥30人	30人	8	8	
		质量指标	储备35岁以下科级干部人数	≥5人	16人	8	8	
		时效指标	干部考察工作完成及时性	及时	及时	8	8	
	效益指标	社会效益指标	储备年轻干部人次	≥200人	225人	15	15	
			优化干部结构率	≥90%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考察干部满意度	≥95%	100%	10	10	

总分	96.33
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		干部考察工作经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	4.94	4.94	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	4.94	4.94			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过干部考察项目，按照上级要求，建设高素质专业化干部队伍要求，进一步优化干部结构，选优配强领导班子和领导干部，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为，树立正确用人导向。			按照上级要求，协助有关部门佐汉干部的选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，投稿干部队伍的整体素质。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤4.9384万元	4.9384万元	2.5	2.5	
			印刷费控制金额	≤2.8284万元	2.8284万元	2.5	2.5	
			租车费控制金额	≤2.11万元	2.11万元	2.5	2.5	
			差旅费标准（市内）	≤150元/人/天	150元/人/天	2.5	2.5	
	产出指标	数量指标	调整干部批次	≥2次	5次	8	8	
			调整干部人次	≥150人	277人	8	8	
			选派干部人数	≥30人	30人	8	8	
		质量指标	储备35岁以下科级干部人数	≥5人	16人	8	8	
		时效指标	干部考察工作完成时间	12月	12月	8	8	
	效益指标	社会效益指标	储备年轻干部人次	≥200人	225人	15	15	
			优化干部结构率	≥90%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考察干部满意度	≥95%	100%	10	10	

总分	100.00
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		干部教育培训专项经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	52	52	34.72	10	66.77%	6.68	
	其中：当年财政 拨款	52	52	34.72				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有不可替代的重要作用。为进一步坚定理想信念、增强执政意识、提高执政能力，培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，建设一支高素质专业化的干部队伍。			2024年全区共举办各类主体班次15期，累计培训党员2600余人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤52万元	34.72万元	6	6	
			人均培训成本	≤450元/人/天	450元/人/天	2	2	
			专家费标准	≤500-1500元/人/学时	1000元/人/学时	2	2	
	产出指标	数量指标	干部教育培训次数	≥12次	15次	10	10	
			培训覆盖人次	≥2500人	2600余人次	10	10	
		质量指标	培训出勤率	≥98%	98.90%	10	10	
			培训资料及相关档案管理情况	规范齐全	规范齐全	5	5	
		时效指标	培训计划完成及时性	12月31日前	12月30日	5	5	
	效益指标	社会效益指标	干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数	≥98%	98%	10	10	
			培训过程重大安全事故发生次数	≥1次	0次	10	10	
			参训人员满意度	≥95%	98.70%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥95%	98.20%	10	10	

总分	96.68
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		干部教育培训专项经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	0	30	30	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政 拨款	0	30	30				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有不可替代的重要作用。为进一步坚定理想信念、增强执政意识、提高执政能力，培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，建设一支高素质专业化的干部队伍。			2024年全区共举办各类主体班次15期，累计培训党员2600余人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤30万元	30万元	6	6	
			人均培训成本	≤450元/人/天	450元/人/天	2	2	
			专家费标准	≤500-1500元/人/学时	1000元/人/学时	2	2	
	产出指标	数量指标	干部教育培训次数	≥12次	15次	8	8	
			培训覆盖人次	≥2500人	2600余人次	8	8	
		质量指标	培训出勤率	≥98%	98%	8	8	
			培训资料及相关档案管理情况	规范齐全	规范齐全	8	8	
		时效指标	培训计划完成及时性	12月31日前	12月30日	8	8	
	效益指标	社会效益指标	干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数	≥98%	98%	15	15	
			培训过程重大安全责任事故发生次数	≥1次	0次	15	0	依据实际工作安排，培训过程中未发生重大安全责任事故
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		85.00					

总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	
-----------------------------------	--

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		党员教育工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	12	13.8	9.26	10	67.10%	6.71	
	其中：当年财政拨款	12	13.8	9.26				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		继续开展党员集中培训，按照村（社区、两新）组织党员每人100元/年标准保障党员教育培训经费，由市、区、镇、村共同承担，切实发挥基金使用实效。并通过电话抽测，了解掌握培训开展情况，征求集中培训意见建议。			先后举办党员“新农人”系列培训班、党员“社区合伙人”系列培训班、全区村（社区）党组织书记培训班、累计培训2400人次，依托镇街党校举办各类培训班70余场次，培训党员3.5万人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤13.8万元	9.2万元	2	2	
			人均教育经费标准	≤100元	86元	2	2	
			办公费	≤4万元	3.6万元	2	2	
			印刷费	≤0.8万元	0.76万元	2	2	
			交通费	≤1.2万元	1.2万元	1	1	
			其他商品服务支出费用	≤2.5万元	2.5万元	1	1	
	产出指标	数量指标	年培训党员人数	≥2.8万人次	3.5万人次	6	6	
			组建师资数量	≥50人	68人	6	6	
		质量指标	党员覆盖率	100%	100%	6	6	
			开发特色培训课程数量	≥10节	12节	6	6	
			师资的层次	≥50人	68人	6	6	
		时效指标	集中培训完成时限	10月31日前	10月20日	10	10	

