

2025年度中共济宁市兖州区委 组织部部门决算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 2025年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2025年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

部门概况

一、部门职责

(1) 负责全区干部队伍建设宏观管理和指导工作；承办区级领导班子换届有关工作，办理区级后备干部选拔调整的有关事宜；牵头负责公开选拔领导干部工作，协调培养选拔年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部工作；负责科级后备干部队伍建设工作；负责审核办理区委管理干部的职务任免、调配、考核、奖惩、职级确定工作；负责镇街、区直部门单位领导班子调整配备和领导干部任免、交流的建议；负责副团级军转干部的安置工作；研究制定本区有关干部调配工作的规定和制度；负责审核办理区委管理干部及有关工作人员、退（离）休人员工资、福利待遇等方面的工作；负责区委管理干部、镇（街）及区直机关和区直党群系统事业单位科级及以下人员档案管理工作。

(2) 负责研究和指导党的组织制度建设；牵头负责各级领导班子思想作风建设情况，指导镇（街道）党委、区直单位党组（党委）开好民主生活会；负责农村党支部书记的培训工作；指导镇党委和以党支部为核心的村级组织建设；负责加强基层服务型党组织建设；负责全区各种非公有制经济组织、各种社团组织、社会组织中的党建工作；负责城市街道社区党建工作；负责制定和实施发展党员工作计划；负责全区党员教育工作，抓好党员教育教学课件的征集、制作，有序推进党建信息化工作；负责全区干部下派工作的组织实施、统筹协调、督导检查等工作。

(3) 负责组织部门干部监督工作的综合协调和宏观指导，对副科级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督；配合做好对领导干部的谈话函询、诫勉、经济责任审计等工作；负责研究制定

全区干部教育工作的政策、规划和年度计划；落实省、市委组织部下达的干部教育计划；负责全区干部教育培训主体班次学员的选派和管理等工作。

（4）组织实施公务员法，负责全区公务员考录、考核、职务与职级并行、公务员信息系统建设、干部统计等工作；承担区人才工作领导小组日常工作，做好全区人才重要政策、重点奖项、重大举措统筹工作；负责优秀人才沟通联系服务工作，统筹做好各级人才工程项目推荐评选等工作。

二、机构设置

从单位构成看，中共济宁市兖州区委组织部部门决算包括：中共济宁市兖州区委组织部决算。

纳入中共济宁市兖州区委组织部2025年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

中共济宁市兖州区委组织部本级

第二部分

2025年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1, 038. 92	一、一般公共服务支出	32	861. 06
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	84. 97
	9		九、卫生健康支出	40	33. 70
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	59. 19
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	1, 038. 92	本年支出合计	58	1, 038. 92
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	1, 038. 92	总计	62	1, 038. 92

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	1,038.92	1,038.92					
201	一般公共服务支出	861.06	861.06					
20132	组织事务	861.06	861.06					
2013201	行政运行	595.60	595.60					
2013204	公务员事务	4.43	4.43					
2013299	其他组织事务支出	261.03	261.03					
208	社会保障和就业支出	84.97	84.97					
20805	行政事业单位养老支出	84.97	84.97					
2080501	行政单位离退休	9.99	9.99					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	68.88	68.88					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.11	6.11					
210	卫生健康支出	33.70	33.70					
21011	行政事业单位医疗	33.70	33.70					
2101101	行政单位医疗	33.70	33.70					
221	住房保障支出	59.19	59.19					
22102	住房改革支出	59.19	59.19					
2210201	住房公积金	59.19	59.19					

支出决算表

公开03表
单位：万元

部门：中共济宁市兖州区委组织部

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	1,038.92	773.46	265.46			
201	一般公共服务支出	861.06	595.60	265.46			
20132	组织事务	861.06	595.60	265.46			
2013201	行政运行	595.60	595.60				
2013204	公务员事务	4.43		4.43			
2013299	其他组织事务支出	261.03		261.03			
208	社会保障和就业支出	84.97	84.97				
20805	行政事业单位养老支出	84.97	84.97				
2080501	行政单位离退休	9.99	9.99				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	68.88	68.88				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.11	6.11				
210	卫生健康支出	33.70	33.70				
21011	行政事业单位医疗	33.70	33.70				
2101101	行政单位医疗	33.70	33.70				
221	住房保障支出	59.19	59.19				
22102	住房改革支出	59.19	59.19				
2210201	住房公积金	59.19	59.19				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
单位：万元

部门：中共济宁市兖州区委组织部

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1, 038. 92	一、一般公共服务支出	33	861. 06	861. 06		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	84. 97	84. 97		
	9		九、卫生健康支出	41	33. 70	33. 70		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	59. 19	59. 19		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1, 038. 92	本年支出合计	59	1, 038. 92	1, 038. 92		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1, 038. 92	总计	64	1, 038. 92	1, 038. 92		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

公开05表
单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	1,038.92	773.46	265.46
201	一般公共服务支出	861.06	595.60	265.46
20132	组织事务	861.06	595.60	265.46
2013201	行政运行	595.60	595.60	
2013204	公务员事务	4.43		4.43
2013299	其他组织事务支出	261.03		261.03
208	社会保障和就业支出	84.97	84.97	
20805	行政事业单位养老支出	84.97	84.97	
2080501	行政单位离退休	9.99	9.99	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	68.88	68.88	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.11	6.11	
210	卫生健康支出	33.70	33.70	
21011	行政事业单位医疗	33.70	33.70	
2101101	行政单位医疗	33.70	33.70	
221	住房保障支出	59.19	59.19	
22102	住房改革支出	59.19	59.19	
2210201	住房公积金	59.19	59.19	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	723.96	302	商品和服务支出	39.50	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	265.28	30201	办公费	5.77	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	228.94	30202	印刷费	2.15	30702	国外债务付息	
30103	奖金	15.99	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	36.49	30206	电费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	68.88	30207	邮电费	2.69	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	6.11	30208	取暖费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	33.70	30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	5.05	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	68.58	30213	维修（护）费		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费	0.27	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	9.99	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费	0.23	31013	公务用车购置	
30302	退休费	9.99	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30226	劳务费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	5.60	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费	0.21	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	16.46	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出	1.07			
人员经费合计		733.95	公用经费合计					39.50

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

公开07表
单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本部门没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

公开08表
单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：中共济宁市兖州区委组织部

公开09表
单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本部门无财政拨款安排的“三公”经费支出，故本表无数据。

第三部分

2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收、支总计均为1,038.92万元。与2024年相比，收、支总计各减少68.26万元，下降6.17%。主要是项目类支出减少。

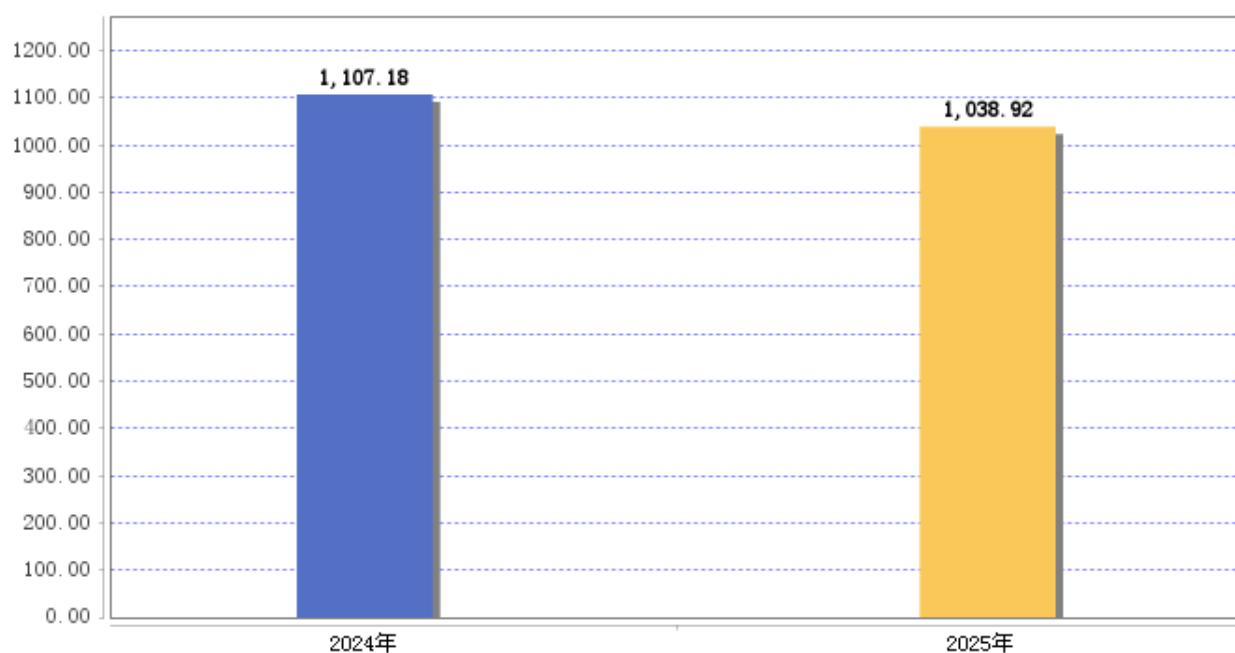
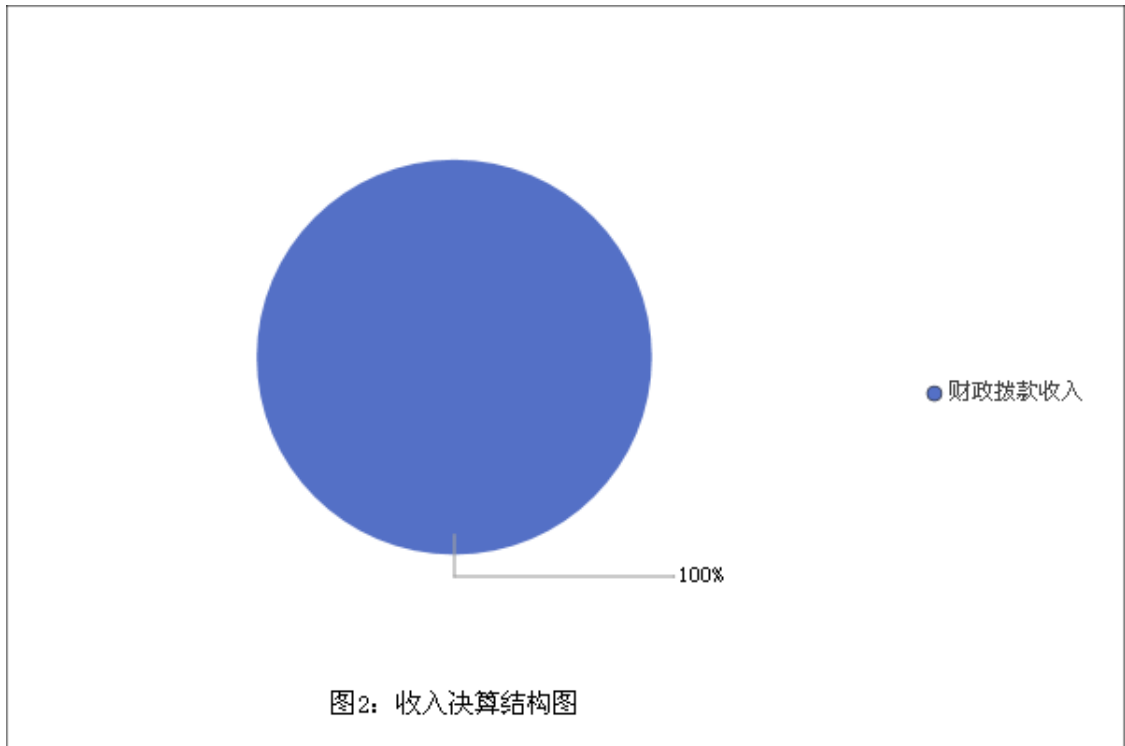