	效益指标	社会效益指标	党员培训工作被市级及以上媒体报道次数	≥2次	6次	10	10	
			创新培训组织形式	≥1次	1次	10	10	
			党员素质提升认同率	≥90%	99%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训党员满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			96.71					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		党员教育工作经费（清算）						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	1.9	1.9	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	1.9	1.9			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		继续开展党员集中培训，按照村（社区、两新）组织党员每人100元/年标准保障党员教育培训经费，由市、区、镇、村共同承担，切实发挥基金使用实效。并通过电话抽测，了解掌握培训开展情况，征求集中培训意见建议。			先后举办党员“新农人”系列培训班、党员“社区合伙人”系列培训班、全区村（社区）党组织书记培训班、累计培训2400人次，依托镇街党校举办各类培训班70余场次，培训党员3.5万人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤1.8963万元	1.8963万元	6	6	
			人均教育经费标准	≤100元	86元	2	2	
			办公费	≤1.8963万元	1.8963万元	2	2	
	产出指标	数量指标	年培训党员人数	≥2.8万人次	3.5万人次	8	8	
			组建师资数量	≥50人	68人	8	8	
		质量指标	党员覆盖率	100%	100%	8	8	
			开发特色培训课程数量	≥10节	12节	8	8	
			师资的层次	≥50人	68人	4	4	
		时效指标	集中培训完成时限	10月31日前	10月20日	4	4	
	效益指标	社会效益指标	党员培训工作被市级及以上媒体报道次数	≥2次	2次	10	10	
			创新培训组织形式	≥1次	1次	10	10	
			党员素质提升认同率	≥90%	99%	10	10	

	满意度指标	服务对象满意度 指标	参训党员满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			100.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效 目标的原因分析及拟采取的措施说 明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		党纪学习教育工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	0	10	9.42	10	94.20%	9.42
		其中：当年财政 拨款	0	10	9.42			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展党纪学习教育系列活动，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题，组织党员特别是党员领导干部认真学习《条例》，做到学纪、知纪、明纪、守纪，搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么，把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫			通过开展党纪学习教育，强化了党员纪律意识，筑牢了思想防线，增强广大党员干部的政治自觉、行动自觉、思想自觉，规范了基层党组织建设，不断提升干部队伍的凝聚力和战斗力，优化了干部队伍作风，进一步推动了全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制总额	≤10万元	9.42万元	2.5	2.5	
			办公费	≤5万元	5万元	2.5	2.5	
			印刷费	≤2万元	2万元	2.5	2.5	
			其他费用	≤3万元	2.42万元	2.5	2.5	
	产出指标	数量指标	参与学习党员人数	≥3万人	3.8万人	8	8	
			覆盖单位数量	≥76个	76个	8	8	
		质量指标	党纪学习教育参与率	≥95%	95%	8	8	
			开展调研次数	≥6次	6次	8	8	
		时效指标	党纪学习教育完成时间	8月份	9月30号	8	7	参照上级安排，党纪学习教育总结大会于2024年9月份召开。
	效益指标	社会效益指标	党纪学习教育思想提升认可度	≥95%	95%	15	15	
			党纪学习教育活动被市级及以上媒体报道次数	≥3次	2次	15	12	依据实际工作情况填写
	满意度指标	服务对象满意度	上级督导满意度	≥95%	95%	5	5	

	满意度指标	指标	党员满意度	≥95%	95%	5	5	
总分			95.42					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		村级干部补贴报酬						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	3668.36	3668.36	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	3668.36	3668.36	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过村级干部补贴报酬项目和在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，共同保障按时发放全年村干部基本报酬、养老保险、离任村干部补贴报酬，保障村干部报酬收入，逐步提高村干部工作热情，提升村级党组织的服务水平。			按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤3668.36万元	0	2	0	原因：依据实际工作安排，业务资金资金已拨付至有关单位，
			村干部平均基本报酬	214.6676万元/月	205.5464万元/月	2	1.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致平均基本报
			绩效补贴	80.0123万元/月	79.702125万元/月	2	1.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致绩效补贴有
			村干部人均养老保险	2800元/年	2800元/年	2	2	
			离任村干部补贴报酬	169934元/月	160048.88元/月	2	1.9	离任村干部人员数量有所变动，导致离任村干部补贴报酬有所
	产出指标	数量指标	计划发放基本报酬村干部人员数量	≥846人	820人	8	7	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致实际发放基
			计划发放绩效补贴村干部数量	≥387人	382人	4	3.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致实际发放绩
			计划购买居民养老保险村干部数量	≥265人	218人	4	3.9	依据实际情况，村干部人员数量有所变动，导致实际购买居
			计划发放离任补贴村干部数量	≥804人	803人	4	3.9	依据实际情况，离任村干部人员数量有所变动，导致实际发放
			补贴应补尽补率	100%	100%	4	4	
		质量指标	补贴发放合规性	合理规范	合理规范	4	4	
			农村基层党组织正常运转率	100%	100%	4	4	

			村干部坐班值班到岗率	≥95%	≥100%	4	4	
		时效指标	村干部薪酬补贴发放及时率	次月30日前	当月30日前	4	4	
	效益指标	经济效益指标	村均集体经济收入金额	≥85万元	84.225万元	5	4.9	依据实际工作情况填写
		社会效益指标	集体收入10万以上村数占比	100%	100%	5	5	
			集体收入20万以上村数占比	≥70%	87.63%	5	5	
			农村基层党组织建设提升认可度	≥90%	100%	5	5	
			农村基层党建工作被市级及以上媒体报道次数	≥20次	20次	5	5	
			村党组织软弱涣散发生率	≤4%	4%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			86.30					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		村级党组织运转经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	1330	1330	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政 拨款	1330	1330	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过向村拨付保障日常运转相关的经费指出，保证村级各项工作高质量开展，党组织服务群众及时到位，乡村治理水平显著提升。			向387个村拨付保障日常运转相关的经费，保证村级各项工作高质量发展，党组织服务群众及时到位，乡村治理水平得到显著提升。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	经费拨付总额	≤1330万元	0	2	0	业务已开展，2025年3月份拨付部分资金。
			村均经费控制金额	按照标准执行	按照标准执行	8	8	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
	产出指标	数量指标	保障村党组织数量	≥387个	384个	10	8	依据实际工作情况，由于建制优化，村党组织数量有所减少
			覆盖群众数量	≥37.83万人	37.49万人	6	5.9	依据实际情况填写
			村党组织为群众服务次数	≥12次	12次	6	6	
		质量指标	农村党组织覆盖率	100%	100%	6	6	
			农村基层党组织正常运转率	100%	100%	6	6	
		时效指标	解决群众反映问题办理率	≥95%	95%	6	6	
	效益指标	经济效益指标	村均集体经济收入金额	≥85万元	84.225万元	2	1.9	依据实际情况填写
			农村基层党建工作被市级及以上媒体报道次数	≥20次	20次	4	4	
			村党组织领办志愿服务队覆盖数量	≥1支/村	1支/村	4	4	
			集体收入20万以上村数占比	≥70%	87.63%	4	4	