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

二、收入决算情况说明

（一）收入决算结构情况

2025年度收入合计1,038.92万元，其中：财政拨款收入1,038.92万元，占100%。



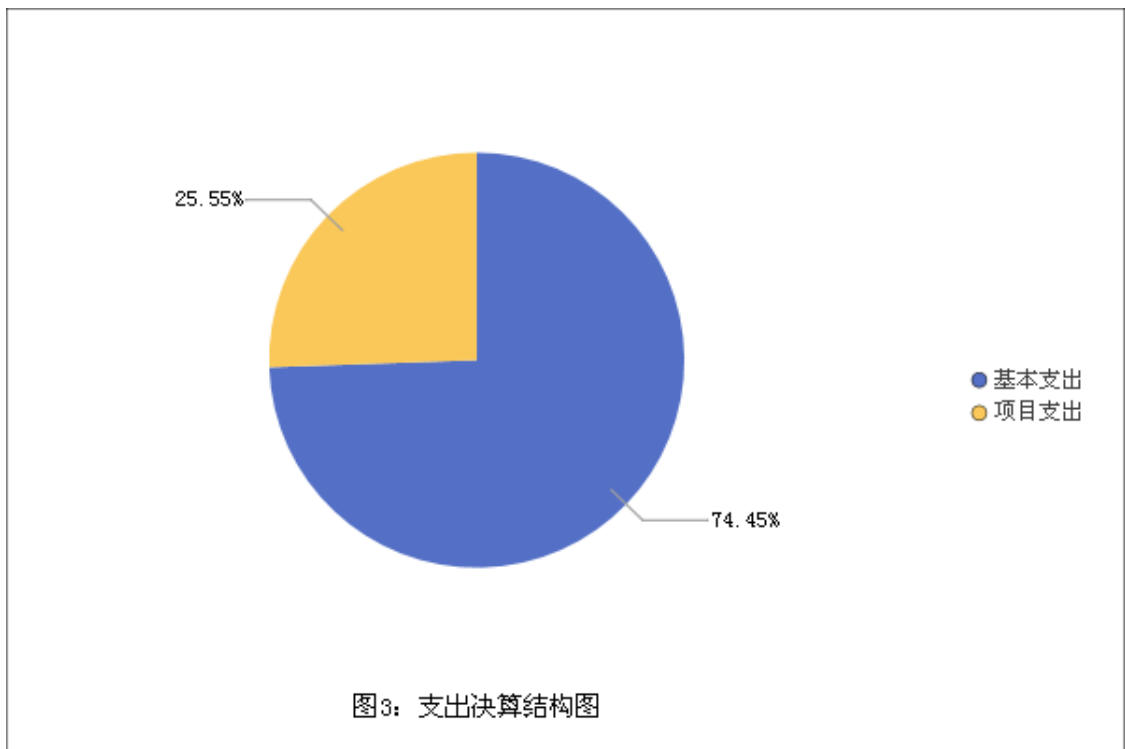
（二）收入决算具体情况

1. 财政拨款收入1,038.92万元。与2024年度相比，减少68.26万元，下降6.17%。主要是项目类支出减少。

三、支出决算情况说明

（一）支出决算结构情况

2025年度支出合计1,038.92万元，其中：基本支出773.46万元，占74.45%；项目支出265.46万元，占25.55%。



（二）支出决算具体情况

1. 基本支出773.46万元。与2024年度相比，增加143.79万元，增长22.84%。主要是单位在编人员增加，运转经费增加。

2. 项目支出265.46万元。与2024年度相比，减少212.04万元，下降44.41%。主要是项目类支出减少。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收、支总计均为1,038.92万元。与2024年相比，财政拨款收、支总计各减少68.26万元，下降6.17%。主要是项目类支出减少。

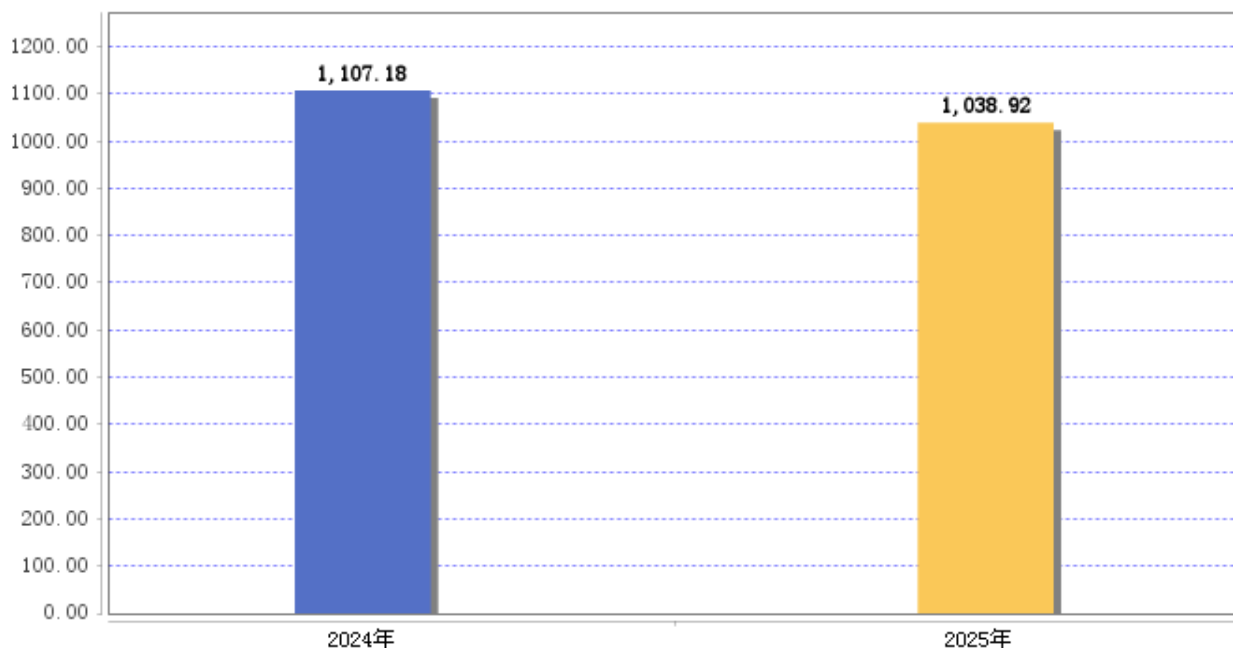


图4：财政拨款收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障组织工作、干部工作、人才工作等重点支出，体现在有关支出科目中。按照支出功能分类，：一般公共服务支出方面的支出规模占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：一般公共服务（类）支出，2025年度决算数为861.06万元，占财政拨款支出总额的82.88%，主要用于部机关日常运转管理等方面。

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出1,038.92万元，占本年支出合计的100%。与2024年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少68.26万元，下降6.17%。主要是项目类支出减少。

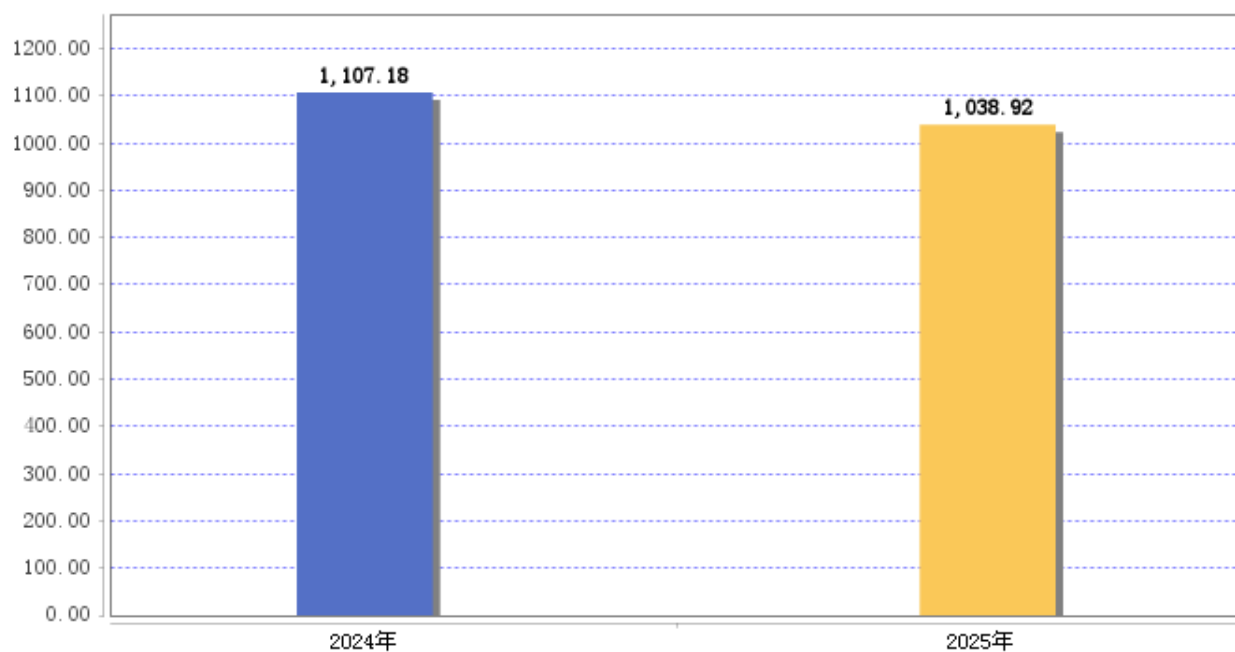
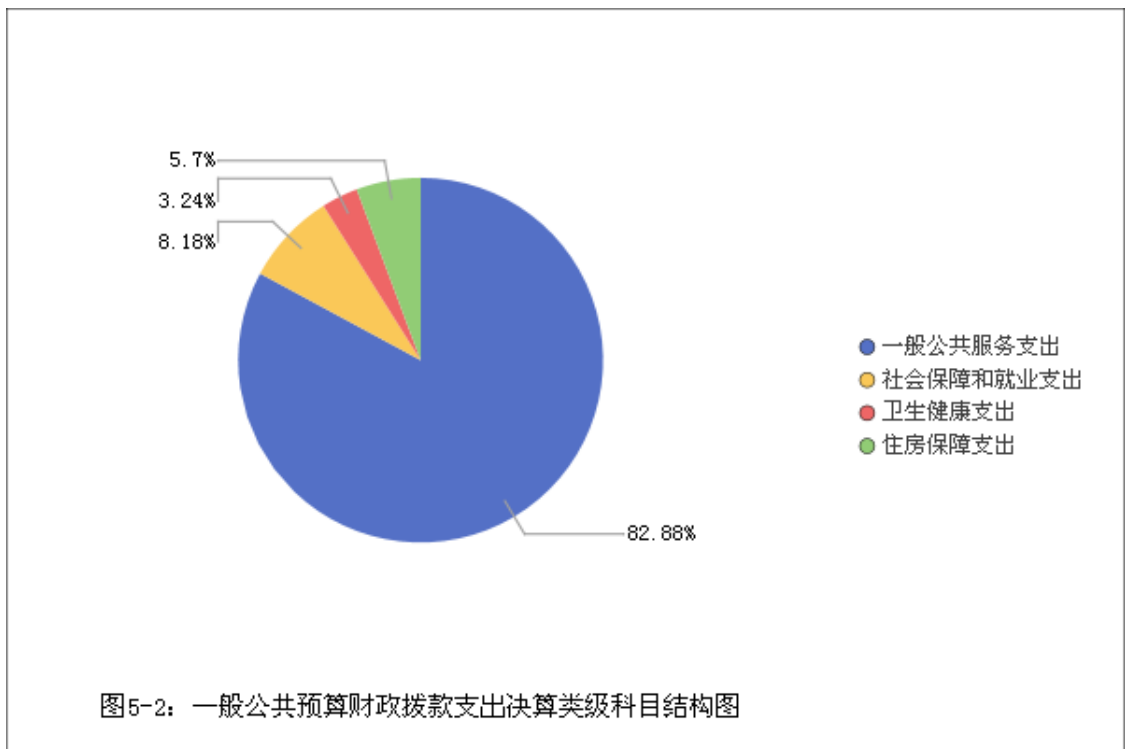


图5-1：一般公共预算财政拨款支出决算总计变动情况图（单位：万元）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出1,038.92万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）支出861.06万元，占82.88%；社会保障和就业支出（类）支出84.97万元，占8.18%；卫生健康支出（类）支出33.7万元，占3.24%；住房保障支出（类）支出59.19万元，占5.7%。



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为0万元，支出决算为1,038.92万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是。其中：

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为595.59万元，支出决算为595.6万元，完成年初预算的100%。

2. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为4.43万元，支出决算为4.43万元，完成年初预算的100%。

3. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算为261.03万元，支出决算为261.03万元，完成年初预算的100%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为9.99万元，支出决算为9.99万元，完成年初预算的100%。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为68.88万元，支出决算为

68.88万元，完成年初预算的100%。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为6.11万元，支出决算为6.11万元，完成年初预算的100%。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为33.7万元，支出决算为33.7万元，完成年初预算的100%。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为59.19万元，支出决算为59.19万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出决算773.45万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费733.95万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、退休费等。

公用经费39.5万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门没有政府性基金财政拨款收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数为0.44万元，支出决算为0.44万元，完成全年预算数的100%。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1.因公出国（境）费决算数为0万元，因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2.公务用车购置及运行维护费全年预算数为0.21万元，支出决算为0.21万元，完成全年预算数的100%。其中：

公务用车购置费支出0万元，2025年使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费支出0.21万元，主要是按规定保留的公务用车的燃料费、维修费等支出。截至2025年12月31日，单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为1辆。

3.公务接待费全年预算数为0.23万元，支出决算为0.23万元，完成全年预算数的100%。其中：国内接待费0万元，共计接待0批次、0人次（含外事接待0批次、0人次）；国（境）外接待费0万元，共计接待0批次、0人次。

十、机关运行经费支出说明

2025年度机关运行经费支出39.5万元，与2025年预算基本持平。

十一、政府采购支出说明

2025年度政府采购支出总额34.13万元，其中：政府采购货物支出2.16万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出31.97万元。授予中小企业合同金额34.13万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额34.13万元，占授予中小企业合同金额的100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务

支出金额的100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门共有车辆1辆，其中，符合规定领导干部用车0辆、机要通信用车1辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆，单位价值100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，中共济宁市兖州区委组织部组织对2025年度区级预算全面开展绩效自评，其中区级预算项目27个，涉及预算资金9477万元，占单位预算项目支出总额的91%。

组织对“综合考核工作经费”等1个项目开展了重点绩效评价，涉及预算资金6万元。

（二）区级预算项目绩效自评结果。中共济宁市兖州区委组织部2025年度区级预算项目绩效自评的27个项目中，27个项目自评等级为“优”。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用比较规范，有效保障了部机关自身政务运转，完成了区委交代的各项工作任务，但也存在部分项目产出指标低于预期、项目实施进展慢等问题。

今年在部门决算中反映了2025年度全部市级预算项目绩效自评情况，以及“干部考察工作经费”“综合考核工作经费”等27个项目的绩效自评表。

1. 干部考察工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为93.84分。全年预算数为16万元，执行数为6.14万元，完成预算的38.4%。项目绩效目标完成情况：按照上级要求，协助有关部门佐汉干部的

选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，投稿干部队伍的整体素质。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2 综合考核工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96.67分。全年预算数为6万元，执行数为4万元，完成预算的66.7%。项目绩效目标完成情况：通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

3. 公务员管理经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.54分。全年预算数为8万元，执行数为4.43万元，完成预算的55.4%。项目绩效目标完成情况：完成本年度招录公务员、面向本土优秀人才招录基层公务员工作，办理5月份新录用公务员试用期满转正定级工作，办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员登记工作。完成公务员年度考核工作。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

4. 干部教育培训专项经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为92.12分。全年预算数为52万元，执行数为11.03万元，完成预算的21.2%。项目绩效目标完成情况：2024年全区共举办各类主体班次，累计培训党员2600余人次。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

5. 党员教育工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为94.97分。全年预算数为12万元，执行数为5.96万元，完成预算的49.7%。项目绩效目标完成情况：先后举办党员“新农人”系列培训班、党员“社区合伙人”系列培训班、全区村（社区）党组织书记培训班、累计培训2400人次，依托镇街党校举办各类培训班70余场次，培训党员3.5万人次。

发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

6. 下派工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为91.40分。全年预算数为8万元，执行数为2.72万元，完成预算的34%。项目绩效目标完成情况：下派干部在抓党建促进乡村振兴中充分发挥先锋队作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展，在经一线锻炼后，干部执行力、服务能力得到提升，基层党组织的组织力得到提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

7. 人才工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为92.15分。全年预算数为17万元，执行数为3.66万元，完成预算的21.5%。项目绩效目标完成情况：资金主要用于举办人才招引活动所需场地租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

8. 专项督查工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为92.95分。全年预算数为22万元，执行数为6.49万元，完成预算的29.5%。项目绩效目标完成情况：完成年度督查任务，开展实地督导100余次，形成督查专报。督查材料报送及时。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

9. 城市社区党组织运转经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为378万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：建立了城市基层党建工作经费保障长效机制，利用城市基层党建工作经费管理保障社区组织正常运转与社区组织建设，提高了基层干部干事创业的热情，筑牢了基层党组织的服务能力。发现

的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

10. 城市社区党组织服务群众专项经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为1740万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况："增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居；保证服务群众相关活动正常开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

11. 区派第一书记项目资金和工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为968万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：区派第一书记利用帮扶资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更发挥了第一书记的模范带头作用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

12. 组工网络设备国产化替代和机房改造资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为16.41万元，执行数为16.41万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况通过采用国产设备替代进口网络设备，筑牢了信息安全防线，破解了“卡脖子”风险，从而保障数据主动安全，赋能软件生态自主化。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

13. 2024年度选调生到村工作中央补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.69分。全年预算数为7.57万元，执行数为4.31万元，完成预算的56.9%。项目绩效目标完成情况：通过选拔优秀高等院校的应届毕业生，安排选调生扎根基层工作，锤炼年轻干部的党性修养，立足党政工作需求，达到了为国家储备高素质党政干部的目的。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

14. 2023年度绩效考核先进个人奖金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99.55分。全年预算数为83.4万元，执行数为79.65万元，完成预算的95.5%。项目绩效目标完成情况：考核奖的发放激励了全区广大党员干部认真敬业做好本职工作，助力兖州高质量发展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

15. 2024年城市基层党建工作补助经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为887万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：通过开展丰富多彩的社区党建活动，增强了群众的凝聚力，提升了城市社区治理水平。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

16. 乡镇街道党员培训补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为10万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：通过开展党员培训，增强了基层党组织服务群众能力，丰富基层党组织建设，提高党员满意度，使基层党组织战斗力和凝聚力进一步加强。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

17. 协作重庆挂职干部经费和生活补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100.00分。全年预算数为13.96万元，执行数为13.96万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过发放协作重庆挂职干部经费和生活补助，使干部队伍战斗力和凝聚力进一步加强。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

18. 干部档案管理经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为96.54分。全年预算数为5万元，执行数为3.27万元，完成预算的65.4%。项目绩效目标完成情况：通过设置干部档案管理经费，有效保障了

全区干部档案的完善性。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

19. 机关事业单位残疾人就业保障金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100.00分。全年预算数为3.32万元，执行数为3.32万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过设置机关事业单位残疾人就业保障金项目，有效保障了机关事业单位人员权益就业保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

20. 村级干部补贴报酬项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为3713.8万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

21. 村级党组织运转经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为1400万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：向387个村拨付保障正常运转相关的经费，保证村级各项工作高质量发展，党组织服务群众及时到位，乡村治理水平得到显著提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

22. 在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为81.98万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

23. 兖州区推进乡村振兴补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩

效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为120万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：兖州区推进乡村振兴补助资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更推动了兖州区乡村振兴蓝图。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

24. 2025年度选调生到村工作中央补助资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.69分。全年预算数为7.57万元，执行数为4.31万元，完成预算的56.9%。项目绩效目标完成情况：通过选拔优秀高等院校的应届毕业生，安排选调生扎根基层工作，锤炼年轻干部的党性修养，立足党政工作需求，达到了为国家储备高素质党政干部的目的。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

25. 深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为97.34分。全年预算数为25万元，执行数为18.36万元，完成预算的73.4%。项目绩效目标完成情况：通过开展贯彻中央八项规定精神学习教育，立足党政工作需求。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

26. 2024年度绩效考核先进个人奖金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100.00分。全年预算数为81.75万元，执行数为81.75万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：考核奖的发放激励了全区广大党员干部认真敬业做好本职工作，助力兖州高质量发展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

27. 城市基层党建工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.00分。全年预算数为798.7万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况："增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度；保证服务群众相关活动正常开展，党

组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2025年度区级预算项目绩效自评情况汇总表和区级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

部门评价报告详见“第五部分 附件”。

（三）中央对地方转移支付项目绩效自评结果。

本部门无中央对地方转移支付绩效自评项目。

（四）部门评价结果。

综合考核工作经费项目，绩效评价等级为“优”。

部门评价报告详见“第五部分 附件”。

（五）财政重点评价结果。

本部门未有向市人大常委会报告的财政重点评价项目。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转至以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项），主要用于反映行政单位财政事务基本支出。

十七、一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项），主要用于反映实行公务员管理的事业单位的事务支出。

十八、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项），主要用于反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部部门的事务支出。

十九、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单

位离退休（项），主要用于反映行政单位养老支出。

二十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项），主要用于反映行政事业单位人员基本养老保险支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项），主要用于反映行政事业单位人员职业年金支出。

二十二、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项），主要用于反映行政事业单位人员单位医疗支出。

二十三、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项），主要用于反映行政事业单位人员住房公积金支出。

第五部分

附件

2025 年度区级预算项目绩效自评情况汇总表

部门（单位）：

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
1	干部考察工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	93.84	优
2	综合考核工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	96.67	优
3	公务员管理经费	中共济宁市兖州区委组织部	95.54	优
4	干部教育培训专项经费	中共济宁市兖州区委组织部	92.12	优
5	党员教育工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	94.97	优
6	下派工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	91.40	优
7	人才工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	92.15	优
8	专项督查工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	92.95	优
9	城市社区党组织运转经费	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
10	城市社区党组织服务群众专项经费	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优

11	区派第一书记项目资金和工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
12	组工网络设备国产化替代和机房改造资金项目	中共济宁市兖州区委组织部	100.00	优
13	2024 年度选调生到村工作中央补助资金项目	中共济宁市兖州区委组织部	95.69	优
14	2023 年度绩效考核先进个人奖金项目	中共济宁市兖州区委组织部	99.55	优
15	2024 年城市基层党建工作补助经费	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
16	乡镇街道党员培训补助资金	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
17	协作重庆挂职干部经费和生活补助	中共济宁市兖州区委组织部	100.00	优
18	干部档案管理经费	中共济宁市兖州区委组织部	96.54	优
19	机关事业单位残疾人就业保障金	中共济宁市兖州区委组织部	100.00	优
20	村级干部补贴报酬	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
21	村级党组织运转经费	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
22	在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优
23	兖州区推进乡村振兴补助资金	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优

24	2025 年度选调生到村工作中央补助资金	中共济宁市兖州区委组织部	95.69	优
25	深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	97.34	优
26	2024 年度绩效考核先进个人奖金	中共济宁市兖州区委组织部	100.00	优
27	城市基层党建工作经费	中共济宁市兖州区委组织部	90.00	优

中共济宁市兖州区委组织部综合考核 工作经费项目支出绩效评价报告

委 托 单 位：中共济宁市兖州区委组织部

项目主管部门：中共济宁市兖州区委组织部

评 价 机 构：中共济宁市兖州区委组织部考核科

2026 年 4 月

正文

一、项目基本情况

（一）项目名称

本项目名称为综合考核工作经费，项目主管部门为中共济宁市兖州区委组织部，项目实施单位为中共济宁市兖州区委组织部。

（二）项目立项

综合考核工作经费是区委组织部履行考核职能、保障全区高质量发展综合考核体系高效运行的核心保障项目，是抓实抓细市对县市区考核对接、压实各级责任、推动工作落实的重要支撑，是兖州区激励干部担当作为、提升治理效能、促进全区经济社会高质量发展的关键举措。项目立项符合中央及省、市、区关于考核工作的要求和部署，立项背景契合全区考核工作实际需要，立项条件充分、程序规范。项目立项依据主要为《党政领导干部考核工作条例》《公务员考核规定》《关于印发山东省事业单位工作人员考核办法的通知》《2025年度济宁市高质量发展综合绩效考核办法》《2025年度济宁市兖州区高质量发展综合绩效考核办法》等相关法规与文件。

（三）项目预算

本项目 2025 年计划投入资金 6 万元，其中区级财政计划投入资金为 6 万元。项目实施单位为中共济宁市兖州区委组织部，项目资金来源为区级财政资金。项目依据相关财政文件要求的标准，结合实际确定 2025 年度的预算资金额及各项目的资金分配额度。

（1）全区综合考核日常运转支出，包括办公费、差旅费、重点材料印刷费等；

（2）组织实施全区高质量发展综合绩效考核，组建考核组开展实地考察；

（3）推进市对县市区考核工作，开展日常监测、考察学习、座谈交流、上门督导等。

（四）项目计划实施内容

该项资金于 2025 年 1 月，由济宁市兖州区委组织部向济宁市兖州区人民政府申请并得到批复，计划用于 1 个项目，项目具体内容为抓好市对县市区考核、组织开展平时考核、组织召开考核指标调度会议、开展落后指标督导调研、组织开展领导班子和领导干部考核等，项目计划完成时间为 2025 年 12 月 31 日。

（五）项目组织管理

项目的资金管理主要为项目资金的拨付和预算管理等，由兖州区委组织部按照资金支付管理的有关规定办理内部项目资金的申请、审核等流程，再根据集中支付管理办法向区财政局

提出资金申请，由主管部门审核、最后由区财政局审核同意后，直接支付或授权方式拨付资金。

二、项目绩效目标

项目申报总目标：通过实施全区高质量发展综合绩效考核，进一步激发干事创业的积极性；抓实市对县市区考核工作，加强日常数据监测，督促责任单位实现指标的争先进位；激励干部大胆创新，担当作为，争当改革发展排头兵。

年度绩效目标：2025 年 12 月底印发考核通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，激励引导广大干部以更好的状态、更实的作风贯彻落实党中央及省市区决策部署，推动全区经济社会高质量发展。