	社会效益指标	村党组织软弱涣散发生率	≤4%	4%	4	4	
		集体收入10万以上村数占比	100%	100%	4	4	
		农村工作运转质量提升	稳步提升	稳步提升	4	4	
		村党组织引领能力认可度	≥95%	95%	4	4	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥95%	95%	10	10
总分		85.80					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：		业务已开展，2025年3月份拨付部分资金。					

- 注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
- 2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。
- 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。
- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		城市社区党组织运转经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	350	350	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	350	350	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥资金使用效益，保障社区组织正常运转。通过下发50个社区党组织运转经费，加强社区组织建设，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。			建立了城市基层党建工作经费保障长效机制，利用城市基层党建工作经费管理保障社区组织正常运转与社区组织建设，提高了基层干部干事创业的热情，筑牢了基层党组织的服务能力。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	城市社区党组织运转总成本	≤ 350万元	0	5	5	业务已开展，2025年3月份拨付部分资金。
			城市社区党组织运转成本	按标准执行	按标准执行	5	5	
	产出指标	数量指标	保障城市社区数量	≥ 50个	50个	8	8	
			城市社区工作人员平均在岗天数	≥ 230天	230天	8	8	
		质量指标	经费超范围使用次数	0次	0次	8	8	
			城市社区工作运转达标率	100%	100%	8	8	
			城市社区各级党组织覆盖率	100%	100%	4	4	
		时效指标	解决群众反映问题办理率	100%	100%	4	4	
	效益指标	社会效益指标	城市社区工作运转质量提升	稳步提升	稳步提升	15	15	
			社区党组织引领能力认可度	显著提升	显著提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	管理部门满意度	≥ 90%	90%	5	5	
			城市社区群众满意度	≥ 90%	90%	5	5	

总分	90.00
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到位。

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		城市社区党组织服务群众专项经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	1500	1500	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	1500	1500	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：充分发挥资金使用效益，增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居； 目标2：通过向50个城市社区拨付服务群众的工作经费，保证服务群众相关活动正常开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。			"增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居； 保证服务群众相关活动正常开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。"			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	专项经费补助金额	≤ 1500万元	0	5	5	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
			城市社区党组织服务群众专项经费标准	30万元/社区	0	5	5	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
	产出指标	数量指标	覆盖社区数量	≥ 50社区	50社区	5	5	
			应补尽补率	100%	0	5	0	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
			举办集中性活动数量	≥ 12次	322次	5	5	
			城市社区活动参与群众人次	≥ 20万人	22万人	5	5	
		质量指标	大型精品活动次数	≥ 6次	207次	5	5	
			相关活动开展规范率	100%	100%	5	5	
			开展监督检查次数	100次	100次	5	5	
			社区活动群众覆盖率	100%	100%	3	3	
		时效指标	活动举办的及时性	≥ 1次/月/社区	1次/月/社区	2	2	
			全市集中党建工作考核排名	前三名	前三名	8	8	

	效益指标	社会效益指标	项目资金违规使用发生次数	0次	0次	8	8	
			党组织的服务能力提升认可率	≥ 90%	90%	7	7	
			城市社区活动被省级及以上媒体报道次数	≥ 12次	38次	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥ 90%	90%	5	5	
			群众满意度	≥ 90%	90%	5	5	
总分			85.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		2024年选调生到村工作中央补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	7.57	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	0	7.57	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2024年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤3.4956万元	0	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			选调生人均补助资金	≤3000元/年	3000元/年	5	5	
	产出指标	数量指标	补助选调生数量	≤5人	5人	10	10	
		质量指标	补助覆盖率	100%	100%	15	15	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	未发放	15	0	业务已开展，资金正在走资金签批程序
	效益指标	社会效益指标	选调生工作被（市县）级以上媒体报道次数	≥5次	5次	10	10	
			政策落实率	≥95%	95%	10	10	
			选调生按期转正率	≥95%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		75.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：		业务已开展，资金正在走资金签批程序						

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		2024年城市基层党建工作补助经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	887	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	0	887	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：充分发挥资金使用效益，增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居； 目标2：通过向50个城市社区拨付服务群众的工作经费，保证服务群众相关活动正常开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。			通过开展丰富多彩的社区党建活动，增强了群众的凝聚力，提升了城市社区治理水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	专项经费补助金额	≤1500万元	0	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			城市社区党组织服务群众专项经费标准	30万元/社区	30万元/社区	5	5	
	产出指标	数量指标	覆盖社区数量	≥50社区	50社区	6	6	
			应补尽补率	100%	0	6	0	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			举办集中性活动数量	≥12次	322次	4	4	全区社区党建活动种类广泛，依据实际工作情况填写
			城市社区活动参与群众人次	≥20万人	22万人	4	4	
		质量指标	大型精品活动次数	≥6次	207次	4	4	全区社区党建活动种类广泛，依据实际工作情况填写
			相关活动开展规范率	100%	100%	4	4	
			开展监督检查次数	100次	100次	4	4	
			社区活动群众覆盖率	100%	100%	4	4	
		时效指标	活动举办的及时性	≥1次/月/社区	1次/月/社区	4	4	
			全市集中党建工作考核排名	前三名	第三名	7	7	