2025 年度项目绩效目标申报表见表 1。

表 1. 2025 年度项目绩效目标申报表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤6 万元
		办公费控制金额	≤1 万元
		差旅费控制金额	≤0.3 万元
		考核体系等重点材料印刷费	≤3.5 万元
		其他商品和服务控制金额	≤1 万元
		租车费控制金额	≤0.2 万元
		差旅费标准（市内）	≤150 元/人/天
产出指标	数量指标	考核单位数量	≥76 个
		考核人员数量	≥1000 人次
	质量指标	考核覆盖率	≥100%
	时效指标	考核工作完成时间	次年 5 月 30 日前

效益指标	社会效益指标	各级领导班子和干部队伍建设效率提升率	≥90%
		考核结果有效应用率	100%
		被考核单位及干部认可率	100%
满意度指标	服务对象满意度指标	被考核人员满意度	≥90%

三、评价基本情况

（一）评价目的

本次评价旨在通过对济宁市兖州区综合考核工作经费项目绩效目标实现程度进行科学、客观、公正地衡量和评判，考核综合考核工作经费资金支出效率和补助资金发挥的效益，查找问题，分析原因，总结项目管理与执行经验，为相关部门决策、管理提供参考依据，推动建立以绩效评价结果为导向的财政资金分配与管理制度，提升财政资金科学化、精细化管理水平，为下一步的综合考核工作开展提供决策依据。

（二）评价依据

- 1.《中华人民共和国预算法》；
- 2.中共中央 国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 3.中共山东省委 山东省人民政府《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）；
- 4.《中共济宁市委 济宁市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济发〔2019〕21号）；
- 5.《中共济宁市兖州区委 济宁市兖州区人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济兖发〔2020〕14号）；

6.项目立项申请及批复文件、项目方案、招投标文件及相关合同、预算指标下达（调整）、项目资金管理文件、项目收支账簿、凭证、审计及监督检查报告、项目绩效目标、项目绩效自评报告（表）等资料；

7.满意度调查等与绩效相关的其他材料。

（三）评价原则和评价方法

1.绩效评价原则

（1）科学规范原则。本次绩效评价注重综合考核工作经费的落实情况，侧重测算依据及各项资金政策发挥的效益，本次评价采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。本次绩效评价采用客观、公正、统一的评价标准，公正公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。本次绩效评价针对项目支出及其产出绩效进行，评价结果反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2.绩效评价方法

本次绩效评价工作采用比较法、因素分析法和公众评议法等方法相结合的方式。

（1）比较法。是指通过对综合考核工作经费的比较以及项目计划达到的实施效果与项目实际达到的实施效果的比较，综合分析绩效目标实现程度。此评价方法主要用于实际完成率、质量达标率、社会效益等指标。

(2) 因素分析法。是指通过综合分析影响综合考核工作经费项目绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。主要用于项目决策、项目过程等指标。

(3) 公众评判法。是指通过受益对象问卷等对综合考核工作经费项目实施效果进行调查时，主要采用调查问卷的方式收集信息，形成评价结论。主要用于社会公众或受益对象满意度。

(四) 评价指标体系

根据《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出绩效单位自评工作规程>和<济宁市兖州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》(兖财字〔2020〕35号)等文件要求，绩效评价项目组遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，依据“绩效导向、突出结果”的评价思路，从项目实施的全过程出发重点结合“绩”“效”两要素和文件要求进行指标体系设计。指标权重按照自上而下的层次分步确定。将座谈结果与文案研究、数据判断、社会调查等多种渠道来获取信息，对信息进行综合定性分析后得出结论。

1.决策类指标（20分）

(1) 项目立项，设置立项依据充分性、立项程序规范性 2 项指标，用以反映和考核项目立项依据情况和项目立项的规范情况。

(2) 绩效目标，设置绩效目标合理性、绩效指标明确性 2 项指标，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况

和项目预算编制的科学性、合理性等情况。

(3) 资金投入，设置预算编制科学性和资金分配合理性 2 项指标，用以反映和考核项目预算编制和预算资金分配的科学性、合理性情况。

2.过程类指标（20分）

(1) 资金管理，设置资金到位率、预算执行率、资金使用合规性 3 项指标，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度、项目预算执行情况以及项目资金的规范运行情况。

(2) 组织实施，设置管理制度健全性、制度执行有效性和成本控制有效性 3 项指标，用以反映和考核财务、业务管理制度对项目顺利实施的保障情况以及相关制度、成本控制的有效执行情况，包括项目是否进行了公示、档案资料是否齐全、是否进行了考核评估等。

3.成本类指标（10分）

经济成本，设置预算控制总额、办公费控制金额、差旅费控制金额和考核体系等重点材料印刷费 7 项指标，用以反映项目实施过程中各项成本支出的控制情况、资金使用效率及成本管理成效。

4.产出类指标（30分）

(1) 产出数量，设置考核单位数量和考核人员数量 2 项指标，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

(2) 产出质量，设置考核覆盖率指标，用以反映和考核

项目产出质量目标的实现程度。

(3) 产出时效，设置考核工作完成时间指标，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

5.效益类指标（15分）

社会效益指标，设置各级领导班子和干部队伍建设效率提升率、考核结果有效应用率、被考核干部认可率 3 项指标，用以反映和考核综合考核工作是否达到政策的目标要求。

6.满意度类指标（5 分）

服务对象满意度指标，设置被考核人员满意度指标，用以反映和考核被考核对象对考核结果的满意程度。

（五）评价人员组成

为做好综合考核工作经费项目绩效评价工作，根据《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出绩效单位自评工作规程>和<济宁市兖州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》（兗财字〔2020〕35 号）、《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出第三方机构绩效评价工作规程（试行）>的通知》（兗财字〔2020〕31 号）等文件要求，成立了由考核办组成的绩效评价项目组，负责绩效评价的实施工作。

（六）评价工作过程

1.前期准备

(1) 绩效评价工作组成立后，由项目负责人带领评价工作组成员认真学习项目相关政策文件：财政部《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、

财政部《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《财政部关于印发第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕4号）、《中共济宁市委 济宁市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济发〔2019〕21号）、《中共济宁市兖州区委 济宁市兖州区人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济兖发〔2020〕14号）、《济宁市财政局关于进一步规范委托第三方机构参与预算绩效管理有关事项的通知》（济财绩〔2021〕5号）、《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出第三方机构绩效评价工作规程（试行）>的通知》（兖财字〔2020〕31号）、《关于印发<济宁市兖州区区级项目支出绩效单位自评工作规程>和<济宁市兖州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》（兖财字〔2020〕35号）等，根据政策文件总结开展本次绩效评价的有关要求和相关注意事项。

2. 方案设计

根据前期对综合考核工作经费项目的初步了解，结合项目支出目标管理情况、资金投入和使用情况、项目产出和效果等，由项目负责人设计全面、细化、量化、指标可衡量的评价指标体系，理清每个评价要点需核实的内容、需获取的评价证据、评分方法，并按照评价要求制定具体评价实施方案，并由质量审核人员进行审核形成实施方案初稿。评价实施方案初稿完成后，由评价工作组质量监管负责人组织召开论证会，征求项目相关负责部位及行业专家意见建议，并根据论证会形成的意见

进一步修改完善，确定评价实施方案终稿。

3.非现场评价

（1）绩效评价工作组向项目责任部门下发需要提交绩效评价资料清单，2025年12月1日开始收集相关资料，主要收集相关政策文件、业务管理制度、财务管理制度、项目实施档案等资料。

（2）评价工作组对项目管理单位、运营单位提供的资料进行梳理，分析核实资料的真实性、完整性和有效性，并汇总整理问题关键点。通过审阅项目管理制度、资金管理办法，以评价制度设计的完善性、有效性；通过审阅项目档案，以评价项目的立项、实施等情况；通过审阅财务资料，以评价项目资金支付情况。

（3）评价工作组对获取的所有项目相关文件资料进行全面分类、整理和分析，对照评价指标体系，形成非现场评价结果，同时做好资料标注，以便日后形成工作底稿，方便查阅。由项目负责人、质量审核人员对非现场评价结果进行审核，审核完成后，形成最终的非现场评价结果。

4.现场评价

绩效评价工作组全员于2025年12月1日—12月15日对项目实施情况等进行现场评价。

（1）调研访谈。评价工作组全员与项目运营单位相关人员进行座谈，了解被评价项目相关情况，包括项目立项、预算安排、实施内容、组织管理、绩效目标设置等内容，明确项目

完成情况、资金拨付情况、实施过程中存在的问题等，并由评价工作组相关成员进行记录，形成相应调研记录。

（2）制定抽查计划。根据项目涉及的项目点，确定现场评价量工作量及现场评价占比。

（3）资料核查。评价工作组现场考察考核工作实施情况，与项目运营人员进行座谈交流，对非现场评价时获取的资料进行复核，以确保数据资料的准确性。

（4）实地勘察及现场访问。评价工作组按照计划现场考察项目运营情况、实施效果及满意度等，并形成现场考察记录（包括相关影像资料）。社会调查部分主要通过问卷调查方式完成，充分了解服务对象和社会公众对项目的知晓度、满意度和改进意见。

（5）梳理问题清单。评价工作组成员在现场审核及勘察中，及时做好问题汇总，详细列明现场评价和非现场评价发现的问题，并向项目实施部位就问题的真实性等征询意见，记入评价工作底稿。

（6）分析评价。现场评价工作组以现场收集资料、访谈记录、会议纪要、现场勘查记录和调查问卷等相关资料为基础，对项目进行分析评价，形成现场评价结果。

5.综合分析

评价工作组所有人员共同对现场评价和非现场评价情况进行梳理、汇总、分析，对项目总体情况进行综合评价，对评价的重点、难点和疑点问题进行讨论，在此基础上形成评价结论。

6.撰写报告

在认真梳理、研究、分析现场评价和非现场评价情况的基础上，本着依据充分、真实完整、数据准确、分析透彻、逻辑清晰、客观公正的原则，项目负责人按照规定格式撰写绩效评价报告，并提出有针对性、可行性和应用性的意见，与被评价部门单位充分交换意见，由质量审核人员审核后，形成报告初稿。

7.提交审核

由质量监管负责人组织召开包括被评价部门单位、有关行业专家和绩效专家参加的论证会，对评价报告的完整性、合理性、充分性、逻辑性等征求意见。针对论证意见，由项目负责人补充相关资料，形成报告终稿。

8.文件归档

评价工作组成员将相关文件资料按照档案管理要求，分门别类，建立索引，装订成册，妥善保存。

四、综合评价结论

通过非现场评价及现场评价取得的信息，综合考核工作经费项目能够按照相关政策要求，开展 2025 年度全区高质量发展综合绩效考核、市对区考核等工作，完成了相关政策的任务目标。使用绩效评价项目组编制的《综合考核工作经费项目绩效评价实施方案》的指标和评分标准，对综合考核工作项目进行绩效评价，得分为 94.68 分，评价结果为“优秀”，详见表 2。

表 2. 综合考核工作项目绩效评价得分情况表

一级指标	权重	得分	得分率
决策	20	16	80%
过程	20	18.68	93.4%
成本	10	10	100%
产出	30	30	100%
效益	15	15	100%
满意度	5	5	100%
合计	100	94.68	94.68%

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1.决策指标（项目立项）三级指标实现情况

表 3. 决策指标（项目立项）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
立项依据充分性（2分）	充分	充分	无偏差	2
立项程序规范性（3分）	规范	规范	无偏差	3

（1）立项依据充分性。该项目符合我区经济发展和相关政策；项目立项与考核工作相符，立项依据充分。

（2）立项程序规范性。根据项目实施单位提供的材料，该项目申请设立过程符合区委、区政府要求，事前经过了可行性研究和绩效评估，项目立项规范。

2.决策指标（绩效目标）三级指标实现情况

表 4. 决策指标（绩效目标）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
绩效目标合理性（5分）	合理	较合理	有偏差	4
绩效目标明确性（5分）	明确	较明确	有偏差	4

（1）绩效目标合理性。主要衡量项目预期产出、效益目标能否全面、准确反映综合考核工作业绩与实施成效。经审核，项目结合综合考核工作实际设置了阶段性绩效目标，基本贴合项目实施内容与履职需求，但目标设置仍存在不足：项目未明确设定长期绩效目标及配套长期绩效指标，目标体系完整性不足；产出质量指标不够细化完善，未能充分实现横向考核覆盖率与纵向考核工作落实情况的有机衔接，对照考核标准开展评价的支撑性不足。

（2）绩效目标明确性。重点考量绩效指标是否清晰、细化、可衡量，是否便于跟踪监测与考核评价。项目设定的部分产出指标能够体现工作内容，具备一定细化度与可衡量性，但指标设置规范性、明确度仍有欠缺：部分产出指标存在填写不规范、指向不明确问题，指标内涵与统计口径不够清晰。

3.决策指标（资金投入）三级指标实现情况

表 5. 决策指标（资金投入）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
预算编制科学性（2分）	科学	科学	无偏差	2
资金分配合理性（3分）	合理	合理	无偏差	3