	效益指标	社会效益指标	项目资金违规使用发生次数	0次	0次	7	7	
			党组织的服务能力提升认可率	≥90%	90%	8	8	
			城市社区活动被省级及以上媒体报道次数	≥12次	38次	8	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥90%	90%	5	5	
			群众满意度	≥90%	90%	5	5	
总分			84.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		2023年度选调生到村工作中央补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	1.27	1.27	1.27	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	0	0			
		上年结转资金	1.27	1.27	1.27			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			通过选拔优秀高等院校的应届毕业生，安排选调生扎根基层工作，锤炼年轻干部的党性修养，立足党政工作需求，达到了为国家储备高素质党政干部的目的			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤1.27万元	1.27万元	5	5	
			选调生人均补助资金	≤3000元/年	3000元/年	5	5	
	产出指标	数量指标	补助选调生数量	≤5人	5人	14	14	
		质量指标	补助覆盖率	100%	100%	13	13	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	11月30号	13	13	
	效益指标	社会效益指标	选调生工作被（市县）级以上媒体报道次数	≥5次	6次	10	10	
			政策落实率	≥95%	95%	10	10	
			选调生按期转正率	≥95%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		100.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		2023年度绩效考核先进个人奖金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	83.4	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	0	83.4	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过发放考核奖金，表彰先进，激励全区广大党员干部奋发争先。			考核奖的发放激励了全区广大党员干部认真敬业做好本职工作，助力兖州高质量发展。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤83.4万元	0	4	4	业务已开展，资金已在2025年拨付
			年度考核“三等功”等次发放标准	3000元/人	3000元/人	3	3	
			年度考核“优秀”等次发放标准	1500元/人	1500元/人	3	3	
	产出指标	数量指标	2023年度受表彰人数	496人	496人	30	30	
		质量指标	考核奖金发放准确率	100%	100%	5	5	
		时效指标	发放时限	11月底前	2025年5月份发放	5	2	业务已开展，资金已在2025年拨付
	效益指标	社会效益指标	党员干部中先进个人比例	≤20%	20%	15	15	
			全区干部队伍积极性	有效激励	有效激励	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被表彰人员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		87.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		2023、2024年度选调生到村工作中央补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	19.67	4.2	10	21.35%	2.14
		其中：当年财政拨款	0	19.67	4.2			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2023、2024年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤19.67万元	4.2万元	6	4	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			新录用选调生补助资金	≤3000元/人.年	3000元/人.年	1	1	
			选调生培训资金	≤3000元/人.年	3000元/人.年	1	1	
			选调生服务群众资金	≤8000元/人.年	8000元/人.年	1	1	
			选调生国情调研资金	≤8000元/人.年	8000元/人.年	1	1	
	产出指标	数量指标	新录用选调生的人数	≤10人	10人	8	8	
			补助选调生数量	≤18人	17人	8	8	
		质量指标	培训覆盖率	100%	100%	8	8	
			补助覆盖率	100%	100%	8	8	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	11月30号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	选调生工作被（市县）级以上媒体报道次数	≥5次	6次	10	10	
			政策落实率	≥95%	50%	10	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序

	双基目标	重点工作双基目标	选调生招录计划完成率	≥70%	100%	5	5	
			选调生按期转正率	≥90%	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			85.14					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2024年度)

单位：万元

项目名称		“两新”组织党工委党建工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	100	100	10.88	10	10.88%	1.09
		其中：当年财政 拨款	100	100	10.88			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过部分前瞻性、创新性、时效性、带动性强的党建品牌项目，激发“两新”组织创新党建工作的活力，增强“两新”组织“建组织、扩覆盖”的动力，改造提升新业态新就业群体党群服务中心，打造车间红帆驿站。			因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤100万元	10.88万元	2	2	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			单个红色大礼包成本	≤3000元/套	0	2	2	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			事后平均奖补标准	≤10万元/家	0	2	2	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			采购红色大礼包总成本	≤5万元	0	2	2	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			事后奖补总金额	≤5万元	0	1	1	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			其他成本	≤100万元	0	1	1	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
	产出指标	数量指标	红色大礼包采购数量	根据成立个数	0	8	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			事后奖补企业数量	≥10家	0	8	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
			应补尽补率	100%	0	8	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
		质量指标	奖补两新组织覆盖率	100%	0	8	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
		时效指标	资金拨付时间	检查后/建成后3个月内	0	8	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
	效益指标	社会效益指标	非公企业党员服务中心覆盖数量	≥20家	0	15	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部

	数量指标	定性数量指标	两新党组织建设被上级媒体报道次数	≥12次	0	15	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
	满意度指标	服务对象满意度指标	两新组织党员和群众满意度	≥90%	0	10	0	因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部
总分			11.09					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：			因体制改革，两新工作业务已于2024年划拨社会工作部					

- 注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
- 2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。
- 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。
- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

自评情况汇总表

序号	单位名称	项目名称	预算执行率	自评得分
1	中共济宁市兖州区委组织部	2023年度选调生到村工作中央补助资金	100.00%	100.00
2	中共济宁市兖州区委组织部	选调生到村工作补助资金（2023年度中央资金）	100.00%	100.00
3	中共济宁市兖州区委组织部	干部考察工作经费	63.31%	96.33
4	中共济宁市兖州区委组织部	综合考核工作经费	98.47%	99.85
5	中共济宁市兖州区委组织部	公务员管理经费	71.88%	97.19
6	中共济宁市兖州区委组织部	干部教育培训专项经费	66.77%	96.68
7	中共济宁市兖州区委组织部	党员教育工作经费	67.10%	96.71
8	中共济宁市兖州区委组织部	下派工作经费	88.50%	93.85
9	中共济宁市兖州区委组织部	人才工作经费	52.12%	95.21
10	中共济宁市兖州区委组织部	专项督查工作经费	33.91%	93.39
11	中共济宁市兖州区委组织部	业务经费	100.00%	100.00
12	中共济宁市兖州区委组织部	人才发展专项资金	34.41%	93.44
13	中共济宁市兖州区委组织部	人才发展专项资金（清算）	100.00%	100.00
14	中共济宁市兖州区委组织部	城市社区党组织运转经费	0.00%	90.00
15	中共济宁市兖州区委组织部	城市社区党组织服务群众专项经费	0.00%	85.00
16	中共济宁市兖州区委组织部	村级干部补贴报酬	0.00%	86.30
17	中共济宁市兖州区委组织部	在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴	0.00%	86.50
18	中共济宁市兖州区委组织部	村级党组织运转经费	0.00%	85.80
19	中共济宁市兖州区委组织部	“两新”组织党工委党建工作经费	10.88%	11.09
20	中共济宁市兖州区委组织部	区派第一书记项目资金和工作经费	2.73%	83.27
21	中共济宁市兖州区委组织部	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作经费	100.00%	98.00
22	中共济宁市兖州区委组织部	人员经费项目	100.00%	100.00
23	中共济宁市兖州区委组织部	公用经费（清算）	100.00%	100.00

24	中共济宁市兖州区委组织部	党员教育工作经费（清算）	100.00%	100.00
25	中共济宁市兖州区委组织部	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作经费（清算）	100.00%	97.00
26	中共济宁市兖州区委组织部	专项督查经费（清算）	100.00%	100.00
27	中共济宁市兖州区委组织部	干部考察工作经费（清算）	100.00%	100.00
28	中共济宁市兖州区委组织部	考核经费（清算）	100.00%	100.00
29	中共济宁市兖州区委组织部	公务员管理经费（清算）	100.00%	100.00
30	中共济宁市兖州区委组织部	选调生到村任职工作补助资金（2022年度区财政配套补助）（清算）	100.00%	100.00
31	中共济宁市兖州区委组织部	干部教育培训专项经费（清算）	100.00%	85.00
32	中共济宁市兖州区委组织部	加强农村基层党组织建设工作队区派队员工作补助（清算）	100.00%	93.00
33	中共济宁市兖州区委组织部	加强农村基层党组织建设工作队区派队员工作经费（清算）	100.00%	96.00
34	中共济宁市兖州区委组织部	加强农村基层党组织建设工作队兖州总队服务保障经费（清算）	100.00%	96.00
35	中共济宁市兖州区委组织部	人才工作经费（清算）	100.00%	100.00
36	中共济宁市兖州区委组织部	区派第一书记项目专项资金和工作经费（清算）	100.00%	98.00
37	中共济宁市兖州区委组织部	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作经费	87.00%	95.70
38	中共济宁市兖州区委组织部	区干部队伍建设指挥部工作经费	100.00%	100.00
39	中共济宁市兖州区委组织部	组工网络设备国产化替代和机房改造资金	35.71%	87.57
40	中共济宁市兖州区委组织部	乡镇街道党员培训补助资金	0.00%	80.00
41	中共济宁市兖州区委组织部	2023、2024年度选调生到村工作中央补助资金	21.35%	85.14
42	中共济宁市兖州区委组织部	2024年选调生到村工作中央补助资金	0.00%	75.00
43	中共济宁市兖州区委组织部	党纪学习教育工作经费	94.20%	95.42
44	中共济宁市兖州区委组织部	2023年度绩效考核先进个人奖金	0.00%	87.00
45	中共济宁市兖州区委组织部	2024年城市基层党建工作补助经费	0.00%	84.00
46	中共济宁市兖州区委组织部	乡镇街道党员培训补助资金	0.00%	90.00

干部教育培训工作经费项目 绩效评价报告

委 托 单 位：中共济宁市兖州区委组织部

项目主管部门：中共济宁市兖州区委组织部

评 价 机 构：中共济宁市兖州区委组织部干部教育科

2025年6月

正文部分

一、基本情况

（一）项目背景

为深入贯彻落实济宁市委组织部关于干部教育工作相关要求，济宁市兖州区委组织部依据相关政策文件，实施干部教育培训工作经费项目，进一步加快推进干部教育培训建设，全面提升干部教育工作水平，建设一支高素质专业化的干部队伍。

（二）项目主要内容及实施情况

该项资金于2024年1月，由济宁市兖州区委组织部向济宁市兖州区政府申请并得到批复，计划用于1个项目，项目主要实施内容及实施进度见表1。

表 1. 项目实施情况明细表

项目类别	项目名称	项目主要内容	2024年底项目实施进度
干部教育培训专项经费	干部教育培训工作经费项目	干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有不可替代的重要作用。为进一步坚定理想信念、增强执政意识、提高执政能力，培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，建设一支高素质专业化的干部队伍。	已完成

（三）资金投入及使用情况

1. 资金来源

济宁市兖州区干部教育培训工作经费项目2024年计划投入

资金52万元，其中市级财政计划投入资金为0万元，区级财政计划投入资金为52万元。

2.预算分配的依据及因素

济宁市兖州区干部教育培训工作经费项目依据相关财政文件要求的标准，结合实际确定2024年度的预算资金额及各项目的资金分配额度。

（1）用于全区干部教育培训，包括场地费、教师讲课费、交通费、食宿费、学习资料费、横幅、座牌费等费用。

（2）组织培训班学员观摩交流、考察学习、开展活动。

3.项目资金投入及管理

济宁市兖州区干部教育培训工作经费项目2024年实际到位资金为52万元，其中市级财政资金到位0万元，区级财政资金到位52万元。2024年实际支出34.72万元，其中市级财政资金支出0万元，区级财政资金支出34.72万元，具体支付情况详见表2。

项目资金依据财政局等部门相关文件以及单位内部财务制度等文件要求进行管理。

表 2. 项目预算调整及执行情况表

预算安排项目名称	年初预算 (万元)	调整后预算 (万元)	预算执行 (万元)	备注
干部教育培训工作经费项目	52	52	34.72	
合 计	52	52	34.72	

（四）项目组织管理

济宁市兖州区干部教育培训工作经费项目的实施单位为济宁市兖州区委组织部。

干部教育培训工作经费项目由区委组织部依据有关文件审核后组织实施。

二、项目绩效目标

根据绩效目标申报表和项目申报书，明确项目绩效目标与立项目的相关性和合理性，以及项目绩效目标设立依据，反映项目绩效目标的实际设定情况。对绩效目标进行补充完善的，应提供相应依据。

（一）长期目标

依据济宁市委组织部相关明确的发展目标，提高干部教育培训工作水平，确保干部教育培训工作走深走实；培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，建设一支高素质专业化的干部队伍。