（1）预算编制科学性。预算编制经过科学论证，预算确定的资金量与工作任务相匹配，该项目符合相关文件要求，预

算编制科学。

(2) 资金分配合理性。根据考核工作实际开展情况，项目资金根据各项目实际需求分配，依据基本充分。项目资金分配额度合理，与项目实际需求相适应，项目立项规范。

(二) 项目过程情况

1.过程指标（资金管理）三级指标实现情况

表 6. 过程指标（资金管理）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
资金到位率（2分）	100%	100%	无偏差	2
预算执行率（4分）	100%	66.67%	有偏差	2.68
资金使用合规性（4分）	合规	合规	无偏差	4

(1) 资金到位率。实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。资金到位率=（实际到位资金/预算资金）*100%。通过查看资金收支明细及相关凭证结合项目单位情况介绍，年初申请预算时，项目支出进度按月平均支付，截至目前，已收到并实际支付1-12月考核工作相关费用6万元，资金到位率100%。

(2) 预算执行率。截至2025年末，项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。预算执行率=（实际拨付资金/预算安排资金）×100%。项目实际到位资金6万元，实际拨付4.00万元。

(3) 资金使用合规性。项目资金使用严格执行财务制度，资金的拨付有完整的审批程序和手续，资金支付符合项目预算

批复，不存在截留、挪用、虚列等情况，资金使用合规。

2.过程指标（组织实施）三级指标实现情况

表 7. 过程指标（组织实施）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
管理制度健全性（2分）	健全	健全	无偏差	2
制度执行有效性（2分）	有效	有效	无偏差	2
成本控制有效性（6分）	有效	有效	无偏差	6

（1）管理制度健全性。项目有相应财务和业务管理制度，制度合法、合规、完整。

（2）制度执行有效性。项目实施遵守法律法规和相关管理规定，项目台账资料齐全并及时归档，制度执行有效。

（3）成本控制有效性。从预算到项目实施，中间环节管理到位，工作流程优化，成本得到有效控制。

（三）项目成本情况

1.成本指标（经济成本）三级指标实现情况

表 8. 成本指标（经济成本）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
预算控制总额（2分）	≤6万元	4万元	无偏差	2
办公费控制金额（2分）	≤1万元	1万元	无偏差	2
差旅费控制及金额（1分）	≤1万元	0.2万元	无偏差	1
考核体系等重点材料印刷费（2分）	≤4万元	2.5万元	无偏差	2
其他商品和服务控制金额（1分）	≤1万元	0.1万元	无偏差	1
租车费控制金额（1分）	≤0.2万元	0.2万元	无偏差	1
差旅费标准（市内）（1分）	≤150元/人/天	50元/人/天	无偏差	1

（1）预算控制总额。截至2025年末，项目实际拨付资金4.00万元，无偏差，未发生超预算的情况。

（2）办公费控制金额。根据2025年工作安排，实事求是实行办公费控制，按时按需统一采购办公用品，办公费控制金额1万元，与绩效目标设定一致。

（3）差旅费控制及金额。差旅费是因办理公务出差而产生的各项费用，通过规范差旅费管理和支出审核，有效控制差旅费金额，该指标无偏差。

（4）考核体系等重点材料印刷费。通过收集、整理文件，形成2025年度考核体系等重点考核材料，统一印刷归档，花费印刷费2.5万元。

（5）其他商品和服务控制金额。其他商品和服务支出主要涵盖项目实施过程中产生的零星杂项费用，如日常小额维修、零星物料采购等，实际支出0.1万元，无偏差。

（6）租车费控制金额。为保障项目现场评价等外出工作的顺利开展，根据实际需求于用车平台租赁车辆，实际支出0.2万元，无偏差。

（7）差旅费标准（市内）。严格按照市内差旅费标准开展工作，通过合理规划出行路线、选择经济便捷的交通方式等措施，实际执行标准为50元/人/天，无偏差。

（四）项目产出情况

1.产出指标（数量）三级指标实现情况

表 9.产出指标（数量）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
考核单位数量（5分）	≥76个	109个	无偏差	5
考核人员数量（5分）	≥1000人次	1243人次	无偏差	5

（1）考核单位数量。2025年全区高质量发展综合绩效考核办法已经印发，纳入考核单位数量109个。

（2）考核人员数量。根据目前掌握的纳入考核人员数量，共1243人次。

2.产出指标（质量）三级指标实现情况

表 10. 产出指标（质量）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
考核覆盖率（10分）	≥100%	100%	无偏差	10

考核覆盖率。为保证年度考核工作有序开展，进一步拓展区考核体系，实现考核工作全覆盖。

3.产出指标（时效）三级指标实现情况

表 11. 产出指标（时效）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
考核工作完成时间（10分）	次年5月30日前	2026年4月30日	无偏差	10

考核工作完成时间。按照实施方案、绩效目标申报表、监控表等相关资料结合现场实际查看了解，完成年度综合考核工作的时间为次年5月30日前，目前圆满完成2025年度综合考核工作。

（五）项目效益情况

1.效益目标（社会效益目标）三级指标实现情况

表 12. 效益目标（社会效益目标）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
各级领导班子和队伍建设效率提升率（5分）	≥90%	92%	无偏差	5
考核结果有效应用率（5分）	100%	100%	无偏差	5
被考核干部认可率（5分）	100%	100%	无偏差	5

（1）各级领导班子和队伍建设效率提升率。通过开展实地调研、访谈等形式，提升较为明显。

（2）考核结果有效应用率。通过查阅资料、实地座谈等形式，考核结果均能有效应用。

（3）被考核干部认可率。通过调查问卷、走访调查等形式，被考核干部认可度较高。

（六）项目满意度情况

1. 满意度指标（服务对象满意度）三级指标实现情况

表 13. 满意度指标（服务对象满意度）三级指标实现情况

三级指标	指标目标值	完成值	偏差值	得分
被考核人员满意度（5分）	≥90%	99%	无偏差	5

考核人员满意度。通过开展实地调研、面对面座谈、调查问卷等形式，考核人员满意度较高。

六、项目主要经验及做法

1. 强化组织保障，明确职责分工，确保考核工作统筹有力、推进有序；

2. 严格资金管理，坚持预算管控、规范支付，提升资金使用

用效益；

3.健全考核机制，实现全覆盖、严督导、重运用，有效激发干部担当作为。

七、存在的问题

1.绩效目标体系不够完善，缺少长期绩效目标，部分指标不够细化、规范；

2.预算执行率偏低，资金支出进度与工作节奏匹配度不足；

3.绩效指标设置的精准度、可衡量性仍有提升空间。

八、意见建议

1.完善绩效目标管理，补充长期绩效目标，细化量化绩效指标，提升规范性；

2.加快预算执行进度，合理安排支出节奏，提高资金使用效率与执行率；

3.强化全流程绩效管理，提升指标设计质量，加强跟踪监控与结果应用；

4.持续优化考核工作机制，强化结果运用，更好发挥考核“指挥棒”作用。

附件： 1.区级项目支出绩效评价得分表

2.综合考核工作项目问题清单

附表 1

区级预算支出项目绩效评价得分表

项目名称：综合考核工作

一级指标及 分值	二级指标及 分值	三级指标及 分值	指标解释	评价标准	得 分	依据	依据来源	证据收集 方式
决策指标 (20分)	项目立项 (5分)	立项依据充分性 (2分)	反映项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以判断项目立项的合规性与必要性。	符合法律法规、政策及规划要求得满分，否则酌情扣分。	2	项目符合考核工作相关条例及市、区考核办法，立项依据充分。	项目立项文件、政策依据	资料查阅
		立项程序规范性 (3分)	反映项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以考核项目立项程序的合规性。	按规定履行申请、论证、批复程序得满分，否则酌情扣分。	3	项目按规定申请、批复，程序规范。	立项批复、内部审批材料	资料查阅
	绩效目标 (10分)	绩效目标合理性 (5分)	衡量绩效目标（预期产出和数量）能否完整反映项目业绩水平。	目标全面合理得满分，存在欠缺酌情扣分。	3	未设置长期绩效目标，部分指标不够完善。	绩效目标申报表、评价工作底稿	资料审核、现场核查
		绩效目标明确性 (5分)	衡量绩效指标是否清晰、细化、可衡量，是否便于监控、评价与考核。	指标清晰可衡量得满分，存在不规范、不明确情况酌情扣分。	3	部分指标填写不规范，效益指标细化不足。	绩效目标申报表、评价工作底稿	资料审核、现场核查
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (2分)	反映预算编制是否经过科学论证、与工作任务匹配，用以判断预算测算合理性。	预算科学、测算精准、与任务匹配得满分。	2	预算编制科学，金额与工作任务匹配。	预算申报表、资金测算表	资料查阅
		资金分配合理性 (3分)	反映预算资金分配是否与工作重点、实际需求相适应，用以判断资金配置的合理性。	资金分配依据充分、额度合理得满分。	3	资金分配符合工作实际，配置合理。	预算分配方案、资金使用计划	资料查阅

过程指标 (20分)	资金管理 (10分)	资金到位率 (2分)	实际到位资金与预算资金的比率,反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率 100%得满分,未到位酌情扣分。	2	预算资金 6 万元,实际到位 6 万元,到位率 100%。	资金拨付凭证、银行回单	资料查阅
		预算执行率 (4分)	实际支出资金与预算资金的比率,反映预算执行进度与资金使用效率。	执行率 100%得满分,按实际执行率折算得分。	2.68	实际支出 4 万元,预算执行率 66.67%。	财务明细账、支出凭证	财务核查
		资金使用合规性 (4分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,反映和考核项目资金的规范运行情况。	使用合规、手续完备、无违规问题得满分。	4	资金使用合规,审批手续完整,无违规情况。	财务凭证、支付审批单	财务核查
	组织实施 (10分)	管理制度健全性 (2分)	项目财务、业务管理制度是否健全,能否为项目顺利实施提供有效保障。	制度健全、合规、完整得满分。	2	建立财务及业务管理制度,体系健全。	内部管理制度、台账资料	资料查阅
		制度执行有效性 (2分)	项目实施是否遵守法律法规及相关管理规定,档案资料是否齐全、规范。	执行到位、资料齐全得满分。	2	严格执行制度,台账完整、归档及时。	工作台账、档案资料	现场核查
		成本控制有效性 (6分)	项目实施成本是否有标准、按标准执行,反映成本支出与管控成效。	成本管控有效、未超支得满分。	6	各项费用均控制在预算内,管控有效。	成本执行表、支出凭证	财务核查
成本指标 (10分)	经济成本指标 (10分)	预算控制总额 (2分)	反映项目总预算执行与控制情况。	不超预算得满分,超支不得分。	2	总预算 6 万元,实际支出 4 万元,未超支。	预算表、支出汇总表	财务核查
		办公费控制金额 (2分)	综合考核工作所需办公费用控制情况。	低于目标值得满分,高于目标值 10%不得分,否则按照比例计算得分。	2	目标≤1 万元,实际支出 1 万元,达标。	支出凭证、明细账	财务核查
		差旅费控制及金额 (1分)	综合考核工作差旅费控制情况。		1	目标≤0.3 万元,实际支出 0.2 万元,达标。	支出凭证、明细账	财务核查
		考核体系等重点材料印刷费 (2分)	考核体系、台账、会议材料等重点材料印刷费控制情况。		2	目标≤3.5 万元,实际支出 2.5 万元,达标。	支出凭证、印刷合同	财务核查
		其他商品和服务控制金额 (1分)	反映项目其他零星费用控制情况。		1	目标≤1 万元,实际支出 0.1 万元,达标。	支出凭证、明细账	财务核查
		租车费控制金额 (1分)	反映项目租车费用控制情况。		1	目标≤0.2 万元,实际支出 0.2 万元,达标。	支出凭证、租车记录	财务核查

		差旅费标准（市内）（1分）	反映市内差旅费标准执行与管控情况。	按照标准执行得满分，否则不得分。	1	标准≤150元/人/天，实际50元/人/天，合规。	差旅报销单	财务核查
产出指标 （30分）	数量指标 （10分）	考核单位数量（5分）	反映全区纳入考核的部门单位数量完成情况。	达到目标值得满分，低于目标值10%不得分，否则按照比例计算得分。	5	目标≥76个，实际完成109个，超额完成。	考核单位名单、工作方案	资料查阅
		考核人员数量（5分）	反映年度纳入考核在职在编人员数量完成情况。		5	目标≥1000人次，实际完成1243人次，超额完成。	考核人员名册、统计台账	资料查阅
	质量指标（10分）	考核覆盖率（10分）	反映考核工作覆盖范围与应考尽考落实情况。		10	考核覆盖率100%，实现全覆盖。	考核工作台账、总结	资料查阅、现场核查
	时效指标（10分）	考核工作完成时间（10分）	反映年度综合考核工作是否按期完成。	年度综合考核及时完成得满分，否则不得分。	10	2026年4月30日前完成，按期完成。	考核报告、完成证明	资料查阅
效益指标 （15分）	社会效益指标（15分）	各级领导班子和队伍建设效率提升率（5分）	反映考核对班子队伍建设效率的提升成效。	达到目标值得满分，低于目标值10%不得分，否则按照比例计算得分。	5	目标≥90%，实际92%，达标。	调研记录、座谈记录	访谈、资料查阅
		考核结果有效应用率（5分）	反映考核结果在干部管理、工作督导中的应用落实情况。		5	考核结果全部应用，应用率100%。	结果运用台账、文件	资料查阅
		被考核单位及干部认可率（5分）	反映被考核单位及干部对考核工作的认可程度。	达到目标值得满分，低于目标值不得分。	5	干部认可率100%。	调查问卷、座谈记录	问卷调查、访谈
满意度指标（5分）	服务对象满意度指标（5分）	被考核人员满意度（5分）	测评被考核人员对考核组织、流程、结果的满意程度。		5	满意度99%，高于目标值。	满意度调查问卷	问卷调查