（二）年度目标

依据济宁市兖州区委组织部2024年《财政支出项目绩效目标申报表》，年度目标具体情况如下。

简述项目年度绩效目标。2024年项目支出绩效目标申报表见表3。

表3. 2024年项目支出绩效目标申报表

一级指标	二级指标	指标内容	指标值
成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤52万元
		人均培训成本	≤450元/人/天
		专家费标准	≤500-1500元/人/学时
产出指标	数量指标	干部教育培训次数	≥12次
		培训覆盖人次	≥2500人
	质量指标	培训出勤率	≥98%
		培训资料及相关档案管理情况	规范齐全
	时效指标	培训计划完成及时性	12月31日前
效益指标	社会效益指标	干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数	≥1次
		培训过程重大安全责任事故发生次数	0次
		干部素质提升认同率	≥98%
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥95%

三、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的

本次评价旨在通过对济宁市兖州区干部教育培训工作经费项目绩效目标实现程度进行科学、客观、公正地衡量和评判，考核干部教育培训工作经费资金支出效率和补助资金发挥的效益，

查找问题，分析原因，总结项目管理与执行经验，为相关部门决策、管理提供参考依据，推动建立以绩效评价结果为导向的财政资金分配与管理制度，提升财政资金科学化、精细化管理水平，为下一步的干部教育培训工作开展提供决策依据。

（二）评价对象与范围

本次评价的评价对象为2024年1月-2024年12月干部教育培训工作经费项目区级财政资金（52万元），评价范围包含：资金使用。

（三）评价依据

- 1.《中华人民共和国预算法》；
- 2.中共中央 国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 3.中共山东省委 山东省人民政府《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）；
- 4.《中共济宁市委 济宁市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济发〔2019〕21号）；
- 5.《中共济宁市兖州区委 济宁市兖州区人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济兖发〔2020〕14号）；
- 6.项目立项申请及批复文件、项目方案、招投标文件及相关合同、预算指标下达（调整）、项目资金管理文件、项目收支账簿、凭证、审计及监督检查报告、项目绩效目标、项目绩效自评报告（表）等资料；

7.满意度调查等与绩效相关的其他材料。

（四）评价原则、评价方法

1.绩效评价原则

（1）科学规范原则。本次绩效评价注重干部教育培训工作经费的落实情况，侧重测算依据及各项资金政策发挥的效益，本次评价采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。本次绩效评价采用客观、公正、统一的评价标准，公正公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。本次绩效评价针对项目支出及其产出绩效进行，评价结果反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2.绩效评价方法

本次绩效评价工作采用比较法、因素分析法和公众评议等方法相结合的方式。

（1）比较法。是指通过对干部教育培训工作经费的比较以及项目计划达到的实施效果与项目实际达到的实施效果的比较，综合分析绩效目标实现程度。此评价方法主要用于实际完成率、质量达标率、社会效益等指标。

（2）因素分析法。是指通过综合分析影响干部教育培训工作经费项目绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。主要用于项目决策、项目过程等指标。

（3）公众评判法。是指通过受益对象问卷等对干部教育培训工作经费项目实施效果进行调查时，主要采用调查问卷的方式

收集信息，形成评价结论。主要用于社会公众或受益对象满意度。

（五）绩效评价指标体系

详述绩效评价指标、指标解释、评价标准、指标权重、数据来源、证据收集方式等。

根据《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出绩效单位自评工作规程>和<济宁市兖州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》（兗财字〔2020〕35号）等文件要求，绩效评价项目组遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，依据“绩效导向、突出结果”的评价思路，从项目实施的全过程出发重点结合“绩”“效”两要素和**的文件要求进行指标体系设计。指标权重按照自上而下的层次分步确定。将座谈结果与文案研究、数据判断、社会调查等多种渠道来获取信息，对信息进行综合定性分析后得出结论。

1.决策类指标（20分）

（1）项目立项，设置立项依据充分性、立项程序规范性 2 项指标，用以反映和考核项目立项依据情况和项目立项的规范情况。

（2）绩效目标，设置绩效目标合理性、绩效指标明确性 2 项指标，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况和项目预算编制的科学性、合理性等情况。

（3）资金投入，设置预算编制科学性和资金分配合理性 2 项指标，用以反映和考核项目预算编制和预算资金分配的科学

性、合理性情况。

2.过程类指标（20分）

（1）资金管理，设置资金到位率、资金使用合规性 2 项指标，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度、项目预算执行情况以及项目资金的规范运行情况。

（2）组织实施，设置管理制度健全性和制度执行有效性 2 项指标，用以反映和考核财务、业务管理制度对项目顺利实施的保障情况以及相关制度的有效执行情况，包括项目是否进行了公示、档案资料是否齐全、是否进行了考核评估等。

3..产出类指标（25分）

（1）产出数量，设置培训出勤率等4个指标，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

（2）产出质量，设置培训计划完成及时性指标，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

4.效益类指标（35分）

（1）社会效益指标，设置干部素质提升认同率等 3 项指标，用以反映和考核干部教育培训职是否达到政策的目标要求。

（2）满意度指标，设置教学质量满意度等 3 项指标，用以反映和考核参与培训党员干部对实施效果的满意程度。

（六）评价人员组成

列明人员所在单位、专业、技术职称及分工等。

1.人员结构

为做好干部教育培训工作经费项目绩效评价工作，根据《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出绩效单位自评工作规程>和<济宁市兖州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》（兗财字〔2020〕35号）、《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出第三方机构绩效评价工作规程（试行）>的通知》（兗财字〔2020〕31号）等文件要求，成立了由干部教育科组成的绩效评价项目组，负责绩效评价的实施工作。

（七）绩效评价工作过程

详述前期准备、非现场评价、现场评价、综合分析、评价报告撰写等评价工作过程。

1.前期准备

（1）绩效评价工作组成立后，由项目负责人带领评价工作组成员认真学习项目相关政策文件：财政部《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、财政部《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《财政部关于印发第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕4号）、《中共济宁市委 济宁市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济发〔2019〕21号）、《中共济宁市兖州区委 济宁市兖州区人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济兗发〔2020〕14号）、《济宁市财政局关于进一步规范委托第三方机构参与预算绩效管理有关事项的通知》（济财绩〔2021〕5号）、《关于印

发<济宁市兖州区区级项目支出第三方机构绩效评价工作规程（试行）>的通知》（兗财字〔2020〕31号）、《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出绩效单位自评工作规程>和<济宁市兖州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》（兗财字〔2020〕35号）等，，根据政策文件总结开展本次绩效评价的有关要求和相关注意事项。

2.方案设计

根据前期对干部教育培训工作经费项目的初步了解，结合培训项目支出目标管理情况、资金投入和使用情况、培训项目产出和效果等，由培训项目负责人设计全面、细化、量化、指标可衡量的评价指标体系，理清每个评价要点需核实的内容、需获取的评价证据、评分方法，并按照评价要求制定具体评价实施方案，并由质量审核人员进行审核形成实施方案初稿。评价实施方案初稿完成后，由评价工作组质量监管负责人组织召开论证会，征求项目相关负责部位及行业专家意见建议，并根据论证会形成的意见进一步修改完善，确定评价实施方案终稿。

3.非现场评价

（1）绩效评价工作组向项目责任部门下发需要提交绩效评价资料清单，2024年12月1日开始收集相关资料，主要收集相关政策文件、业务管理制度、财务管理制度、项目实施档案等资料。

（2）评价工作组对培训项目管理单位、运营单位提供的资料进行梳理，分析核实资料的真实性、完整性和有效性，并汇总

整理问题关键点。通过审阅项目管理制度、资金管理办法，以评价制度设计的完善性、有效性；通过审阅项目档案，以评价项目的立项、实施等情况；通过审阅财务资料，以评价项目资金支付情况。

（3）评价工作组对获取的所有项目相关文件资料进行全面分类、整理和分析，对照评价指标体系，形成非现场评价结果，同时做好资料标注，以便日后形成工作底稿，方便查阅。由项目负责人、质量审核人员对非现场评价结果进行审核，审核完成后，形成最终的非现场评价结果。

4.现场评价

绩效评价工作组全员于 2024 年 12 月 1 日-12 月 15 日对项目实施情况等进行现场评价。

（1）调研访谈。评价工作组全员与培训项目运营单位相关人员进行座谈，了解被评价项目相关情况，包括培训项目立项、预算安排、实施内容、组织管理、绩效目标设置等内容，明确项目完成情况、资金拨付情况、实施过程中存在的问题等，并由评价工作组相关成员进行记录，形成相应调研记录。

（2）制定抽查计划。根据培训项目涉及的项目点，确定现场评价量工作量及现场评价占比。

（3）资料核查。评价工作组现场考察培训实施情况，与项目运营人员进行座谈交流，对非现场评价时获取的资料进行复核，以确保数据资料的准确性。

（4）实地勘察及现场访问。评价工作组按照计划现场考察培训项目运营情况、实施效果及满意度等，并形成现场考察记录（包括相关影像资料）。社会调查部分主要通过问卷调查方式完成，充分了解服务对象和社会公众对项目的知晓度、满意度和改进意见。

（5）梳理问题清单。评价工作组成员在现场审核及勘察中，及时做好问题汇总，详细列明现场评价和非现场评价发现的问题，并向项目实施部位就问题的真实性等征询意见，记入评价工作底稿。

（6）分析评价。现场评价工作组以现场收集资料、访谈记录、会议纪要、现场勘查记录和调查问卷等相关资料为基础，对项目进行分析评价，形成现场评价结果。

5.综合分析

评价工作组所有人员共同对现场评价和非现场评价情况进行梳理、汇总、分析，对项目总体情况进行综合评价，对评价的重点、难点和疑点问题进行讨论，在此基础上形成评价结论。

6.撰写报告

在认真梳理、研究、分析现场评价和非现场评价情况的基础上，本着依据充分、真实完整、数据准确、分析透彻、逻辑清晰、客观公正的原则，项目负责人按照规定格式撰写绩效评价报告，并提出有针对性、可行性和应用性的意见，与被评价部门单位充分交换意见，由质量审核人员审核后，形成报告初稿。

7.提交审核

由质量监管负责人组织召开包括被评价部门单位、有关行业专家和绩效专家参加的论证会，对评价报告的完整性、合理性、充分性、逻辑性等征求意见。针对论证意见，由项目负责人补充相关资料，形成报告终稿。

8.文件归档

评价工作组成员将相关文件资料按照档案管理要求，分门别类，建立索引，装订成册，妥善保存。

四、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价结论及分析

通过非现场评价及现场评价取得的信息，干部教育培训工作经费项目能够按照相关政策要求，开展干部培训等工作。通过完成干部教育培训等工作，完成了相关政策的任务目标。

使用绩效评价项目组编制的《干部教育培训工作经费项目绩效评价实施方案》的指标和评分标准，对干部教育培训工作经费项目进行了综合评价，评分结果为96.68分。评价等级为A。其中：决策类指标分值20分，得分20分；过程类指标分值20分，得分16.68分；产出类指标分值25分，得分25分；效益类指标分值35分，得分35分。详见表4。

表4.干部教育培训工作经费项目绩效评分结果

指 标	分 值	得 分
决策	20	20
过程	20	16.68
产 出	25	25
效 益	35	35

（二）非现场评价总体情况分析

评价工作组对该项目所涉及的干部教育培训工作经费等情况进行了非现场评价，通过前期对项目相关政策法律的学习、与项目主管部位的沟通及实地调研结果，经多次修改后制定了符合该项目的绩效评价实施方案及绩效评价指标体系。评价工作组在全面整理分析项目各实施单位提供的绩效目标表、政策文件、账簿凭证、管理制度、项目开展的工作总结等材料的基础上，综合分析项目决策、过程、产出和效果。经过对基础材料的分析，干部教育培训工作经费项目存在运维考核管理机制不健全等情况，

（三）现场评价总体情况分析

本次绩效评价是在项目实施单位报送资料的基础上，根据项目地域分布、资金投向、项目实施主体规模等的差异，运用现场座谈和现场勘查相结合的方法，对于干部教育培训工作经费进行现场评价，范围涵盖兖州区。针对现场发现的问题，评价工作组随时与项目主管部位等开展座谈，了解项目实施的具体细节和存在的问题，掌握第一手材料，进一步核实书面核查阶段存在的问题。