附表 2

综合考核工作项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1	中共济宁市兖州区委组织部	未设置长期绩效目标，目标体系不完整
	2	中共济宁市兖州区委组织部	绩效指标设置不够规范，部分指标表述不清晰、口径不明确
	3		
			
资金管理存在的问题	1	中共济宁市兖州区委组织部	预算执行率偏低，资金支出进度较慢
	2		
	3		
			
业务管理存在的问题	1	中共济宁市兖州区委组织部	产出质量指标不完善，未有效衔接考核覆盖率与工作落实情况
	2	中共济宁市兖州区委组织部	效益指标细化不足，量化评价支撑不够
	3		
			
项目产出存在的问题	1		无
	2		
	3		
			
项目效益存在的问题	1		无
	2		
	3		
			
备 注：			

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		2023年度绩效考核先进个人奖金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	83.4	79.65	10	95.50%	9.55
		其中：当年财政拨款	0	83.4	79.65			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过发放考核奖金，表彰先进，激励全区广大党员干部奋发争先。			考核奖的发放激励了全区广大党员干部认真敬业做好本职工作，助力兖州高质量发展。资金已完成拨付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤166.8万元	79.65万元	4	4	
			年度考核“三等功”等次发放标准	3000元/人	3000元/人	3	3	
			年度考核“优秀”等次发放标准	1500元/人	1500元/人	3	3	
	产出指标	数量指标	2023年度受表彰人数	496人	496人	30	30	
		质量指标	考核奖金发放准确率	100%	100%	5	5	
		时效指标	发放时限	11月底前	2025年5月份发放	5	5	
	效益指标	社会效益指标	党员干部中先进个人比例	≤20%	20%	15	15	
			全区干部队伍积极性	有效激励	有效激励	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被表彰人员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分			99.55				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		2024年城市基层党建工作补助经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	887	887	0	10	0.00%	0.00	
	其中：当年财政拨款	0	0	0				
	上年结转资金	887	887	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥资金使用效益，保障社区组织正常运转。通过下发50个社区党组织运转经费，加强社区组织建设，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。			通过开展丰富多彩的社区党建活动，增强了群众的凝聚力，提升了城市社区治理水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	城市社区党组织运转总成本	≤887万元	0	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			城市社区党组织运转平均成本	≥15.2万元/社区	30万元/社区	3	3	
			城市社区党组织每千户运转平均成本	≥2万元/千户	2万元/千户	2	2	
	产出指标	数量指标	保障城市社区数量	≥58个	58个	10	10	
			城市社区工作人员平均在岗天数	≥230天	230天	10	10	
		质量指标	经费超范围使用次数	0次	0次	5	5	
			城市社区工作运转达标率	100%	100%	5	5	
			城市社区各级党组织覆盖率	100%	100%	5	5	
		时效指标	工作人员工作日在岗时间	≥8小时/天	8小时/天	5	5	
	效益指标	社会效益指标	城市社区工作运转质量提升	稳步提升	稳步提升	10	10	
			城市社区工作运转质量考核	58个	58个	10	10	
			社区党组织引领能力认可度	≥90%	90%	5	5	

			社区党组织年度考核优秀率	镇街视情况确定	50%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	管理部门满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		2024年度绩效考核先进个人奖金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	81.75	81.75	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	81.75	81.75			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过发放考核奖金，表彰先进，激励全区广大党员干部奋发争先。			通过发放考核奖，表彰先进，有效激励了全区广大党员干部的工作积极性。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制总额	≤81.75万元	81.75万元	6	6	
			年度考核“三等功”等次发放标准	3000元/人	3000元/人	2	2	
			年度考核“优秀”等次发放标准	1500元/人	1500元/人	2	2	
	产出指标	数量指标	2023年度受表彰人数	479人	479人	15	15	
		质量指标	考核奖金发放准确率	100%	100%	15	15	
		时效指标	发放时限	11月底前	11月底前	10	10	
	效益指标	社会效益指标	党员干部中先进个人比例	≤20%	20%	15	15	
			全区干部队伍积极性	有效激励	有效激励	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	被表彰人员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分			100.00				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		2024年选调生到村工作中央补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	7.57	7.57	4.31	10	56.94%	5.69
		其中：当年财政拨款	0	0	0			
		上年结转资金	7.57	7.57	4.31			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2024年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤9.3万元	4.31万元	2	2	
			平均每人每年新录用选调生补助资金	≤6000元/人.年	3000元/年	8	8	
	产出指标	数量指标	新录用选调生人数	≤9人	5人	8	8	
			保障2024年选调生在岗人数	≤9人	9人	8	8	
		质量指标	培训覆盖率	100%	100%	8	8	
			补助覆盖率	100%	100%	8	8	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	2025年11月	8	8	
	效益指标	社会效益指标	政策落实率	≥95%	95%	10	10	
			选调生招录计划完成率	≥70%	95%	10	10	
			选调生按期转正率	≥90%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		95.69					

总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	
-----------------------------------	--

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		2025年度选调生到村工作中央补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	10.8	10.8	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	10.8	10.8	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过优秀高等院校的层层选拔，立足党政工作需求，安排选调生到基层工作，达到为国家储备高素质党政干部的目的。			根据选调生的成长历程、专业特长等，做好2024年新录用选调生安置相关工作，落实选调生录用后到村任职2年工作要求，用好选调生教育培训资金，组织驻村选调生开展专题培训，到基层党建示范区进行学习教育，帮助选调生充电提能。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	补助资金总额	≤10.8万元	0万元	2	2	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			新录用选调生补助资金	≤3000元/人.年	3000元/人.年	2	2	
			选调生培训资金	≤3000元/人.年	3000元/人.年	2	2	
			选调生服务群众资金	≤8000元/人.年	8000元/人.年	2	2	
			选调生国情调研资金	≤8000元/人.年	8000元/人.年	2	2	
	产出指标	数量指标	新录用选调生的人数	≤10人	10人	8	8	
			补助选调生数量	≤18人	18人	8	8	
		质量指标	培训覆盖率	100%	100%	8	8	
			补助覆盖率	100%	100%	8	8	
		时效指标	补助发放时间	12月之前	12月之前	8	8	
	效益指标	社会效益指标	选调生工作被（市县）级以上媒体报道次数	≥5次	5次	10	10	
			政策落实率	≥95%	95%	10	10	

	双基目标	重点工作目标	选调生招录计划完成率	≥70%	70%	5	5	
			选调生按期转正率	≥90%	90%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受补助选调生的满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		城市基层党建工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	798.7	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	0	798.7	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：充分发挥资金使用效益，增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居； 目标2：通过向58个城市社区拨付服务群众的工作经费，保证服务群众相关活动正常开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。 目标3：建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制			通过开展丰富多彩的社区党建活动，增强了群众的凝聚力，提升了城市社区治理水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	城市社区党组织运转总成本	≤798.7万元	0万元	6	6	工作已开展，资金正逐步拨付
			城市社区党组织运转平均成本	≥13.77万元/社区	13.77万元/社区	2	2	
			城市社区党组织每千户运转平均成本	≥2万元/千户	2万元/千户	2	2	
	产出指标	数量指标	保障城市社区数量	≥58个	58个	10	10	
			城市社区工作人员平均在岗天数	≥230天	230天	6	6	
		质量指标	经费超范围使用次数	0次	0次	6	6	
			城市社区工作运转达标率	100%	100%	6	6	
			城市社区各级党组织覆盖率	100%	100%	6	6	
		时效指标	解决群众反映问题办理率	100%	100%	6	6	
	效益指标	社会效益指标	城市社区工作运转质量提升率	≥95%	95%	15	15	
			社区党组织引领能力认可度	≥90%	90%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	管理部门满意度	≥90%	90%	5	5	

	满意度指标	指标	城市社区群众满意度	≥90%	90%	5	5	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		城市社区党组织服务群众专项经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况（10分）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	1740	1740	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	1740	1740	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：充分发挥资金使用效益，增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居； 目标2：通过向50个城市社区拨付服务群众的工作经费，保证服务群众相关活动开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。			增强社区党组织服务群众能力，丰富城市社区各类活动，提高群众满意度，使城市社区更宜居；保证服务群众相关活动开展，党组织服务群众及时到位，城市社区治理水平显著提升。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	专项经费补助金额	≤1740万元	0	5	5	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
			城市社区党组织服务群众专项经费标准	30万元/社区	30万元/社区	5	5	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
	产出指标	数量指标	覆盖社区数量	≥50社区	50社区	5	5	
			应补尽补率	100%	100%	5	5	原因：上级拨付资金未到位。措施：积极争取财政资金拨付到
			举办集中性活动数量	≥12次	322次	5	5	
			城市社区活动参与群众人次	≥20万人	22万人	5	5	
		质量指标	大型精品活动次数	≥6次	207次	5	5	
			相关活动开展规范率	100%	100%	5	5	
			开展监督检查次数	100次	100次	5	5	
			社区活动群众覆盖率	100%	100%	3	3	
		时效指标	活动举办的及时性	≥1次/月/社区	1次/月/社区	2	2	
			全市集中党建工作考核排名	前三名	前三名	8	8	

	效益指标	社会效益指标	项目资金违规使用发生次数	0次	0次	8	8	
			党组织的服务能力提升认可率	≥90%	90%	7	7	
			城市社区活动被省级及以上媒体报道次数	≥12次	38次	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥90%	90%	5	5	
			群众满意度	≥90%	90%	5	5	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		城市社区党组织运转经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	378	378	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	378	378	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		建立稳定完善的城市基层党建工作经费保障长效机制，规范城市基层党建工作经费管理，充分发挥资金使用效益，保障社区组织正常运转。通过下发50个社区党组织运转经费，加强社区组织建设，进一步提高基层干部干事创业的热情和基层党组织的服务能力。			建立了城市基层党建工作经费保障长效机制，利用城市基层党建工作经费管理保障社区组织正常运转与社区组织建设，提高了基层干部干事创业的热情，筑牢了基层党组织的服务能力。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	城市社区党组织运转总成本	≤378万元	0	5	5	业务已开展，2026年3月份逐步拨付资金。
			城市社区党组织运转成本	按标准执行	按标准执行	5	5	
	产出指标	数量指标	保障城市社区数量	≥50个	50个	8	8	
			城市社区工作人员平均在岗天数	≥230天	230天	8	8	
		质量指标	经费超范围使用次数	0次	0次	8	8	
			城市社区工作运转达标率	100%	100%	8	8	
			城市社区各级党组织覆盖率	100%	100%	4	4	
		时效指标	解决群众反映问题办理率	100%	100%	4	4	
	效益指标	社会效益指标	城市社区工作运转质量提升	稳步提升	稳步提升	15	15	
			社区党组织引领能力认可度	95%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	管理部门满意度	≥90%	90%	5	5	
			城市社区群众满意度	≥90%	90%	5	5	

总分	90.00
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		村级党组织运转经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	1400	1400	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政 拨款	1400	1400	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过向村拨付保障日常运转相关的经费指出，保证村级各项工作高质量开展，党组织服务群众及时到位，乡村治理水平显著提升。			向387个村拨付保障日常运转相关的经费，保证村级各项工作高质量发展，党组织服务群众及时到位，乡村治理水平得到显著提升。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	经费拨付总额	≤1400万元	0	5	5	业务已开展，2026年3月份拨付部分资金。
			村均经费控制金额	按照标准执行	按照标准执行	5	5	
	产出指标	数量指标	保障村党组织数量	≥387个	387个	10	10	
			覆盖群众数量	≥37.83万人	37.83万人	10	10	
			村党组织为群众服务次数	≥12次	12次	5	5	
		质量指标	农村党组织覆盖率	100%	100%	5	5	
			农村基层党组织正常运转率	100%	100%	5	5	
		时效指标	活动举办的及时性	≥1次/月/村	≥1次/月/村	5	5	
	效益指标	经济效益指标	村均集体经济收入金额	≥78万元	84.225万元	3	3	
			农村基层党建工作被市级及以上媒体报道次数	≥20次	20次	2	2	
			村党组织领办志愿服务队覆盖数量	≥1支/村	1支/村	5	5	
			集体收入20万以上村数占比	≥70%	87.63%	5	5	

	社会效益指标	村党组织软弱涣散发生率	≤4%	4%	5	5	
		集体收入10万以上村数占比	100%	100%	5	5	
		农村工作运转质量提升	稳步提升	稳步提升	2	2	
		村党组织引领能力认可度	≥95%	95%	3	3	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥95%	95%	10	10
总分		90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		村级干部补贴报酬						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	3713.8	3713.8	0	10	0.00%	0.00	
	其中：当年财政拨款	3713.8	3713.8	0				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过村级干部补贴报酬项目和在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，共同保障按时发放全年村干部基本报酬、养老保险、离任村干部补贴报酬，保障村干部报酬收入，逐步提高村干部工作热情，提升村级党组织的服务水平。			按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤3713.8万元	0	5	5	
			村（社区）平均基本报酬	0.836万元/月/村（社区）	0.836万元/月/村（社区）	5	5	
	产出指标	数量指标	计划发放绩效补贴村（社区）数量	≥370个	387个	8	8	
		质量指标	补贴发放合规性	合理规范	合理规范	8	8	
			农村基层党组织正常运转率	100%	100%	8	8	
			村干部坐班值班到岗率	≥95%	95%	8	8	
		时效指标	村干部薪酬补贴发放时间	每月25号前	每月25号前	8	8	
	效益指标	经济效益指标	村均集体经济收入金额	≥78万元	78万元	3	3	
		社会效益指标	集体收入10万以上村数占比	100%	100%	3	3	
			集体收入20万以上村数占比	≥70%	70%	6	6	
			农村基层党组织建设提升认可度	≥90%	90%	6	6	
			农村基层党建工作被市级及以上媒体报道次数	≥20次	20次	6	6	

			村党组织软弱涣散发生率	≤4%	4%	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		党员教育工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	12	12	5.96	10	49.67%	4.97
		其中：当年财政拨款	12	12	5.96			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展党员集中培训，按照村（社区、两新）组织党员每人100元/年标准保障党员教育培训经费，由市、区、镇、村共同承担，切实发挥基金使用实效。			先后举办党员“新农人”系列培训班、党员“社区合伙人”系列培训班、全区村（社区）党组织书记培训班、累计培训2400人次，依托镇街党校举办各类培训班70余场次，培训党员3.5万人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤12万元	5.98万元	2	2	
			人均教育经费标准	≤100元/人	86元/人	2	2	
			办公费	≤4万元	3.6万元	2	2	
			印刷费	≤0.8万元	0.38万元	2	2	
			交通费	≤1.2万元	1万元	1	1	
			其他商品服务支出费用	≤2.5万元	1万元	1	1	
	产出指标	数量指标	年培训党员人数	≥2.8万人次	3.5万人次	6	6	
			组建师资数量	≥50人	68人	6	6	
		质量指标	党员覆盖率	100%	100%	6	6	
			开发特色培训课程数量	≥10节	12节	6	6	
			师资的层次	≥50人	68人	6	6	
		时效指标	集中培训完成时限	10月31日前	2025年10月	10	10	

	效益指标	社会效益指标	党员培训工作被市级及以上媒体报道次数	≥2次	6次	10	10	
			创新培训组织形式	≥1次	1次	10	10	
			党员素质提升认同率	≥90%	90%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训党员满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			94.97					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		干部档案管理工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	5	5	3.27	10	65.40%	6.54	
	其中：当年财政拨款	5	5	3.27				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		加强档案管理审核力度，不断提升干部人事档案工作质量。严格落实“凡提必审、凡转必审、凡进必审”要求，审核关口前移，做好“数字组工”建设工作，使档案管理工作深度嵌入干部工作链条，切实防止干部因档案问题“带病提拔”“带病上岗”。			加强档案管理审核力度，不断提升干部人事档案工作质量。严格落实“凡提必审、凡转必审、凡进必审”要求，审核关口前移，做好“数字组工”建设工作，使档案管理工作深度嵌入干部工作链条，切实防止干部因档案问题“带病提拔”“带病上岗”。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	经费总额	≤10万元	3.27万元	2	2	
			办公费用	≤1万元	1万元	2	2	
			印刷费用	≤8万元	1.5万元	2	2	
			其他交通费用	≤0.5万元	0.5万元	2	2	
			办公设备运转	≤0.5万元	0.27万元	2	2	
	产出指标	数量指标	档案审核完成质量	≥300个	300个	10	10	
			干部云系统录入数	≥40次	40次	10	10	
		质量指标	档案审核完成质量	100%	100%	10	10	
		时效指标	档案审核时效	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	档案管理安全性	≥90%	90%	15	15	
			干部满意度	≥90%	90%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位满意度	≥90%	90%	10	10	

总分	96.54
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		干部教育培训专项经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	52	52	11.03	10	21.21%	2.12
		其中：当年财政 拨款	52	52	11.03			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过干部培训，培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，建设一支高素质专业化的干部队伍。			2025年全区共举办各类主体班次15期，累计培训党员2600余人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤52万元	11.03万元	6	6	
			人均培训成本	≤450元/人/天	450元/人/天	2	2	
			专家费标准	≤500-1500元/人/学时	1000元/人/学时	2	2	
	产出指标	数量指标	干部教育培训次数	≥12次	15次	10	10	
			培训覆盖人次	≥2500人	2600人次	10	10	
		质量指标	培训出勤率	≥98%	98%	10	10	
			培训资料及相关档案管理情况	规范齐全	规范齐全	5	5	
		时效指标	培训计划完成及时性	12月31日前	2025年12月	5	5	
	效益指标	社会效益指标	干部培训工作被省级以上媒体报道次数/上级部门表扬次数	≥98%	98%	10	10	
			培训过程重大安全事故发生次数	≥1次	0次	10	10	
			参训人员满意度	0次	100%	10	10	录入错误，实际参训人员满意度≥95%
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥95%	95%	10	10	

总分	92.12
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		干部考察工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	16	16	6.14	10	38.38%	3.84	
	其中：当年财政 拨款	16	16	6.14				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过干部考察项目，按照上级要求，建设高素质专业化干部队伍要求，进一步优化干部结构，选优配强领导班子和领导干部，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为，树立正确用人导向。			按照上级要求，协助有关部门干部的选拔与任用工作，建立健全干部管理制度，完成对后备干部的考察、选拔、培养和使用工作，制定干部培养计划，提高干部队伍的整体素质。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	干部考察工作经费	≤16万元	6.14万元	4	4	
			办公费控制金额	≤3.5万元	2万元	1	1	
			印刷费控制金额	≤8万元	3万元	1	1	
			租车费控制金额	≤3万元	0.5万元	1	1	
			差旅费控制金额	≤0.5万元	0.14万元	1	1	
			其他商品和服务控制金额	≤1万元	0.5万元	1	1	
			差旅费标准（市内）	≤150元/人/天	50元/人/天	1	1	
	产出指标	数量指标	调整干部批次	≥2次	5次	8	8	
			调整干部人次	≥150人	277人	8	8	
			选派干部人数	≥30人	30人	8	8	
		质量指标	储备35岁以下科级干部人数	≥5人	16人	8	8	
		时效指标	干部考察工作完成时间	12月份	12月份	8	8	

	效益指标	社会效益指标	储备年轻干部人次	≥200人	225人	15	15	
			优化干部结构率	≥90%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考察干部满意度	≥95%	100%	10	10	
总分			93.84					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		公务员管理经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	8	8	4.43	10	55.38%	5.54
		其中：当年财政拨款	8	8	4.43			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		根据市委组织部安排，完成招录公务员、面向本土优秀人才招录基层公务员工作；组织新录用公务员参加初任培训班；办理新录用公务员试用期满转正定级工作；办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员登记工作；做好2023年公务员年度考核工作。			完成本年度招录公务员、面向本土优秀人才招录基层公务员工作，共计招录37名，办理5月份新录用公务员试用期满转正定级工作，共计37名，办理公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员登记工作，共计45名。完成公务员年度考核工作，共计1084名。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本控制数	≤8万元	4.43万元	2	2	
			差旅费用	≤1.5万元	1万元	2	2	
			办公费用	≤1.5万元	1.5万元	2	2	
			其他费用	≤2.5万元	1.5万元	2	2	
			办公设备平均购置成本	≤0.5万元	0.43万元	2	2	
	产出指标	数量指标	新录用公务员人数	≥30名	37名	8	8	
			完成年度考核人数	≥900名	1084名	8	8	
			组织培训新录用公务员人数/体检人数	≥30名	37名	8	8	
		质量指标	初任培训率	100%	100%	8	8	
		时效指标	公务员入职时间	12月31日前	7月18号	8	8	
	效益指标	社会效益指标	全区公务员总量	≥1800人	1875人	15	15	
			公务员招录计划完成率	≥95%	100%	15	15	

	满意度指标	服务对象满意度 指标	公务员满意度	≥95%	100%	10	10	
总分			95.54					
总分在80分以下的项目未实现绩效 目标的原因分析及拟采取的措施说 明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		机关事业单位残疾人就业保障金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	3.32	3.32	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	3.32	3.32			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		根据《山东省财政厅 山东省地方税务局 山东省残疾人联合会关于印发山东省残疾人就业保障金征收使用管理办法的通知》（鲁财综〔2018〕31号）和《关于印发<济宁市残疾人就业保障金征收使用管理办法>的通知》（济财综〔2018〕19号)文件要求，依法按时征缴残疾人就业保障金，稳定残疾职工就业岗位，鼓励社会单位积极安排残疾人就业，保障残疾人权益。			按时征缴残疾人就业保障金，保障残疾人权益，资金已按时拨付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	扣缴总金额	3.319103万元	3.319103万元	5	5	
			残疾人年缴纳标准	按政策标准执行	按政策标准执行	5	5	
	产出指标	数量指标	扣缴人数	58人	58人	10	10	
		质量指标	代扣足额到位率	100%	100%	15	15	
		时效指标	缴库时限	10月底之前	10月底之前	15	15	
	效益指标	社会效益指标	政策宣传覆盖率	100%	100%	15	15	
			残疾人事业保障能力	有效提升	有效提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人群满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		区派第一书记项目资金和工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	968	968	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政 拨款	968	968	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过对区派第一书记帮扶村拨付帮扶资金，发展合适的产业项目,支持农村产业振兴，持续稳定增加村集体收入，发挥第一书记在抓党建促乡村振兴中的“尖兵”作用，助力乡村振兴。			区派第一书记利用帮扶资金通过产业项目来助力乡村振兴，不仅增加了村集体收入，更发挥了第一书记的模范带头作用			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤968万元	0	1	1	业务已开展，正在走资金拨付程序。
			第一书记帮扶资金标准	10万元/村	10万元/村	1	1	
			第一书记工作经费标准	1万元/人	1万元/人	8	8	
	产出指标	数量指标	帮扶第一书记人数	88人	88人	8	8	
			产业项目建设工程完成率	100%	100%	8	8	
		质量指标	支持发展产业项目资金占比	≥70%	70%	8	8	
			产业项目变更率	≤3%	3%	8	8	
		时效指标	产业项目建设完工及时性	12月31日前	2025/12/30	8	8	
	效益指标	经济效益指标	产业项目收益率	≥5%	5%	6	6	
		社会效益指标	带动就业人数	≥300人	300人	6	6	
			帮扶村涉诉涉访发生次数	0次	0次	6	6	
			第一书记工作被市级以上媒体报道次数	≥150次	150次	6	6	

			第一书记村集体收入增幅	≥5%	5%	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	相关投诉发生次数	0次	0次	5	5	
			村民满意度	≥90%	100%	5	5	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		人才工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	17	17	3.66	10	21.53%	2.15
		其中：当年财政拨款	17	17	3.66			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：春节等节日期间，对重点企业、高层次人才进行走访慰问，购买发放慰问品，积极营造爱才敬才重才的浓厚氛围； 目标2：在日常工作过程中的材料印刷、公务用车等支出，保障工作正常开展，鼓励支持企业申报各类人才工程项目，提升人才服务水平。			资金主要用于举办人才招引活动所需场地租赁、设备租赁、会务商品购置等费用，用于政策汇编、申报书、会议文件等材料印刷费用，用于出差费用，用于人才走访费用，在人才培育及引进、企业创新发展等方面取得一定成效。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	项目总成本	≤17万元	3.66万元	2	2	
			人才活动经费	≤8万元	0.66万元/人	2	2	
			印刷费用控制金额	≤4万元	2万元	2	2	
			其他费用	≤5万元	1万元	2	2	
			走访人均成本	≤0.2万元/人	0.146万元/人	2	2	
	产出指标	数量指标	走访人次	≥10人	10人	10	10	
			开展人才引进对接活动次数	≥3次	3次	10	10	
		质量指标	人才引进对接活动覆盖人数	≥100人次	100人次	10	10	
		时效指标	年度人才工作完成时间	2025年3月1日前	2025/2/28	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才走访覆盖重点企业数量	≥10个	10个	15	15	
			引进高层次人才数量	≥10个	10个	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业人才满意度	≥90%	95%	10	10	