经现场梳理干部教育培训工作经费，对得分项成本进行了核定。

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策包括项目立项、绩效目标和资金投入三部分，标准分值20分，综合得分20分。具体情况见表5。

表5. 决策指标绩效评价得分表

指标	分值	得分	得分率
立项程序规范性	5	5	100%
绩效培训成本	5	5	100%
专家费绩效标准	5	5	100%
预算编制科学性	5	5	100%
合计	20	20	100%

1.立项程序规范性：分值5分，得分5分。

政协保障服务费项目按照规定的程序申请设立；所提交的文件、材料符合相关要求；事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等。

2.绩效培训成本：分值5分，得分5分。

考核干部教育培训的成本控制情况，反映开展培训直接发生的，除师资费以外的各项费用支出，平均到每人每天的标准。

3.专家费绩效标准：分值5分，得分5分。

考核干部教育培训的成本控制情况，反映聘请师资授课发生的讲课费用标准。

4.预算编制科学性：分值5分，得分5分。

项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

（二）项目过程情况

项目过程包括资金管理和组织实施两部分，标准分值20分，综合得分20分。具体情况见表6。

表6. 效益指标绩效评价得分表

指标	分值	得分	得分率
资金到位率	10	6.68	66.8%
资金使用合规性	5	5	100%
管理制度健全性	3	3	100%
成本控制有效性	2	2	100%
合计	20	20	83.4%

1.资金到位率：分值10分，得分6.68分。

资金到位率是实际到位资金与预算资金的比率，反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

2.资金使用合规性：分值5分，得分5分。

项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，反映和考核项目资金的规范运行情况。

3.管理制度健全性：分值3分，得分3分。

项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

2.成本控制有效性：分值2分，得分2分。

项目实施成本是否有标准可依，是否按标准执行，反映和考核项目成本支出和控制情况。

（三）项目产出情况

项目产出包括产出的数量、质量两部分，标准分值 25 分，综合得分 25 分。具体情况见表 7。

表7.项目产出评价得分表

指标	分值	得分	得分率
干部教育培训次数	5	5	100%
培训覆盖人次	5	5	100%
培训出勤率	5	5	100%
培训资料及相关档案管理情况	5	5	100%
培训计划完成及时性	5	5	100%
合计	25	25	100%

1.干部教育培训次数：分值5分，得分5分。

干部教育培训次数是考核全区干部教育培训工作完成情况，反映全年举办的各类班次数量。

2.培训覆盖人次：分值5分，得分5分。

培训覆盖人次是考核当年干部教育培训工作的参与程度，反映干部教育培训覆盖人次。。

3.培训出勤率：分值5分，得分5分。

培训出勤率是考核干部教育培训工作的完成情况，反映培训班学员出勤情况，即培训出勤率。

4.培训资料及相关档案管理情况：分值5分，得分5分。

培训资料及相关档案管理情况是考核干部教育培训工作的完成情况，反映培训资料及相关档案管理情况。

5.培训计划完成及时性：分值5分，得分5分。

培训计划完成及时性是考核培训计划按期完成的时效性，反映是否及时完成干部教育培训。。

（四）项目效益情况

项目效益包括产出的社会效益、满意度两部分，标准分值35分，综合得分35分。具体情况见表8.

表8.满意度评价得分表

指标	分值	得分	得分率
干部素质提升认同率	5	5	100%
干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数	5	5	100%
培训过程重大安全责任事故发生次数	5	5	100%
教学质量满意度	5	5	100%
投诉次数	5	5	100%
教学条件满意度	5	5	100%
合计	35	35	100%

1.干部素质提升认同率：分值5分，得分5分。

干部素质提升认同率是考核干部教育培训工作对提升干部素质的影响程度，反映有效提升干部素质的认同率。

2.干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数：分值5分，得分5分。

干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数是考核干部教育培训工作的影响程度，反映干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数。

3.培训过程重大安全责任事故发生次数：分值5分，得分5分。

培训过程重大安全责任事故发生次数是考核培训工作安全保障机制的有效性，反映培训过程重大安全责任事故发生次数

4.教学质量满意度：分值10分，得分10分。

5.投诉次数：分值5分，得分5分。

6.教学条件满意度：分值5分，得分5分。

六、主要经验做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验做法

1.积极策划开展各项干部教育培训活动。例如：分行业分层次开展干部教育培训活动。

2.大力开展现场教学工作。例如：带领学员在本地党性教育基地、乡村振兴基地开展现场教学。

（二）存在的问题及原因分析

1.资金落实存在的问题

干部教育培训工作经费拨付不及时。

2.项目产出存在的问题

考核指标设置目标偏低。

3.项目效益存在的问题

考核指标设置目标偏低。

七、有关建议

加强资金管理，合理使用资金；考核指标目标合理设置。

八、其他需要说明的问题

1.项目组及评价人员与项目实施单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程恪守了职业道德规范。

2.本报告使用人对评价结果的把握，应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明认真阅读和理解的基础之上。

3.项目实施单位的责任是提供与形成本项目绩效评价报告相关的基础工作材料和项目资金财务核算等相关资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。

4.在社会公众或服务对象满意度进行评价的过程中，本次评价采用调查问卷的方式，但调查问卷是由调查对象根据主观感受填写，具有很强的主观性。由于上述因素的存在，本次绩效评价存在着一定的局限性。

- 附件：
1. 区级项目支出绩效评价得分表
 2. 干部教育培训项目问题清单
 3. 调查问卷

附表2

干部教育培训项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		无
	2		
	3		
			
资金管理存在的问题	1	干部教育科	预算拨付执行率偏低，资金落实有待进一步加强
	2		
	3		
			
业务管理存在的问题	1	干部教育科	考核指标科学性有待进一步完善
	2		
	3		
			
项目产出存在的问题	1		无
	2		
	3		
			
项目效益存在的问题	1		无
	2		
	3		
			
备 注：			