总分	92.15
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		贯彻中央八项规定精神教育工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	25	18.36	10	73.44%	7.34
		其中：当年财政拨款	0	25	18.36			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		贯彻中央八项规定精神教育工作经费是为了支付前期区委深入贯彻中央八项规定精神教育材料印刷、活动筹备等费用，持续做好整改落实、档案整理等后续工作，贯彻中央八项规定精神			深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来，按需完成各项工作，持续完善整改落实、档案整理等工作，资金正有序拨付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	成本控制总额	≤25万元	18.36万元	3	3	
			办公费	≤2万元	2万元	3	3	
			印刷费	≤7万元	7万元	2	2	
			其他费用	≤1万元	1万元	2	2	
	产出指标	数量指标	参与学习党员人数	≥3万人	3万人	10	10	
			覆盖单位数量	≥76个	76个	10	10	
		质量指标	全区干部学习覆盖率	≥95%	95%	10	10	
		时效指标	学习教育完成时间	7月份	7月份	10	10	
	效益指标	社会效益指标	党群干群关系满意度	≥95%	95%	15	15	
			巩固学习教育满意度	≥95%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		97.34					

总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	
-----------------------------------	--

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		下派工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）		年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
	年度资金总额	8	8	2.72	10	34.00%	3.40	
	其中：当年财政 拨款	8	8	2.72				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过更好地保障第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队、民情书记等下派干部工作正常开展，发挥下派干部在抓党建促乡村振兴中的“先锋队”作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展，提升基层党组织的组织力，助力乡村振兴，助力企业发展。			下派干部在抓党建促进乡村振兴中充分发挥先锋队作用，助力新旧动能转换，推动企业高质量发展，在经一线锻炼后，干部执行力、服务能力得到提升，基层党组织的组织力得到提升。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤8万元	2.72万元	3	3	
			培训费	≤5万元	1.5万元	2	2	
			印刷费	≤2.5万元	0.5万元	1	1	
			办公费	≤2万元	0.5万元	1	1	
			差旅费	≤0.2万元	0.2万元	1	1	
			其他费用	≤0.3万元	0.02万元	1	1	
			差旅费控制标准	按标准执行	50元/人/天	1	1	
	产出指标	数量指标	培训人次	≥200人次	88人次	10	8	依据实际工作安排，2024年培训全体区派第一书记共计88人次
		质量指标	培训教师中副高级以上占比	≥20%	20%	15	15	
		时效指标	培训计划完成时间	6月底前完成	4月12号完成	15	15	
效益指标	经济效益指标	村集体收入增加村庄	≥80%	80%	20	20		
	社会效益指标	被市级以上媒体报道次数	≥150次	150次	10	10		

	满意度指标	服务对象满意度指标	下派干部满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			91.40					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		乡镇街道党员培训补助资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	10	10	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	0	0	0			
		上年结转资金	10	10	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展党员培训，加强党的理论知识和专业知识学习，全面提升党员素质，统一党员思想，提升党员素质，增强基层党组织建设，增强基层党组织战斗力和凝聚力，建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。			通过开展党员培训，增强了基层党组织服务群众能力，丰富基层党组织建设，提高党员满意度，使基层党组织战斗力和凝聚力进一步加强。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	市级党员集中培训补助资金	≤10万元	0万元	5	5	业务已开展，资金正在走资金签批程序
			乡镇街道平均补助标准	≤1万元/镇街	1万元/镇街	5	5	
	产出指标	数量指标	年培训党员人数	≥2.8万/人次	3.5万/人次	10	10	
			市级补助乡镇数量	10个	10个	10	10	
		质量指标	党员培训覆盖率	100%	100%	10	10	
		时效指标	集中培训完成时限	10月底前完成	10月20日完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	党员培训工作被市级及以上媒体报道次数	2次	2次	10	10	
			创新方式开展党员教育培训	1次	1次	10	10	
			提升党员素质认同率	≥90%	90%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训党员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		90.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		协作重庆挂职干部经费和生活补助						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算 执行情况 （10分）			年初预算数	全年预算数 （A）	全年执行数 （B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总额	13.96	13.96	13.96	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政 拨款	13.96	13.96	13.96			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		为认真贯彻落实中央东西部扶贫协作座谈会会议精神，切实 做好扶贫协作重庆工作，保障重庆挂职干部工作经费和 生活补助。			为认真贯彻落实中央东西部扶贫协作座谈会会议精神，切实 做好扶贫协作重庆工作，保障重庆挂职干部工作经费和生活 补助。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	实际完成指标值 （B）	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

年度 绩效 指标	成本指标	经济成本指标	支付工作经费	≤13.96万元	≤13.96万元	5	5	
			支付生活补助总成本	3300.00元/人/月	3300元/人/月	5	5	
	产出指标	数量指标	挂职干部人数	1人	1人	15	15	
		质量指标	发放准确性	足额	100%	15	15	
		时效指标	生活补助发放及时性	每月10日之前	每月10日之前	10	10	
	效益指标	社会效益指标	对保障挂职干部生活的认可度	100%	100%	15	15	
			政策落实率	100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	挂职干部满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分		100.00					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

- 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。
- 5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		兖州区推进乡村振兴补助资金项目						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	120	120	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	120	120	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：推广应用先进技术装备，改善资源要素投入结构和质量。目标2：推进农业标准化生产、规模化经营，提高农民组织化程度。目标三：促进农业转型升级，改革生产方式，加快全区农村现代化建设。			乡村振兴专项资金有力推动了全区农村现代化建设。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目建设总成本	≤120万	0	4	4	上级资金未拨付到位，正积极沟通上级有关部门拨付专项资
			建设钢结构服务库房成本	≤72万元	0	3	3	上级资金未拨付到位，正积极沟通上级有关部门拨付专项资
			建设服务调度中心成本	≤48万元	0	3	3	上级资金未拨付到位，正积极沟通上级有关部门拨付专项资
	产出指标	数量指标	钢结构服务库房面积	≥1200m²	1200m²	10	10	
			建设服务调度中心面积	≥800m²	800m²	10	10	
		质量指标	质量控制措施有效规范率	100%	100%	10	10	
			验收合格率	100%	100%	4	4	
		时效指标	项目按计划完工时限	2025年12月	2025年12月	3	3	
			财政资金拨付及时率	100%	100%	3	3	
	效益指标	经济效益指标	节约农业种植成本	≥50元/亩/年	50元/亩/年	10	10	
		社会效益指标	受益人口数	≥12000人	12000人	10	10	
		可持续影响指标	产业项目持续运营年限	≥13年	13年	10	10	

满意度指标	服务对象满意度指标	项目区域群众满意度	≥95%	95%	5	5	
		项目区基层干部满意度	≥95%	95%	5	5	
总分		90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
 (2025年度)

单位：万元

项目名称		在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	81.98	81.98	0	10	0.00%	0.00
		其中：当年财政拨款	81.98	81.98	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过村级干部补贴报酬项目和在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，共同保障按时发放全年村干部基本报酬、养老保险、离任村干部补贴报酬，保障村干部报酬收入，逐步提高村干部工作热情，提升村级党组织的服务水平。			按时发放在职村党组织书记和村委会主任养老保险补贴，提高了村干部工作热情，提升了村级党组织的服务水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	村干部养老保险补贴支出	≤81.98万元	0	5	5	原因：依据实际工作安排，业务资金资金已拨付至有关单位，
			村干部人均养老保险补贴	≤2800元/月/人	≤2800元/月/人	5	5	
	产出指标	数量指标	计划发放养老保险村干部人员数量	≥291人	291人	5	5	
		质量指标	补贴应补尽补率	100%	100%	5	5	
			补贴发放合规性	合法规范	合法规范	10	10	
			农村基层党组织正常运转率	100%	100%	10	10	
			村干部坐班值班到岗率	≥95%	95%	5	5	
		时效指标	发放及时性	次月30日前	次月30日前	5	5	
	效益指标	经济效益指标	集体收入10万以上村数占比	100%	100%	10	10	
		社会效益指标	农村基层党组织建设提升认可度	≥90%	90%	10	10	
		生态效益指标	农村基层党建工作被市级及以上媒体报道次数	≥20次	20次	5	5	
		可持续影响指标	村党组织软弱涣散发生率	≤4%	4%	5	5	

	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			90.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq^*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq^*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表 (2025年度)

单位：万元

项目名称		专项督查工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	22	22	6.49	10	29.50%	2.95
		其中：当年财政拨款	22	22	6.49			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		目标1：完成指挥部督导调度、指挥部文件印刷等相关工作； 目标2：完成对“1048”计划的督导调度； 目标3：完成区委、区政府主要领导交办事项。			完成年度督查任务，开展实地督导100余次，形成督查专报，通报95期。督查材料报送及时。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤22万元	6.49万元	2	2	
			办公费控制金额	≤4万元	1万元	2	2	
			差旅费控制金额	≤1万元	1万元	2	2	
			租车费控制金额	≤2万元	2万元	2	2	
			印刷费控制金额	≤15万元	2.49万元	1	1	
			差旅费控制标准（市内）	按标准执行	50元/人/天	1	1	
	产出指标	数量指标	实地督查次数	≥60次	100次	8	8	
			督查问题数量	≥70个	77个	8	8	
		质量指标	督查专报、通报数量	≥60期	95期	8	8	
		时效指标	重点指挥部每月调度情况	一月一次	12期	8	8	
			督查材料按时报送率	100%	100%	8	8	
	效益指标	社会效益指标	督查问题整改率	100%	100%	15	15	

	双基目标	重点工作双基目标	督查覆盖率	100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	督查镇街、部门满意度	≥90%	90%	10	10	
总分			92.95					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		综合考核工作经费						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	6	6	4	10	66.67%	6.67
		其中：当年财政拨款	6	6	4			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，激励引导广大干部以更好的状态、更实的作风贯彻落实党中央决策部署，推动全党统一意志、统一行动、步调一致前进。			已于2025年12月底印发通知，通过组建考核组开展全区领导班子和领导干部的考核工作，完成机关事业单位人员考核备案工作，人员激励作用发挥明显。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制总额	≤6万元	4万元	4	4	
			办公费控制金额	≤1万元	1万元	1	1	
			差旅费控制金额	≤0.3万元	0.2万元	1	1	
			考核体系等重点材料印刷费	≤3.5万元	2.5万元	1	1	
			其他商品和服务控制金额	≤1万元	0.1万元	1	1	
			租车费控制金额	≤0.2万元	0.2万元	1	1	
			差旅费标准（市内）	≤150元/人/天	50元/人/天	1	1	
	产出指标	数量指标	考核单位数量	≥76个	109个	10	10	
			考核人员数量	≥1000人次	1243人次	10	10	
		质量指标	考核覆盖率	100%	100%	10	10	
		时效指标	考核工作完成时间	次年5月30日前	2026/4/30	10	10	
			各级领导班子和干部队伍建设效率提升率	≥90%	90%	10	10	

	效益指标	社会效益指标	考核结果有效应用率	100%	100%	10	10	
			被考核干部认可率	100%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考核人员满意度	≥90%	99%	10	10	
总分			96.67					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

--	--	--	--	--	--	--	--	--

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		组工网络设备国产化替代和机房改造资金						
主管部门		中共济宁市兖州区委组织部			实施单位	中共济宁市兖州区委组织部		
项目预算执行情况 (10分)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	16.41	16.41	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0	16.41	16.41			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过采用国产设备替代原用的进口网络设备，升级网络架构、减少故障点。			通过采用国产设备替代进口网络设备，筑牢了信息安全防线，破解了“卡脖子”风险，从而保障数据主动安全，赋能软件生态自主化。已完成资金拨付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	组工网络设备国产化替代和机房改造总成本	≤44.4077万元	16.41万元	6	6	
			购置电脑	≤34.4077万元	10万元	2	2	
			机房改造等其他费用	≤10万元	6.41万元	2	2	
	产出指标	数量指标	购置国产化电脑数量	≤10台	4台	10	10	
			国产化替代设备覆盖面	100%	100%	6	6	
		质量指标	所有设备及软件政府采购率	100%	100%	6	6	
			所有设备及软件验收合格率	100%	100%	6	6	
			所有设备及软件系统正常运行率	100%	100%	6	6	
		时效指标	设备及系统运行维护响应时间	≤1小时	1小时	6	6	
	效益指标	社会效益指标	服务支撑组织工作提升水平	≥95%	95%	15	15	
			保障工作正常运行率	≥95%	95%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥95%	95%	10	10	

总分	100.00
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：	

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-60%(含)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5.自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。